ÅRSRAPPORT 2024

ARBEJDSMARKEDETS FERIEFOND

ARBEJDSMARKEDETS FERIEFOND

Indholdsfortegnelse

PRESSEMEDDELELSE 3
FAKTABOKS 4
ARBEJDSMARKEDETS FERIEFONDS STØTTEPOLITIK 2023-2025 5
Arbejdsmarkedets Feriefonds Program for Socialt-Kulturelle Aktiviteter 9
Arbejdsmarkedets Feriefonds Program for Udvikling & Vidensdeling 10
Ledelsens beretning 2024 11
KERNEAKTIVITETER 11
FINANSIELLE FORHOLD 14
ARBEJDETSMARKEDETS FERIEFONDS FERIEHJÆLPSPROGRAM 2024 15
SAMLET VURDERING & FREMTID 16
Regnskab 17
RESULTATOPGØRELSE 17
BALANCE 18
EGENKAPITALOPGØRELSE 20
NOTER 21
ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS 29
REGNSKABSPÅTEGNING 31
Program for udvikling og vidensdeling 34
EMPIRISK TILGANG 35
NETVÆRKSTEORETISK TILGANG 36
Feriehjælpsprogram 2024 37
DELTAGERE 38
EFFEKTER AF FERIEOPHOLD 43
PARTNERSKABER 49
DEN BREDE SOCIALE INDSATS 50
Ferie der gør en forskel 53
HÆDERSPRIS FOR FERIEOPHOLD MED VANSKELIGT STILLEDE FAMILIER 54
Årets uddelinger 56
BILAG 58

PRESSEMEDDELELSE

”Det er kun rimeligt, at de børnefamilier, der har den allermest pressede hverdag, får del i den rekreation, der er feriens formål”, sådan udtrykker Thomas Adelskov sig på sit 3. år i stolen som formand for Arbejdsmarkedets Feriefond.

Arbejdsmarkedets Feriefond har i 50 år støttet civilsamfundsorganisationer, der arrangerer ferieophold for vanskeligt stillede familier og børn. Der er tale om børn i familier, som ud over en udfordret økonomi, ofte kæmper med fysisk eller psykisk sårbarhed og manglende socialt netværk. Børn og familier, der har brug for en håndsrækning, økonomisk og praktisk, for at få mulighed for ferie uden for hjemmet.

En af de organisationer, Arbejdsmarkedets Feriefond støtter, er Husmoderferie, som netop er hædret med Peter Sabro-prisen for foreningens mangeårige indsats med at sende udsatte familier på ferie.

En af Husmoderferies deltagere sætter disse ord på ferieoplevelsen: ”Denne ferie har givet mig et kæmpe løft. Jeg har opdaget, at jeg tør langt mere, end jeg troede. Børnene og jeg har skubbet vores grænser på en sund måde og har prøvet vores kræfter af. Det tager vi med os hjem”. (Forælder, Husmoderferies ferieophold 2024, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

Og en deltager fra Kirkens Korshærs ferieophold stemmer i: ”Ferien har givet mig mod på få et større forældrenetværk, melde mig til flere sociale begivenheder” (Forælder, Kirkens Korshærs ferieophold 2024, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

”Jeg kunne ikke omsætte den erkendelse, fondens arbejde hviler på, mere præcist end deltagerne selv”, siger Thomas Adelskov og fortsætter, ”Det er denne særlige kombination af glæde og gavn, der gør ferien til en vigtig brik i børns og familiers udvikling fra social isolation hen imod lyst og evne til at deltage i de sociale fællesskaber, der findes i familier, mellem naboer, blandt legende børn og skolebørn, i ungdomslivet, på arbejdspladser, i fritidslivet og samfundslivet overordnet set – og som er selve kernen i vores demokratiske levevis.”

Hånd i hånd med de gavnlige effekter, går børnenes umiddelbare glæde, som er rørende, men også vigtig for deres udvikling. Her fra en forælder: ”Jeg har intet netværk, men jeg fik udvekslet telefonnummer med en anden, som jeg snakkede rigtig godt med. Mine børn taler stadig om ferien, og jeg har lyttet i smug, hvor mit yngste barn stolt har fortalt, at hun også har været på sommerferie i år.” (Forælder på Menighedsplejens ferieophold 2024, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

Eller oplevet i børnehøjde: ”Det bedste ved campen var ALT - jeg vil blive her" (Citat fra et barn, Børnehjælpsdagens ferieophold 2024, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

Arbejdsmarkedets Feriefond har i 2024 har realiseret en markant øgning af uddelingsniveauet til årligt 55 mio. kr., så endnu flere vanskeligt stillede familier og børn kan få gavn og glæde af ferieophold i 2025. ”Det ligger os stærkt på sinde, at fondens midler skubber på en god udvikling for vanskeligt stillede børn og familier” slutter Thomas Adelskov.

FAKTABOKS

I 1974 etablerede Folketinget Arbejdsmarkedets Feriefond med hjemmel i ferieloven. Arbejdsmarkedets Feriefond er Danmarks landsdækkende feriefond, og omfatter alle virksomheder og lønmodtagere der ikke har etableret en særlig feriefond. Der findes på landsplan ca. 136 særlige feriefonde, blandt andet har flere kommuner og brancheorganisationer deres egen feriefond.

Arbejdsmarkedets Feriefonds midler består af renter og andet afkast af kapitalen samt beløb, som i medfør af ferieloven tilfalder fonden. Hvert år gør alle virksomheder ferieregnskabet op, og afregner de feriepenge til den relevante feriefond, som af forskellige grunde ikke måtte være blevet betalt til medarbejderne. Afregningen af ikke godtgjorte feriepenge sker dels direkte til Arbejdsmarkedets Feriefond og dels via FerieKonto.

Arbejdsmarkedets Feriefond anvender sine midler til ferieformål til lønmodtagere. I de senere år har Arbejdsmarkedets Feriefond uddelt 40-55 mio. kr. årligt i tilskud til ferieophold for ca. 20.000 vanskeligt stillede familier og børn samt frivillige. Arbejdsmarkedets Feriefond varetager dermed Danmarks største landsdækkende feriehjælpsprogram. Bevillingerne uddeles til en bred vifte af civilsamfundsorganisationer, der indgår i strategiske partnerskaber med Arbejdsmarkedets Feriefond, med dobbelt fokus på glæde og gavn, hvor aspektet af gavn understøtter værdikæden fra social isolation til sociale netværk, til social kapital, til social mobilitet. Arbejdsmarkedets Feriefond arbejder vidensbaseret og har i 15 år indsamlet data fra de støttede ferieophold.

Historisk har Arbejdsmarkedets Feriefond ydet støtte i form af både tilskud og lån til en række kulturinstitutioner samt feriecentre for mennesker med funktionsnedsættelse. Arbejdsmarkedets Feriefond har desuden gennem årene ydet tilskud til en række stisystemer og øvrige tiltag med fokus på tilgængelighed i kultur og natur. Endelig har staten modtaget tilskud fra Arbejdsmarkedets Feriefond, til finansiering af Danmarks nationalparker.

Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse udpeges af Beskæftigelsesministeren. Bestyrelsen består af en formand, som er personligt udpeget af ministeren, en næstformand som er ministeriets repræsentant, to repræsentanter fra henholdsvis Fagbevægelsens Hovedorganisation og Dansk Arbejdsgiverforening, som udpeges efter indstilling fra organisationerne, samt en repræsentant fra Erhvervsministeriet.

Arbejdsmarkedets Feriefond er en selvejende statslig institution, og en del af den statslige forvaltning. Arbejdsmarkedets Feriefonds opgaver og rammer fremgår af ferieloven og fondens vedtægter, der er fastsat af Beskæftigelsesministeren. Som en primær opgave foretager Arbejdsmarkedets Feriefond udbetaling til lønmodtagere af uhævede feriepenge, de måtte være berettigede til. Arbejdsmarkedets Feriefond fører tilsyn med bevillingshaverne samt kontrol med virksomhedernes indbetaling af ikke godtgjorte feriepenge. Arbejdsmarkedets Feriefond fører tilsyn med alle landets feriefonde.

ARBEJDSMARKEDETS FERIEFONDS STØTTEPOLITIK 2023-2025

(bevillingsårene 2022-2024)

Arbejdsmarkedets Feriefond er en selvejende institution under den statslige forvaltning.

Fondens midler anvendes til ferieformål til lønmodtagere, herunder særlig gennem støtte til institutioner eller organisationer, der tilvejebringer feriemuligheder for lønmodtagere. Arbejdsmarkedets Feriefond skal i videst muligt omfang imødekomme ansøgninger til ferieformål for vanskeligt stillede familier og børn.

Beskæftigelsesministeren udpeger fondens formand. Bestyrelsen består desuden af en næstformand, der er repræsentant for Beskæftigelsesministeriet, samt to medlemmer udpeget af henholdsvis Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Dansk Arbejds-giverforening (DA). Erhvervsministeriet er desuden repræsenteret.

Formål

Arbejdsmarkedets Feriefonds formål er at yde støtte til ferieformål for lønmodtagere.
Fonden yder fortrinsvis støtte til ferieophold for vanskeligt stillede familier og børn. Fonden kan derudover støtte ferieformål, der både har et socialt og kulturelt sigte.

Vision

Arbejdsmarkedets Feriefond arbejder for, at økonomisk og socialt udsatte mennesker i hele Danmark skal have mulighed for, gennem ferieophold, at få del i den gavn og glæde, hvile og rekreation samt fornyelse af mentale og fysiske kræfter, der er feriens formål.

Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram

Organisationer der støttes

Støtte kan gives til fonde, foreninger og institutioner, der driver virksomhed på almennyttig basis, og som har til formål at udøve virksomhed, der kan karakteriseres som ferieformål. Organisationer med bredere humanitære, sociale og demokratiske formål, samt idrætsforeninger, spejdere m.v., kan ansøge om tilskud til ferielejre, der er særligt tilrettelagt med henblik på at inkludere vanskeligt stille de børnefamilier samt børn og unge i fællesskabet.
Arbejdsmarkedets Feriefond prioriterer landsdækkende eller tilnærmelsesvis landsdækkende organisationer (lokale afdelinger af større hovedorganisationer kan ikke ansøge).
Organisationer med lokalt virke er omfattet af muligheden for at ansøge.
Organisationen skal selv afvikle de bevilgede ferieophold, og kan ikke overdrage ansvaret for eller den konkrete afvikling af ferieophold til andre organisationer, aktører eller enkelt- personer.

Udelukket fra at ansøge om støtte til ferieophold er som hovedregel:

- *Organisationer der afholder ferieophold med forkyndende eller missionerende religiøse eller politiske aktiviteter m.v.*
- *Enkeltpersoner.*
- *Kommercielle selskaber.*
- *Organisationer, som ejer eller driver overnatningsfaciliteter, lokaler, fritids-faciliteter, café, restaurant el.lign. eller indgår i holdingselskab eller en koncern med tilsvarende aktiviteter. Dog er almennyttige organisationer der ejer eller driver f.eks. shelters, spejderhytter, væresteds-cafeer el.lign. ikke udelukket fra at ansøge.*
- *Organisationer, herunder organisationer med almennyttigt formål, som er paraplyorganisation for fonde, foreninger og institutioner.*
- *Organisationer, herunder organisationer med almennyttigt formål, der har som primært formål at arrangere events, ferier m.v. for andre civilsamfundsorganisationer.*
- *Stat og kommuner, herunder selvejende institutioner i statsligt eller kommunalt regi.*

Målgrupper der støttes

1: Ferieophold med vanskeligt stillede børn og unge op til 18 år, der holder ferie uden at forældre deltager, hvor barnet selv eller barnets forælder/forældre har økonomiske, sociale eller helbredsmæssige problemer.

2: Ferieophold med vanskeligt stillede børne- familier, hvor forælderen (forsørgeren) - eller begge forældre (forsørgerne) hvis der er tale om et forældrepar - modtager offentlig forsørgelse, eller hvis indtægter ikke overstiger dagpengesatsen og hvor mindst et medlem af familien har sociale eller helbredsmæssige problemer.

3: I begrænset omfang støttes indholdsmæssigt tilrettelagte ferieophold for voksne der er udsatte på grund af væsentlig psykisk eller fysisk sygdom eller misbrug; som modtager offentlig forsørgelse, eller hvis indtægter ikke overstiger dagpengesatsen; dog ikke alderspensionister. Der skal være tale om et specielt udarbejdet program, typisk med inddragelse af særlig faglighed, som særligt matcher en specifik (typisk mindre) gruppe af voksne.

Arbejdsmarkedets Feriefond prioriterer ferie- ophold hvor deltagerne henvises til bevillingshaver fra:

- *Kommuner*
- *Boligsociale enheder*
- *Erhvervsskoler*
- *Folkeskoler*
- *Hospitaler*

Udgifter der støttes

Der kan ansøges om op til 550 kr. pr. deltager pr. døgn, til dækning af følgende typer af udgifter: [Pr. 6. december 2023 vedtaget at døgnprisen fremadrettet følger nettoprisindekset. For ferieophold 2024 kan således søges om op til 591,50 kr. pr. deltager pr. døgn]

- *Kost*
- *Logi*
- *Transport*
- *Aktiviteter*
- *Administration (max 8 pct.)*

Der kan i særlige tilfælde ydes støtte til at lønnet fagligt uddannet personale deltager på børneferier, begrundet i børnenes særlige behov.

Frivillige der støttes

Antallet af frivillige, der deltager i ferieopholdet støttes fsva. ovenstående udgifter som hovedregel med:

- *Op til 25 pct. af det samlede deltagerantal fsva. børneferier (målgruppe 1)*
- *Op til 5 pct. af det samlede deltagerantal fsva. (målgruppe 2 og 3)*
- *Op til 10 pct. af det samlede deltagerantal fsva. særligt tilrettelagte forløb for børne- familier og enlige voksne med særlige problematikker (målgruppe 2 og 3)*

Ophold der støttes

Arbejdsmarkedets Feriefond lægger vægt på følgende parametre:

- *Ferielejre med fælles aktiviteter og fripladser på ferielejre der tager sigte på social inklusion støttes frem for individuelle ophold*
- *Detaljeret program med konkrete aktiviteter skal vedlægges ansøgningen*
- *Opholdet skal fremme såvel glæde som gavn og bl.a. understøtte værdikæden: sociale netværk -> social kapital -> social mobilitet*
- *Ferieophold med læring, f.eks. samarbejde, demokrati, sundhed, friluftsliv, klima, miljø m.v.*
- *Betryggende visitationsprocedure for at sikre at deltagerne er "vanskeligt stillede" og har behov for feriehjælp.*
- *Ansøgers opfølgende tilbud om inkluderende sociale netværk, kompetenceudvikling m.v.*
- *Tryghed for børn, bl.a. at hovedorganisationen står for indsamling af børneattester på alle ferielejre, hvor der deltager børn – uanset om det er med eller uden forældre*
- *Fuld gennemsigtighed i organisationens økonomi, bl.a. at samtlige finansieringskil- der oplyses i et samlet regnskab for ferieophold (støtte fra fonde, kommunal deltager- betaling, sponsorater m.v.)*
- *Fuld gennemsigtighed i organisationens kontoplan og bogføringsprincipper, specifikt fsva. lønomkostninger og andre drifts- omkostninger (løn, kontorhold, revision og anden drift kan ikke bogføres som aktivitet)*

Arbejdsmarkedets Feriefond støtter som hovedregel ikke:

- *Éndagsudflugter*
- *Flere ferieophold for samme deltager, f.eks. både sommerferie og juleferie*
- *Ferieophold der indeholder tilbud om rituelle, formidlende, forkyndende eller missionerende religiøse eller politiske aktiviteter, samtaler mv.*
- *Ferieophold i form af stipendium/legat/ tilskud el.lign. til deltagelse i konferencer, årsmøder, stævner m.v.*
- *Ferieophold der gennemføres af andre civilsamfundsorganisationer end bevillingshaver.*

Vilkår

Arbejdsmarkedets Feriefond behandler alene ansøgninger, der er udfyldt på fondens for- trykte ansøgningsskema, jf. www.aff.dk og som er modtaget rettidigt.
Ansøgningsskemaet skal indeholde fyldestgørende oplysninger om målgruppe, program, konkrete aktiviteter, evt. oplægsholdere, sted for logi og ophold, udgiftstyper, budget m.v.
Arbejdsmarkedets Feriefond forudsætter, at en bevilling til feriehjælp udmøntes i overensstemmelse med principperne om ligebehandling, herunder med hensyn til religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering og etnisk oprindelse.
Arbejdsmarkedets Feriefond kan afvise at behandle en ansøgning, såfremt fonden vurderer, at ansøgningsskema og/eller tilhørende bilag ikke er oplyst fyldestgørende ved ansøgningsfristens udløb.
Om vilkår for en eventuel bevilling hen- vises til "Partnerskabsaftale", ligeledes på www.aff.dk.

Arbejdsmarkedets Feriefonds Innovationsprogram

Arbejdsmarkedets Feriefond ønsker at støtte nytænkning inden for feriehjælp ved at iværksætte pilotprojekter der er særligt tilrettelagt for at fremme både rekreation og social mobilitet.

Innovationsprogrammet fremmer bl.a.:

- *Ferieophold arrangeret af erhvervsskoler med studerende der er i risiko for at afbryde et uddannelsesforløb.*
- *Ferieophold arrangeret af boligselskaber med beboere i særligt udsatte boligområder.*
- *Ferieophold for ukrainske krigsflygtninge der har ophold i Danmark.*

Listen er ikke udtømmende. Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse kan løbende beslutte at iværksætte innovationsprojekter med ferieformål for vanskeligt stillede familier og børn.

Bemærk: *Programmet sættes i værk ved fondens egen drift, og er ikke åbent for ansøgninger.*

Arbejdsmarkedets Feriefonds Program for Socialt-Kulturelle Aktiviteter

Arbejdsmarkedets Feriefond prioriterer socialt-kulturelle aktiviteter, der inden for rammerne af ferieformålet, fremmer opbygningen af social og kulturel kompetence hos socialt udsatte grupper, eller skaber opmærksomhed om social udsathed.

Bemærk: *Programmet sættes i værk ved fondens egen drift, og er ikke åbent for ansøgninger.*

Arbejdsmarkedets Feriefonds Program for Udvikling & Vidensdeling

Arbejdsmarkedets Feriefond ønsker at etablere viden om ferieophold gennem indsamling af viden i eget regi og i samarbejde med relevante aktører.

Bemærk: *Programmet sættes i værk ved fondens egen drift, og er ikke åbent for ansøgninger.*

Arbejdsmarkedets Feriefonds strategi for 2023-2025

Arbejdsmarkedets Feriefond arbejder for, at:

- *Fremme en udvikling, der øger de gavnlige effekter af ferieophold.*
- *Facilitere netværksdannelse og vidensdeling imellem relevante civile aktører samt på tværs af den tredje sektor (civilsamfundet), den private sektor og den offentlige sektor.*
- *Indsamle viden om metoder og effekter af ferieophold.*
- *Fremme innovative løsninger, der bedst muligt imødekommer den stigende efterspørgsel om ferieophold.*
- *Fremme udvikling af ferieophold for udsatte børn og unge, studerende med risiko for frafald på erhvervsskolerne samt beboere i særligt udsatte boligområder.*

Ikrafttrædelse

Arbejdsmarkedets Feriefonds Støttepolitik 2023-2025 træder i kraft den 13. september 2022 og erstatter tidligere versioner. Ansøgninger der er tilgået Arbejdsmarkedets Feriefond efter 1. september 2022 behandles efter denne støttepolitik.

Ledelsens beretning 2024

Arbejdsmarkedets Feriefond er den landsdækkende feriefond i Danmark, som omfatter de virksomheder og lønmodtagere, der ikke har egen feriefond.

I årsrapporten kan læses om kerneaktiviteter og finansielle forhold samt hovedresultater fra evalueringen af Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2024.

KERNEAKTIVITETER

Arbejdsmarkedets Feriefonds indtægter består af feriepenge og renteafkast, der tilfalder fonden i medfør af ferieloven. Fondens formål er at uddele overskydende uhævede feriepenge til ferieformål, fortrinsvis ferieophold til vanskeligt stillede familier og børn.

Arbejdsmarkedets Feriefond varetager i medfør af ferieloven en række opgaver med administration af uhævede feriepenge og fører tilsyn med private feriefondes anvendelse af feriemidler.

1. Uddeling af feriemidler til Danmarks største feriehjælpsprogram

Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram er det mest omfangsrige feriehjælpsprogram i Danmark.

Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse har i 2024 besluttet at øge det årlige uddelingsniveau fra ca. 45 til ca. 55 mio. kr.

I alt har 16.551 vanskeligt stillede familier og børn (2023: 16.752) samt 1.064 frivillige (2023: 1.100) deltaget i ferieophold i 2024, med støtte fra Arbejdsmarkedets Feriefond.

Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2024 er gennemført i partnerskab med 26 (2023: 26) civilsamfundsorganisationer, der gør en stor indsats for, at vanskeligt stillede familier og børn over hele landet får glæde og gavn af ferie, med støtte fra frivillige.

De civilsamfundsorganisationer der i 2024 har fået bevilget tilskud til ferieophold er:

ARBEJDSMARKEDETS FERIEFONDS FERIEHJÆLPSPROGRAM 2025

	Bevilget 2024	Bevilget 2023
Autismeforeningen (ferieophold 2025)	2.848.664	0
Autismeforeningen (ferieophold 2024)	2.161.341	0
Børneulykkesfonden	638.806	555.224
Dansk Folkehjælp	16.434.600	14.196.600
DepressionsForeningen	77.470	77.470
DUI-LEG og VIRKE	345.950	0
FamilieNet Danmark	1.313.455	1.200.000
Fonden Børnehjælpsdagen af 6. maj 1904	216.720	190.080
Foreningen Enestående Forældre (tidl. Foreningen til Støtte for Mødre og Børn)	1.075.000	1.021.725
Foreningen Familieferie	6.109.088	4.240.000
Foreningen INSP!	109.455	67.000
Foreningen Kolonibanden	540.000	830.000
Frelsens Hær	2.189.091	2.000.000
Husmoderferie	958.384	966.552
Høreforeningen	219.128	215.306
KAB	1.950.480	1.875.500
Kirkens Korshær	373.842	424.715
Landsforeningen af VæreSteder (ferieophold 2025)	7.224.000	7.098.300
Landsforeningen af VæreSteder (ferieophold 2024)	500.000	0
Landsforeningen for psykisk sundhed (SIND)	109.455	107.550
Landsforeningen Lænken	127.624	125.403
Landsorganisationen af KvindeKrisecentre	604.768	618.413
Lejerbo	705.000	870.100
Menighedsplejen i Danmark / Folkekirkens Feriehjælp	2.676.890	3.250.430
Muhabet	44.548	74.532
Muskelsvindfonden	650.160	467.877
Red Barnet	3.529.537	2.658.004
Røde Kors Asyl	419.990	459.569
SMILfonden	1.197.940	1.080.743
Innovationspuljen		
Røde Kors Asyl, ferieophold ukrainske flygtninge (innovationspulje)	0	38.285
Feriehjælpsprogram i alt	**55.351.386**	**44.709.378**

2. Udlån til ferieformål

Arbejdsmarkedets Feriefond har historisk ydet omfattende tilskud og lån til museer og andre kulturinstitutioner, tilgængelighed i naturen, vandrerhjem samt feriecentre – herunder feriecentre for mennesker med funktionsnedsættelse.

Efter ændring af fondens vedtægt 1. juli 2014 og udmøntning af politisk aftale af 20. januar 2020, udgør den tilbageværende aktivitet en mindre portefølje af udlån, som låntagerne afvikler planmæssigt.

3. Tilsyn med private feriefonde

Ved udgangen af 2024 fører Arbejdsmarkedets Feriefond tilsyn med 133 (2023: 136) private feriefonde.

Til brug for administration og regnskabsaflæggelse hos de private feriefonde har Arbejdsmarkedets Feriefond lagt diverse materialer på www.aff.dk.

4. Administration af uhævede feriepenge

Arbejdsmarkedets Feriefond varetager administration af uhævede feriepenge i medfør af ferieloven. Opgaverne består i at opkræve, udbetale og tilbagebetale uhævede feriepenge, kontrollere afregning samt inddrive uberettigede feriepenge.

Afregning fra arbejdsgivere, der anvender FerieKonto som feriepengeudbetaler, foretages af FerieKonto fsva. timelønnede og fratrådte, imens arbejdsgiverne selv skal afregne funktionærer direkte til Arbejdsmarkedets Feriefond. Arbejdsgivere, der selv forestår feriepengeudbetaling, afregner for alle typer ansatte direkte til Arbejdsmarkedets Feriefond (eller privat feriefond).

Arbejdsgiver indberetter uhævede feriepenge med tilknyttede lønmodtagerdata via Arbejdsmarkedets Feriefonds indberetningsløsning på virk.dk. Arbejdsgiver modtager på det grundlag en opkrævning. Ved manglende afregning inddriver Arbejdsmarkedets Feriefond sin fordring og tilskrevne morarenter.

Udbetaling og tilbagebetaling af feriepenge

Lønmodtagers krav på uhævede feriepenge forældes efter 5 år. Indtil forældelsen er indtrådt har lønmodtager mulighed for at ansøge Arbejdsmarkedets Feriefond om udbetaling. Dette sker ved brug af et ansøgningsskema på www.aff.dk. På fondens hjemmeside ligger også en vejledning til lønmodtagerne om, hvordan de ansøger om udbetaling af uhævede feriepenge.

Som følge af omfanget af uhævede feriepenge og kompleksiteten i det udvidede udbetalingsgrundlag i ferieloven fra 2018, med tilhørende dokumentationskrav, er opgaven mere omfattende end tidligere.

Arbejdsmarkedets Feriefond foretager tilbagebetaling af uhævede feriepenge til arbejdsgivere, der har afregnet ved en dokumenteret fejl. Arbejdsgiver ansøger via en blanket på www.aff.dk.

Kontrol med afregning af uhævede feriepenge

Arbejdsmarkedets Feriefond foretager stikprøvevis revisionskontrol af virksomheders afregning af feriepenge til fonden. Beroende på revisionserklæring tager fonden kontakt til arbejdsgiveren mhp. at afregne skyldige beløb og morarenter.

Uberettigede feriepenge

FerieKonto inddriver krav mod lønmodtagere, der uberettiget har modtaget feriepenge, og afregner feriepengene, der på inddrivelsestidspunktet vil være uhævede, til Arbejdsmarkedets Feriefond.

Opgaven lå frem til ændring af ferieloven i 2018 hos Arbejdsmarkedets Feriefond, der stadig selv inddriver gamle restkrav.

FINANSIELLE FORHOLD

Arbejdsmarkedets Feriefonds resultat i 2024 udgør 153.452 t.kr. (2023: 132.778), idet indtægter andrager 234.918 t.kr. (2023: 187.382) og omkostninger -81.466 t.kr. (2023: -54.605).

På indtægtssiden udgør renteafkast i 2024, overført fra FerieKonto 142.300 t.kr. (2023: 125.415), imens Arbejdsmarkedets Feriefond selv har præsteret indtægt fra renteafkast, kursgevinster på obligationer samt renter af indestående på samlet 55.377 t.kr. (2023: 28.565).

Uhævede feriepenge periodiseres som indtægt i takt med, at vedhængende potentielle lønmodtagerkrav forældes, og udgør 26.901 t.kr. i 2024 (2023: 27.331). Bemærk, at omfanget af uhævede feriepenge vedrørende 2022/2023, der er afregnet i 2024 med påhvilende potentielle lønmodtagerkrav, udgør 167.690 t.kr. fra FerieKonto hhv. 154.010 t.kr. fra feriegarantiordningerne (2023: 216.594 hhv. 160.872 vedr. 2021/2022).

Årets indtægter fra stikprøvekontrol udgør hovedstol 5.551 t.kr. (2023: 5.070 t.kr.), morarenter 9.344 t.kr. (2023: 5.620 t.kr.), uberettigede feriepenge 3.553 t.kr. (2023: 3.530 t.kr.) samt renter og administrationsbidrag vedr. udlån til ferieformål 590 t.kr. (2023: 1.029 t.kr.).

På udgiftssiden udgør bevillinger til ferieophold i 2024 i alt -55.351 t.kr. (2023: -44.709 t.kr.), som er den største post. Stigningen i bevillingsniveauet beror på, at Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse dels i 2023 besluttede at justere årligt døgnprisen, så denne følger nettoprisindekset, og dels i 2024 besluttede at øge bevillingsniveauet til -55 mio. kr. Bevillingsniveauet i 2024 udmønter således Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelses beslutninger.

Udbetalinger til lønmodtagere og tilbagebetalinger til arbejdsgivere udgør -20.400 t.kr. (2023: -7.469 t.kr.), som udtryk for en reel stigning i omfanget af behandlede ansøgninger fra lønmodtagere om udbetaling af uhævede feriepenge.

På balancen ses, at Arbejdsmarkedets Feriefonds aktiver og passiver balancerer med 1.916.296 t.kr. (2023: 1.454.336 t.kr.).

Samlede vedhæftede potentielle krav fra lønmodtagere i 2024 andrager 1.197.794 t.kr. (2023: 894.521 t.kr.).

Bemærk, at indtægten på 142.300 t.kr. i renteafkast fra FerieKonto indgår som tilgodehavende pr. ultimo 2024, da beløbet afregnes i marts måned efter regnskabsåret.

Egenkapitalen ved udgangen af 2024 andrager herefter 647.230 t.kr. (2023: 493.778 t.kr.).

Ud af egenkapitalen udgør det disponible beløb 557.118 t.kr. (2023: 403.222 t.kr.), som danner udgangspunkt for budgettet for 2025.

ARBEJDETSMARKEDETS FERIEFONDS FERIEHJÆLPSPROGRAM 2024

Strategiske partnerskaber

Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram skal ifølge fondens strategi fremme sociale netværk og social mobilitet, og dermed skabe værdi for vanskeligt stillede familier og børn over hele landet, både i form af glæde og gavn.

Til at udmønte feriehjælpsprogrammet har Arbejdsmarkedets Feriefond i 2024 indgået strategiske partnerskaber med 26 civilsamfundsorganisationer, der er karakteriseret ved at tilbyde inkluderende og mobiliserende fællesskaber.

F.eks. gør 93 pct. (2023: 88 pct.) af organisationerne en særlig indsats for at engagere feriegæsterne i organisationens egne tilbud og 96 pct. (2023: 96 pct.) arbejder på at ruste deltagerne til deltagelse i andre netværk. 81 pct. (2023: 50) af organisationerne oplyser, de udfører et særlige mobilitetsfremmende arbejde.

Hvad angår konkret hjælp til socialt udsatte familier har de organisationer, Arbejdsmarkedets Feriefond samarbejder med, opretholdt en bred vifte af tilbud, hvor hjælp til børn og unge topper med 81 pct. (2023: 73 pct.). 67 pct. af organisationerne yder socialrådgivning (2023: 69 pct.) og 41 pct. af organisationerne yder gældsrådgivning (2023: 42 pct.).

Det vurderes, at de positive effekter af feriehjælpsprogrammet også i 2024, qua samarbejdet med civilsamfundsorganisationerne, rækker videre end den glæde og gavn, ferieopholdet umiddelbart giver. Som konkret udtryk herfor, henvises til artiklen "Hæderspris for ferieophold med vanskeligt stillede familier" i denne årsrapport.

Opfølgning på målsætninger

Det er en målsætning at Arbejdsmarkedets Feriehjælpsprogram er landsdækkende. Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram er i 2024 nået ud til 16.551 (2023: 16.752) vanskeligt stillede familier og børn, fordelt over hele landet. På regionsniveau er deltagere fra Hovedstaden og Syddanmark underrepræsenteret imens Sjælland, Midtjylland og Nordjylland omvendt er let overrepræsenteret, og fondens målsætning om at nå ud i hele landet vurderes opfyldt.

Det er en målsætning, at børn og unge er overrepræsenteret i Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram. Aldersmæssigt udgør børn og unge op til 19 år 59 pct. (2023: 59 pct.) af deltagerne, hvilket er en markant overrepræsentation i forhold til befolkningen som helhed, hvor gruppen udgør 22 pct. (2023: 22 pct.). Dette er på niveau med sidste år og opfylder fondens målsætning.

Det er en forudsætning for at deltage i Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram, at man som familie eller barn er vanskeligt stillede. Den målgruppe, feriehjælpsprogrammet når ud til, er karakteriseret ved multiple bekymringsfaktorer, hvor social isolation og manglende netværk, psykisk og fysisk sygdom, samt arbejdsledighed og gæld topper listen. Samtidig har 50 pct. (2023: 54 pct.) af deltagerne folkeskole eller grundskole som højeste uddannelsesniveau imens 3 pct. (2023: 3 pct.) har en lang videregående uddannelse. Målsætningen er opfyldt.

Ses på, hvordan deltagerne selv oplever ferieopholdet, svarer 82 pct. (2023: 78 pct.), at de har fået udbytte af ferien i form af afslapning og 80 pct. (2023: 75 pct.), at de har fået fornyet energi. Hele 91 pct. (2023: 90 pct.) svarer, at de har fået nye oplevelser og 92 pct. at de har opnået et afbræk i hverdagen (2023: 91 pct.). Resultaterne tyder på, at feriehjælpsprogrammet indfrier feriens formål om glæde, afslappelse og reaktion.

I forhold til netværksdannelse for mennesker med isolationsproblematik er det interessant, at 71 pct. (2023: 77 pct.) af slutbrugerne svarer, at de har haft udbytte af ferien ved at møde nye mennesker, og 64 pct. (2023: 65 pct.) oplyser, at ferien i høj eller nogen grad har givet mod på at indgå i nye sociale sammenhænge, f.eks. foreningsliv, forældrenetværk, uddannelse eller arbejde, når de kommer hjem fra ferien.

Samlet vurdering

Det vurderes samlet set, at Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2024 har givet en tiltrængt håndsrækning i form af ferieoplevelser til vanskeligt stillede familier og børn, og at ferieformålet er opfyldt i overensstemmelse med Arbejdsmarkedets Feriefonds støttepolitik og strategi.

Resultaterne af feriehjælpsprogrammet understøtter Arbejdsmarkedets Feriefonds forståelse af ferieophold som en relevant platform til at skabe glæde hos børnefamilier med en presset hverdag såvel som til bekæmpelse af social isolation og dannelse af sociale netværk.

SAMLET VURDERING & FREMTID

Arbejdsmarkedets Feriefond fremstår velkonsolideret, og kan videreføre sit formål på mindst samme uddelingsniveau, mange år frem i tiden.

Arbejdsmarkedets Feriefond vedtog allerede i 2023 at justere uddelinger til ferieophold, svarende til nettoprisindekset, således at fonden holder trit med den politiske forventning til uddelingsniveauet. Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse har i 2024 besluttet derudover at øge uddelingsniveauet, så dette andrager ca. 55 mio. kr. årligt, som reguleres med nettoprisindekset.

Menighedsplejen i Danmark

Regnskab

RESULTATOPGØRELSE

INDTÆGTER

i tkr.	Note	2024	2023
Uhævet feriegodtgørelse	1	26.901.354	27.331.189
Refusion til staten	1	-	-577.351
Renteindtægter fra indestående på FerieKonto	1	142.300.170	125.414.962
Indkomne administrationsomkostninger, udlån		45.306	43.901
Renter af udlån		949.345	984.590
Renter af obligationer		6.281.137	3.833.713
Renter af bankindestående		29.622.559	8.306.338
Morarenter		9.344.257	5.620.356
Realiseret/urealiseret kursgevinst/-tab ved obligationer		19.473.751	16.424.506
Indtægter i alt		**234.917.879**	**187.382.204**

UDGIFTER

i tkr.	Note	2024	2023
Årets tilsagn til ferieformål	1a	-55.351.386	-44.709.378
Bortfaldne tidligere afgivne tilsagn		3.750.625	5.808.872
Årets værdiregulering af udlån	2	1.332.569	1.306.440
Administrationsomkostninger	3	-10.280.762	-8.976.228
Udbetalt feriegodtgørelse		-20.399.736	-7.468.993
Refunderet fra staten		-	28.238
Årets afskrivninger	4	-517.211	-593.565
Omkostninger i alt		**-81.465.900**	**-54.604.613**
Årets resultat		**153.451.979**	**132.777.591**

RESULTATDISPONERING

i tkr.	Note	2024	2023
Årets resultat		153.451.979	131.777.591
Overført til næste år		153.451.979	131.777.591

BALANCE

AKTIVER

i tkr.	Note	2024	2023
Materielle anlægsaktiver			
IT	4	699.273	886.578
Inventar	4	15.407	3.197
Materielle anlægsaktiver i alt		714.681	889.776
Finansielle anlægsaktiver			
Udlån til ferieformål	2	11.681.737	12.125.927
Obligationer		771.108.884	448.541.370
Finansielle anlægsaktiver i alt		782.790.621	460.667.297
Omsætningsaktiver			
Tilgodehavender	5	161.740.518	141.345.634
Likvid beholdning		971.050.327	851.433.443
Omsætningsaktiver i alt		1.132.790.846	992.779.077
Aktiver i alt		**1.916.296.147**	**1.454.336.149**

PASSIVER

i tkr.	Note	2024	2023
Hensættelser til bevilgede tilskud	6	70.076.660	64.830.572
Periodiseret feriegodtgørelse i mfa. ferielovens § 35		1.197.793.605	894.521.042
Kreditorer, skyldige omkostninger og anden gæld	7	1.195.996	1.206.629
Gæld i alt		1.269.066.261	960.558.243
Egenkapital		647.229.885	493.777.906
Passiver i alt		**1.916.296.147**	**1.454.336.149**
Eventualforpligtelser	8		

EGENKAPITALOPGØRELSE

EGENKAPITALOPGØRELSE

i tkr.	Note	2024	2023
Egenkapital 1. januar, jf. årsregnskab		493.777.907	361.000.316
Årets resultat		153.451.979	132.777.591
Egenkapital 31. december		**647.229.886**	**493.777.907**
Specifikation af egenkapital			
Grundkapital		73.430.000	73.430.000
Bundet i udbetalte udlån		11.681.737	12.125.927
Innovationspulje		5.000.000	5.000.000
Disponibelt beløb		557.118.149	403.221.979
Egenkapital 31. december		**647.229.886**	**493.777.906**

NOTER

Note 1

Uhævet feriegodtgørelse

kr.	2024	2023
Uhævet feriegodtgørelse til Arbejdsmarkedets Feriefond	26.901.354	27.331.189
Refusion til staten	-	(577.351)
Renteindtægter fra indestående hos FerieKonto	142.300.170	125.414.962
Uhævet feriegodtgørelse og renteindtægter til Arbejdsmarkedets Feriefond	**169.201.524**	**152.168.800**
Beløbene fremkommer som følger:		
Specifikation af indbetaling fra FerieKonto til Arbejdsmarkedets Feriefond:		
Uhævet feriegodtgørelse til Feriekonto, brutto	310.089.706	341.669.635
Refusion til staten, beregnet	-	(546.870)
Forlods til administration af FerieKonto, beregnet	-	-
Overført til Arbejdsmarkedets Feriefond fra Feriekonto	310.089.706	341.122.766
Overført til Arbejdsmarkedets Feriefond vedr. indeværende år fra FerieKonto	167.789.537	216.593.964
Overført efterregulering vedr. forrige år	-	-
Renteindtægter fra indestående hos FerieKonto	142.300.170	125.414.962
Overført til Arbejdsmarkedets Feriefond fra FerieKonto	310.089.706	342.008.926
Feriegodtgørelse afregnet til Arbejdsmarkedets Feriefond fra feriekortordninger	154.009.653	160.871.768
Indtægter fra stikprøvekontroller	5.550.874	5.069.903
Refusion til staten	-	(577.351)
Udgifter til stikprøvekontroller	(3.072.390)	(3.853.252)
Afregnet til Arbejdsmarkedets Feriefond fra feriekortordninger, netto	156.488.138	161.511.068
Årets regulering af periodisering til potentielle krav fra lønmodtagere	(300.929.398)	(354.881.511)
Inddrivelse af krav ved uberettiget udbetaling, brutto	4.022.195	4.755.495
Inkassoomkostninger	(469.118)	(1.225.177)
Inddrivelse af krav mod lønmodtagere, netto	3.553.077	3.530.317
Uhævet feriegodtgørelse til Arbejdsmarkedets Feriefond i alt	**169.201.524**	**152.168.800**

Note 1A

Specifikation af årets tilsagn til ferieformål i kr.

	2024	2023
Nye bevillinger	55.351.386	44.709.378
Årets tilsagn til ferieformål	**55.351.386**	**44.709.378**

Note 2

Udlån i kr.	**2024**	**2023**
Nominel værdi udlån	46.726.949	48.503.707
Reguleringer i mfa. værdiansættelsesprincipper	(35.045.211)	(36.377.780)
Værdi af udlån	**11.681.737**	**12.125.927**
Specifikation af udvikling i lån		
Specifikation af udvikling i nominel værdi		
Udlån til ferieformål 1.1	48.503.706	50.245.627
Årets nominelle indfrielser	(1.776.759)	(1.741.921)
Udlån og tilsagn til ferieformål nominel værdi 31.12	**46.726.947**	**48.503.706**
Specifikation af udvikling i værdiregulering		
Værdireguleringer i henhold til regnskabspraksis pr. 1.1	(36.377.780)	(37.684.220)
Årets værdireguleringer	1.332.569	1.306.440
Værdireguleringer af udlån iht. Regnskabspraksis 31.12	**(35.045.211)**	**(36.377.780)**
Indregnet værdi af udlån 31.12	**11.681.736**	**12.125.926**
Specifikation af resultatpåvirkning af udlånsaktivitet		
Årets værdireguleringer	1.332.569	1.306.440
Årets resultatpåvirkning af udlånsaktivitet	**1.332.569**	**1.306.440**

Note 2 fortsat…

For en oversigt over låneindfrielser samt eksisterende udlån med afdragsordning henvises til note 2a.

Udlånene til ferieformål er ydet på vilkår om løbende tilbagebetaling over 25 år og en forrentning på 2% p.a.

Arbejdsmarkedets Feriefond har til sikkerhed for udlån modtaget pant i grunde og bygninger.

Arbejdsmarkedets Feriefond kan ikke med tilstrækkelig sikkerhed foretage en vurdering af den enkelte institutions økonomiske forhold henset til den langsigtede betalingsevne ligesom pantets realiserbarhed er forbundet med usikkerhed beroende på specialindrettede bygninger og gældende lokalplaner. I overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis er den tilbageværende udlånsportefølje derfor værdiansat ud fra et forsigtighedsprincip, der tager højde for usikkerhed omkring den politiske og retslige udvikling set i et tidsperspektiv på 25 år.

Det regnskabsmæssige skøn for hensættelse til tab er uændret på 75 pct. af det nominelle udlån beroende på, at den største koncentration af låntagere findes i museumsbranchen, der må anses for usikker, hvilket kan påvirke betalingsevnen.

Note 2A

Specifikation af udlån i kr.

Navn	Primo 2024, nominel værdi	Indbetaling	Ultimo 2024, nominel værdi
Fonden for Herning Vandrerhjem	452.226	-16.565	435.661
Musholmfonden, c/o Muskelsvindfonden	12.792.764	-468.617	12.324.147
Anlægsfonden RAGNAROCK, c/o Roskilde Museum	3.617.812	-132.526	3.485.286
Svendborg Museum	440.144	-16.123	424.021
Ejendomsfonden Nordsøen Oceanarium	2.894.250	-106.021	2.788.229
Middelaldercentret Forsøgscenter for Historisk Teknologi	2.454.143	-89.899	2.364.244
Nordjyllands Historiske Museum, Vikingecenter Fyrkat	513.729	-18.818	494.911
Kyst- & Fjordcentret	382.850	-14.024	368.826
Fregatten Jylland	5.101.115	-186.861	4.914.254
Fonden Bornholms Middelaldercenter	589.826	-21.606	568.220
Øhavets Smakke- og Naturcenter	452.226	-16.565	435.661
Zoologisk Have i København	10.853.436	-397.577	10.455.859
M/S Museet for Søfart (Tidl. Maritim Museums Byg ApS)	4.431.820	-162.344	4.269.476
Vordingborg Kommune, Danmarks Borgcenter	3.527.367	-129.213	3.398.154
	48.503.708	**-1.776.759**	**46.726.949**

Af udlånene på nom. kr. 46.726.949 forfalder kr. 44.914.655 først efter 12 måneder

Note 3

Administration i kr.

	2024	2023
Honorar, løn, pension og social sikring	6.220.238	4.710.480
Øvrige	4.060.524	4.265.748
I alt	**10.280.762**	**8.976.228**
Heraf:		
Løn og pension til direktion	1.401.887	1.315.248
Honorar til formand	75.000	75.000
Løn og pension til medarbejdere	4.661.101	3.268.744
Udgifter til social sikring	82.250	51.488
I alt	**6.220.238**	**4.710.480**

Administrationsomkostninger er eksklusive omkostninger til revisionserklæringer i forbindelse med stikprøvekontrol samt inkassoomkostninger i forbindelse med sager om inddrivelse af fondens krav.

Arbejdsmarkedets Feriefond har i 2024 beskæftiget i gennemsnit 11 medarbejdere (2023: 8).

Note 4

Anlæg i tkr.

	2024			2023		
	IT	Inventar	I alt	IT	Inventar	I alt
Kostpris 1. januar	4.704	163	4.867	4.256	163	4.419
Årets tilgang	324	18	342	448	-	448
Årets afgang	-	-	-	-	-	-
Kostpris 31. december	**5.028**	**181**	**5.210**	**4.704**	**163**	**4.867**
Afskrivninger 1. januar	3.815	162	3.977	3.232	151	3.383
Årets afskrivninger	512	6	517	583	10	593
Årets afgang	-	-	-	-	-	-
Afskrivninger 31. december	**4.326**	**168**	**4.494**	**3.815**	**162**	**3.977**
Regnskabsmæssig værdi 31. december	**701**	**13**	**715**	**889**	**1**	**890**

Note 5

Tilgodehavender

Heraf udgør kr. 145.547.591 tilgodehavende hos FerieKonto.

Note 6

Hensættelser i kr.

	2024	2023
Hensættelse til bevilligede tilskud	70.076.660	64.830.572
Hensættelse i alt	**70.076.660**	**64.830.572**

Note 7

Kreditorer og skyldige omkostninger i kr.

	2023	2023
Skyldig refusion til STAR	-	546.870
Øvrige	1.195.996	659.757
Kreditorer og skyldige omkostninger	**1.195.996**	**1.206.627**

Note 8

Eventualforpligtelser

Arbejdsmarkedets Feriefond har pr. 31.12.2024 indgået lejekontrakt vedrørende lejemål Vesterbrogade 6D, 1620 København V. Lejemålet er uopsigeligt i 2 år. Den årlige huslejeforpligtelse udgør t.kr. 248.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Arbejdsmarkedets Feriefond er ikke omfattet af årsregnskabsloven. Med henblik på at følge god regnskabsskik er årsrapporten for 2024 aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens regler for klasse B virksomheder, tilpasset fondens aktiviteter.

Ved ændring af Ferieloven er forældelsesperioden for feriepenge blevet ændret fra 3 til 5 år. Periodiseringen af uhævede feriepenge er tilpasset dette i årsrapporten.

Regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

RESULTATOPGØRELSEN

Indtægter

Fondens indtægter stammer fra renteindtægter fra indestående på FerieKonto fratrukket administrationsomkostninger for administrationen af FerieKonto. Desuden består indtægterne af uhævede feriepenge efter ferieafholdelsesperiodens udløb den 31. december, feriepenge udbetalt med urette samt renteindtægter fra egen obligationsbeholdning og bankindestående.

Der periodiseres indtægter til afholdelse af lønmodtagernes til enhver tid gældende krav på feriepenge afregnet overfor Arbejdsmarkedets Feriefond i medfør af ferielovens § 34.

Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger indeholder omkostninger til det administrative personale, ledelse, kontorlokaler, kontoromkostninger m.v. Administrationsomkostninger indeholder ikke omkostninger til lovbundne revisorerklæringer, jf. § 41, eller advokatomkostninger til inkassosager.

Moms

Arbejdsmarkedets Feriefond er ikke momspligtig, og afløfter følgelig ikke moms af afholdte omkostninger. Momsen indgår derfor som en del af de afholdte omkostninger.

BALANCEN

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver optages til anskaffelsespris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller brugsværdi, hvor denne er lavere. Afskrivning foretages lineært over aktivernes forventede brugstid. De forventede brugstider er: Driftsmateriel og inventar (3 år), IT hardware og software (3 år).

Obligationer

Børsnoterede obligationer optages til markedsværdi. Realiserede og urealiserede kursgevinster/-tab føres over resultatopgørelsen.

Tilgodehavender

Tilgodehavender optages til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab. Tilgodehavender består væsentligst af tilgodehavende renter af obligationer, fordringer mod arbejdsgivere, der har indberettet, men ikke afregnet, samt fordringer mod lønmodtagere, der uberettiget har fået udbetalt feriepenge.

Udlån til ferieformål

Optages til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Reguleringer af udlån til ferieformål er skønnet således:

Udlån med tilkendegivelser om afdrag over de kommende 25 år er ud fra et forsigtighedsprincip værdiansat til 75% af den nominelle værdi mens udlån, som forventes straksindfriet er værdiansat til nominel værdi.

Hensættelser

Forpligtelser i form af tilskudsbevillinger indregnes fra beslutningstidspunktet som hensættelser.

Periodiseret feriegodtgørelse i mfa. ferielovens §34

Uhævede feriepenge der er indbetalt til Arbejdsmarkedets Feriefond fra FerieKonto og feriekortordningerne periodiseres således, at indtægterne indregnes fem år efter, lønmodtagerne i henhold til ferielovens § 30 kan have været berettigede til at få udbetalt feriepengene.

REGNSKABSPÅTEGNING

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og vedtaget årsrapport for 2024 for Arbejdsmarkedets Feriefond. Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for klasse B virksomheder, tilpasset fondens aktiviteter. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og anser at årsrapporten giver et retvisende billede af fondens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultat.

København, den 24. april 2025.

Direktion

Nina Löwe Krarup, Direktør

Bestyrelse

Thomas Adelskov, formand, Tidl. Medlem af Folketinget

Morten Fønsskov Greising, næstformand, vicedirektør Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Flemming Dreesen, ansættelsesretschef Dansk Arbejdsgiverforening

Eva Thybo, strategichef VisitDenmark, Erhvervsministeriet

Mette Laurberg Jensen, politisk konsulent, Fagbevægelsens Hovedorganisation

DEN UAFHÆNGINGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Arbejdsmarkeds Feriefond for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven tilpasset fondens aktiviteter.
Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven tilpasset fondens aktiviteter.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnået revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven tilpasset fondens aktiviteter. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fondens, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fondens ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven tilpasset fondens aktiviteter.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav tilpasset fondens aktiviteter. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København den 24. april 2025.

BEIERHOLM
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 89 54 68

Anders Ladegaard
Statsaut. revisor
MNE-nr.: mne18830

RI
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr. 40 52 80 45

Joachim Bardum Munch
Statsaut. revisor
MNE-nr.: mne42244

Program for udvikling og vidensdeling

Menighedsplejen i Danmark

Formålet med Arbejdsmarkedets Feriefonds Program for Udvikling & Vidensdeling er at sikre kvalitet i opfølgningen på fondens støttepolitiske målsætninger, samt etablere et sagligt grundlag for fondens fremadrettede støttepolitiske og strategiske drøftelser.
Gennem systematisk indsamling af data, kombineret med teoretisk inspiration og perspektivering, har Arbejdsmarkedets Feriefond en vidensbaseret tilgang til uddeling af midler til feriehjælp.

EMPIRISK TILGANG

Arbejdsmarkedets Feriefond er ikke selv udførende i forhold til at arrangere ferieophold, men samarbejder på årlig basis med omkring 30 humanitære og sociale civilsamfundsorganisationer om at sikre ferie for mennesker, der befinder sig i en vanskelig livssituation.

Arbejdsmarkedets Feriefond har siden 2010 arbejdet systematisk med indsamling af data i form af strukturerede evalueringsskemaer, med det formål at evaluere feriehjælpsprogrammet i forhold til fondens centrale støtte- politiske målsætninger. Der refereres i det følgende til denne kilde som "Historiske data".

I 2014 udviklede fonden et struktureret og tematiseret ansøgningsskema, der tjener til systematisering af dataindsamlingen vedrørende de organisationer, Arbejdsmarkedets Feriefond samarbejder med. Ansøgningsskemaet, som hvert år er videreudviklet, har stigende fokus på kortlægning af organisationernes sociale tilbud samt arbejdsmetoder, med særligt fokus på hvordan ferieophold indgår i aktiviteterne på et strategisk og operativt niveau. Siden 2015 har fonden intensiveret fokus omkring sociale netværk, der sidenhen har fået et mere bredt fokus på arbejdet med social mobilitet. Dette fokus er indarbejdet i ansøgningsprocessens forudgå- ende samtaler med de civile organisationer omkring kommende ferieophold og opfølgning og implementeret i ansøgningsskemaet til kommende ferieophold. Der refereres i det følgende til denne kilde som "Organisationernes ansøgninger 2025".

Arbejdsmarkedets Feriefonds samarbejdspartnere i feriehjælpsprogrammet evaluerer afsluttende deres samlede ferieophold på et dertil udarbejdet evalueringsskema. Herunder opgøres antallet af deltagere på alder, køn og region. Der refereres i det følgende til denne kilde som "Organisationernes evalueringer 2024".

Arbejdsmarkedets Feriefond har siden 2016 gennemført en omfattende slutbruger survey.
Den kvantitative slutbrugerundersøgelse er gennemført blandt samtlige voksne og unge på 15 år og opefter, der har deltaget i ferieophold med støtte fra Arbejdsmarkedets Feriefond. Undersøgelsen er gennemført ved anonym besvarelse af et elektronisk spørgeskema til Arbejdsmarkedets Feriefond. Fonden har ikke kendskab til andre kvantitative undersøgelser af denne størrelsesorden på feriehjælpsområdet. Der refereres i det følgende til denne kilde som "Slutbruger survey 2024".

Samarbejdet omkring dataindsamling udgør et centralt element i dialogen mellem fonden og partnerne, samt den partnerskabsaftale, der indgås imellem Arbejdsmarkedets Feriefond og de organisationer, der bevilges midler til at arrangere ferieophold for mennesker, der befinder sig i en vanskelig livssituation.

Lejerbo

NETVÆRKSTEORETISK TILGANG

Arbejdsmarkedets Feriefond er inspireret af en netværksteoretisk tilgang i sin forståelse af ferieophold, som et tiltag, der ud over at skabe glæde, samtidig kan fremme social mobilitet. Overordnet er sammenhængen mellem sociale netværk, social kapital og social mobilitet central. I forhold til sociale netværk peger teorien groft sagt på, at tætte/bindende sociale netværk understøtter muligheden for at komme igennem en vanskelig hverdag (mestring), imens brobyggende netværk understøtter muligheden for at komme videre (mobilitet). Fonden har redegjort nærmere for den teoretiske tilgang i Årsrapport 2017.

Arbejdsmarkedets Feriefond anerkender vigtigheden af såvel bindende som brobyggende sociale netværk.

Enestående forældre

Feriehjælpsprogram 2024

I dette afsnit præsenteres viden, dokumentation og resultater af Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram fra ferieophold afholdt i 2024.

Ferieopholdenes formål er at deltagerne skal opnå afslappelse og rekreation, samt fornyelse af fysiske og mentale kræfter. Ferieopholdene har samtidig et potentiale i at være et samlingspunkt, hvor mennesker mødes og har god grobund for at danne og styrke sociale netværk.

Sociale netværk kan generere social kapital og skabe positive forandringer for mennesker, der befinder sig i en vanskelig livssituation.

Man taler om bindende sociale netværk, når der er tale om relationer inden for de cirkler, man i forvejen befinder sig i. Typisk familie, venner, naboer og andre ligesindede. Styrkelse af bindende sociale netværk er effektive til at skabe positiv forandring i form af støtte til at komme igennem en ofte presset hverdag.

Når sociale relationer rækker ud over de vante cirkler, taler man om brobyggende sociale netværk. Sociale relationer der bryder med de vante cirkler, rummer ny inspiration og information, som man ellers ikke ville have adgang til. Brobyggende sociale netværk anses derfor som afgørende for at skabe positiv forandring i form af at "komme videre" – væk fra en fastlåst livssituation. Eksempelvis kan brobyggende netværk hjælpe den jobsøgende til at udvide horisonten vedrørende potentielle muligheder på jobmarkedet.

Helt i forlængelse af de hensyn til afslappelse og rekreation såvel som fornyelse af fysiske og mentale kræfter, som er feriens formål, arbejder Arbejdsmarkedets Feriefond for at feriehjælpsprogrammet både skaber glæde for de børn og familier, der deltager, og har mere permanente gavnlige effekter som netværk og læring.

Som Danmarks største og landsdækkende feriehjælpsprogram lægger Arbejdsmarkedets Feriefond desuden vægt på at ferieophold er tilgængelige i alle dele af landet, og at programmet i særlig grad kommer børn og unge til gode.

De resultater, der præsenteres i det følgende, er baseret på evalueringsdata, fra "Organisationernes evalueringer 2024", "Slutbruger survey 2024", "Historiske data" samt "Organisationernes ansøgninger 2025". For en nærmere beskrivelse af undersøgelsesmetoder henvises til afsnittet "Program for udvikling & vidensdeling".

DELTAGERE

Det er Arbejdsmarkedets Feriefonds vision at sikre, at afslappelse og rekreation såvel som fornyelse af fysiske og mentale kræfter, som er feriens formål, er tilgængelig for familier og børn, der befinder sig i en vanskelig livssituation. Det er derfor glædeligt, at Arbejdsmarkedets Feriefond igen i 2024 har været i stand til at opretholde Danmarks mest omfattende feriehjælpsprogram, der i 2024 omfatter 16.551 vanskeligt stillede familier og børn samt 1.064 frivillige, i alt 17.615 deltagere.

FIG. 1

Antal deltagere i Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2024. Tallene er inklusive frivillige, hvis deltagelse af støttet af fonden.

Kilde: Organisationernes evalueringer 2024.

Alder

Arbejdsmarkedets Feriefond prioriterer børn og unge som målgruppe for feriehjælpen. Uden dermed at udelukke ferieophold for vanskeligt stillede voksne. Som det fremgår af figur 2, udgør andelen af børn og unge 59 pct. i 2024 (2023: 59 pct.) af det samlede antal deltagere, eksklusive frivillige. Det er en væsentlig overrepræsentation i forhold til befolkningen som helhed, der er sammensat som følger: Børn 0-14 år: 16 pct., unge 15-19 år: 6 pct. og voksne 20 år eller derover: 78 pct. (Danmarks Statistik, 4. kvartal 2024). Arbejdsmarkedets Feriefond vurderer, at den aldersmæssige fordeling af deltagerne i feriehjælpsprogrammet er tilfredsstillende.

FIG. 2

Aldersfordeling blandt deltagere i Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2024, eksklusive frivillige (pct.)

Kilde: Organisationernes evalueringer 2024.

Geografisk spredning

Arbejdsmarkedets Feriefond er landsdækkende, og anser det for vigtigt, at feriehjælpen når ud til vanskeligt stillede familier og børn i hele landet. Fordelingen af deltagere på ferieopholdene i 2024 når, som det fremgår af figur 3, ud til alle regioner med en underrepræsentation i Region Hovedstaden og Syddanmark, imens Sjælland, Midtjylland og Nordjylland omvendt er let overrepræsenteret. Arbejdsmarkedets Feriefond vurderer, at den geografiske fordeling af deltagere i feriehjælpsprogrammet er tilfredsstillende.

FIG. 3

Geografisk spredning blandt deltagere i Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2024, eksklusive frivillige (pct.)

Kilde: Organisationernes evalueringer 2024.

Vanskeligt stillede familier og børn

Feriehjælpsprogrammets grundpræmis er, at feriehjælpen skal nå ud til mennesker, som har behov for en håndsrækning til at få del i den afslappelse og rekreation samt fornyelse af fysiske og mentale kræfter, som er feriens formål.

Arbejdsmarkedets Feriefonds partnere; de sociale civilsamfundsorganisationer, visiterer til feriehjælpsprogrammet ud fra en vurdering af, hvorvidt børnene og familierne befinder sig i en vanskelig livssituation. Som en grundforudsætning for den vurdering skal deltagerne modtage offentlig forsørgelse eller befinde sig i en økonomisk situation, hvor indtægter ikke overstiger dagpengesatsen. Deltagerne visiteres desuden iht. psykosociale og helbredsmæssige problematikker. Arbejdsmarkedets Feriefond har bedt de sociale civilsamfundsorganisationer om at oplyse hvilke bekymringsfaktorer, der karakteriserer livssituationen for de deltagere, der tilbydes feriehjælp.

Som det fremgår af figur 4, skønner organisationerne, at arbejdsledighed er en bekymringsfaktor for 39 pct. af de mennesker, der samlet set visiteres til feriehjælp. Manglende netværk (62 pct.) og social isolation (58 pct.) topper listen over bekymringsfaktorer blandt deltagerne. 43 pct. vurderes at være udfordret af psykisk sygdom. 35 pct. af fysisk sygdom. Samtidig vurderes gæld at udgøre en bekymringsfaktor for 40 pct. af deltagerne.

FIG. 4

Bekymringsfaktorer blandt deltagerne i ferieophold 2024, ifølge de civile organisationers skøn (pct.)

Kilde: Organisationernes ansøgninger 2025.

Den økonomiske, psykosociale og sundhedsmæssige slagside forstærkes af et uddannelsesmæssigt efterslæb hos deltagerne. Som det fremgår af figur 5, skønner organisationerne, at 50 pct. af de voksne over 20 år, der deltager i feriehjælpsprogrammet, har grundskole/folkeskole som højeste uddannelsesniveau (2023: 54 pct.). Tallet kan sammenholdes med hele befolkningen 2023 (20-69 år), hvor andelen udgør 17 pct. Baseret på de skøn organisationerne har foretaget, er det Arbejdsmarkedets Feriefonds vurdering, at det landsdækkende feriehjælpsprogram når ud til mennesker, hvis livssituation er karakteriseret ved multiple bekymringer. Det er netop disse vanskeligt stillede familier og børn, feriehjælpsprogrammet har til hensigt at give en håndsrækning. Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram opfylder dermed sit formål.

FIG. 5

Deltagernes (voksne >20) højeste uddannelsesniveau i ferieophold 2024, ifølge de civile organisationers skøn (pct.)

Kilde: Organisationernes ansøgninger 2025.

EFFEKTER AF FERIEOPHOLD

Arbejdsmarkedets Feriefond har siden 2016 gennemført slutbruger surveys, der anonymt kortlægger deltagernes udbytte af feriehjælpsprogrammet. Undersøgelsens hovedtemaer er: Rekreation, sociale netværk, læring og familiesammenhold. Indledningsvist afsøger Arbejdsmarkedets Feriefond deltagernes oplevede udbytte af ferien sammenholdt med forventninger.

I figur 6 er de to svarmuligheder 'Har tilbragt tid sammen med familien' og 'har givet mit barn/mine børn nye oplevelser' korrigeret for svar i kategorien "ved ikke / ikke relevant", da de relaterer til familieoplevelser, som ikke er relevante for de unge og voksne, der holder ferie uden børn eller anden familie.

Rekreation

Som det fremgår af figur 6, svarer 82 pct. af slutbrugerne, at de har fået udbytte af ferien i form af afslapning, mens 80 pct. svarer at de opnået fornyet energi. 92 pct. svarer at de har opnået et afbræk fra hverdagen og 91 pct. at de har fået nye oplevelser. Resultaterne tyder på, at feriehjælpsprogrammet indfrier feriens formål om afslappelse og rekreation.

FIG. 6

Hvordan er dine forventninger til ferien blevet indfriet / hvad er dit reelle udbytte af ferien? (pct.) (N= 3.402)

Kilde: Slutbruger survey 2024.

Sociale netværk

Som det fremgik af figur 4, peger organisationerne på manglende netværk og social isolation som de største bekymringsfaktorer for deltagerne. Det er en tendens, der i vidt omfang bekræftes af slutbrugerne. 71 pct. af slutbrugerne svarer, jf. figur 6, at de har haft udbytte af ferieopholdet ved at møde nye mennesker.

Sociale netværk er potentielt mobilitetsfremmende ift. 'modet' til at deltage i forskellige sociale sammenhænge. Undersøgelsen spørger derfor til, hvorvidt ferien har givet deltageren mod på at indgå i nye sociale sammenhænge efter endt ferieophold. Det er i denne sammenhæng værd at bemærke at 64 pct. af slutbrugerne oplyser, at ferien i høj grad eller i nogen grad har givet dem mod på at indgå i nye sociale sammenhænge, fx foreningsliv, forældrenetværk, uddannelse eller arbejde, når de kommer hjem fra ferien, jf. figur 7. Dette tal er ikke korrigeret for "ved ikke / ikke relevant".

En deltager fra Kirkens Korshærs ferieophold udtaler "*Ferien har givet mig mod på få et større forældrenetværk, melde mig til flere sociale begivenheder*" (Forælder, Kirkens Korshærs ferieophold 2024, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

Resultaterne understøtter Arbejdsmarkedets Feriefonds forståelse af ferieophold som platform for bekæmpelse af social isolation og dannelse af sociale netværk, og understøtter potentialet i fondens fortsatte strategiske fokus på at fremme gavnlige effekter af ferieopholdene som har mere permanent mobiliserende karakter gennem såvel bindende som brobyggende netværk. Forskellige typer af ferieophold kan i højere eller mindre grad fremme netværksdannelse. Som udgangspunkt støtter Arbejdsmarkedets Feriefond organiserede ferieophold, forstået som ferielejre hvor flere børn eller familier er samlet og sociale aktiviteter udbydes til en større gruppe. Der kan dog være forhold, relateret til særlige målgrupper, som begrunder individuelle ophold i sommerhus el.lign.

En forælder, der deltager på ferieophold, skriver: "Jeg har intet netværk, men jeg fik udvekslet telefonnummer med en anden, som jeg snakkede rigtig godt med. *Mine børn taler stadig om ferien, og jeg har lyttet i smug, hvor mit yngste barn stolt har fortalt, at hun også har været på sommerferie i år*." (Forælder, Menighedsplejens ferieophold 2024, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

Et barn udtaler om feriecampen: "*Det bedste ved campen var ALT - jeg vil blive her*" (Barn, Børnehjælpsdagens ferieophold 2024, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

FIG. 7

Har ferien givet dig mod på at indgå nye sociale sammenhænge, når du kommer hjem fra ferien? (fx foreningsliv, forældrenetværk, uddannelse eller arbejde) (pct.) (N=3.386)

Kilde: Slutbruger survey 2024.

Arbejdsmarkedets Feriefond vurderer, at fordelingen, jf. figur 8, på 96 pct. organiserede ophold, og 4 pct. individuelle ophold (2023: 3 pct.), er tilfredsstillende. Arbejdsmarkedets Feriefond har i en årrække haft fokus på dialog med organisationerne omkring de organiserede ferieopholds betydning for de forskellige målgrupper, da fondens evalueringsdata og ansøgninger til ferieopholdene klart peger i retning af et større udbytte på længere sigt for deltagerne af de organiserede ophold, særligt når det gælder sociale netværk, men også i form af læring. Det er derfor glædeligt at der i 2024 hovedsageligt ansøges om organiserede ferieophold til afholdelse i 2025.

FIG. 8

Ansøgte organiserede og individuelle ferieophold 2025 (pct.)

Kilde: Organisationernes ansøgninger 2025.

Læring

Ud over udbytte i form af sociale netværk har Arbejdsmarkedets Feriefond fokus på ferieophold som arena for udvikling af læringsmiljøer. Det sker ved at ferien tilrettelægges, så den tilgodeser den specifikke målgruppe ved at understøtte såvel personlig, som social og faglig kompetenceudvikling. Læring og livsmestring er fokus i tilrettelæggelse og afholdelse af ferieophold for mange af de sociale civilsamfundsorganisationer. Det fremgår af figur 9, at 73 pct. af slutbrugerne svarer, at de i nogen grad eller i høj grad, har taget læring med hjem fra ferieopholdet, de vil kunne anvende i dagligdagen.

En af Husmoderferies deltagere sætter disse ord på ferieoplevelsen: "*Denne ferie har givet mig et kæmpe løft. Jeg har opdaget, at jeg tør langt mere, end jeg troede. Børnene og jeg har skubbet vores grænser på en sund måde og har prøvet vores kræfter af. Det tager vi med os hjem*". (Forælder, Husmoderferies ferieophold 2024, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

FIG. 9

Oplever du at have taget ny læring med dig fra ferieopholdet, du vil kunne anvende i din dagligdag? (fx socialt, tillid, tolerance, fagligt) (pct.) (N=3.402)

Kilde: Slutbruger survey 2024.

Familiesammenhold

Arbejdsmarkedets Feriefond sender ikke spørgeskemaer ud til børn under 15 år. Fonden har som alternativ i flere år indhentet kvalitative data fra organisationerne, der tegner et tydeligt billede af, at det er vigtigt for børnene at opleve noget i sommerferien. Børnene har stort udbytte af at være sammen med deres familie og opleve ting sammen, opleve deres mor og/eller far være afslappet og glad, samt at lege med andre ligesindede børn. Nogle børn oplever også at få de første venskaber på ferieopholdet. Desuden er det vigtigt for børnene at de, på lige fod med kammeraterne, kan fortælle om deres ferieoplevelser, når de starter skole igen efter ferien. Samlet set peger de kvalitative udsagn på, at ferieopholdene understøtter børnenes socialisering.

Fondens undersøgelse viser, jf. figur 6, at 95 pct. af slutbrugerne er helt enige eller enige i at have fået udbytte af ferieopholdet i form af samvær med familien og 94 pct. ved at give børnene oplevelser, korrigeret for "ved ikke/ ikke relevant". Undersøgelsen går skridtet videre ved at spørge til ferieopholdets effekter på familiens sammenhold. Af de unge og voksne, som har været på ferieophold som en del af en familie, svarer 93 pct., når korrigeret for "ved ikke/ikke relevant", at ferien har været medvirkende til at give dem et bedre sammenhold som familie, jf. figur 10. Det vurderes, at styrket familiesammenhold øger trivslen blandt både børn og voksne, og har en positiv virkning på familiernes evne til efterfølgende at mestre hverdagen.

FIG. 10

Har ferien været medvirkende til at give jer et bedre sammenhold som familie? (pct) (N korr.= 2723 idet "ved ikke" / "ikke relevant" er udeladt)

Kilde: Slutbruger survey 2024.

PARTNERSKABER

Arbejdsmarkedets Feriefond udmønter feriehjælpsprogrammet i partnerskaber med sociale civilsamfundsorganisationer, der som udgangspunkt er landsdækkende.

Civilsamfundets organisationer

Arbejdsmarkedets Feriefond har i 2024 indgået i alt 27 partnerskaber vedr. ferieophold i 2025, jf. figur 11. Det er ikke Arbejdsmarkedets Feriefonds mål at samarbejde med et fastsat antal organisationer, men vægten lægges i stigende grad på, at ferieformålet indgår i en bredere indsats i organisationerne, der har som mål at fremme sociale netværk og social mobilitet.

Arbejdsmarkedets Feriefond foretog i 2018 en støttepolitisk justering, som havde til hensigt yderligere at fremme tværsektoriel visitation. Det være sig kommuner, boligforeninger mv. Fondens fokus på tværsektoriel visitation skal ses i sammenhæng med fondens strategi om at fremme ferieophold, der indgår i sammenhæng med andre mobilitetsfremmende indsatser i den sociale civilsamfundsorganisation og/eller i kommunalt regi.

FIG. 11

Partnerskaber i 2024

Kilde: Historiske data.

DEN BREDE SOCIALE INDSATS

Arbejdsmarkedets Feriefond har i stigende grad fokus på at den fornyede energi, modet på at indgå i sociale netværk samt de nyerhvervede færdigheder, som slutbrugeren synes at opleve som effekter af ferieopholdet, omsættes til konkrete handlinger, der kan skabe positive forandringer og fremme sociale netværk og social mobilitet på længere sigt. Derfor lægger fonden vægt på, at de sociale civilsamfundsorganisationer udbyder fællesskaber og netværk, der kan fremme mobiliserende social kapital, også efter endt ferieophold. Af figur 12 gives et klart billede af, at de sociale civilsamfundsorganisationer, Arbejdsmarkedets Feriefond danner partnerskab med, arbejder målrettet med at tilbyde netværksmæssige sammenhænge for deltagerne.

Det er markant, at 96 pct. af de sociale civilsamfundsorganisationer yder en netværksopbyggende indsats under selve ferieopholdet, med fokus på familiære relationer samt netværk blandt ligesindede deltagere i opholdet. Forstået i et netværksteoretisk perspektiv peger dette i retning af, at bindende sociale netværk søges styrket under ferieopholdene. De sociale civilsamfundsorganisationers fokus på nære, bindende netværk, under selve opholdet forstås som et match til en livssituation, hvor fokus er på at "komme igennem" en presset hverdag.

FIG. 12

Organisationernes netværksrelaterede indsats før, under og efter ferieophold, jf. ansøgninger 2025 (pct.)

Kilde: Organisationernes ansøgninger 2025.

Endnu mere karakteristisk er det, at 96 pct. af de sociale civilsamfundsorganisationer arbejder med at ruste deltagerne på ferieopholdene til at indgå i andre netværk og 81 pct. af organisationerne tilbyder selv en indsats efter endt ferieophold. 81 pct. anfører, at de yder en særlig mobilitetsfremmende indsats i form af brobygning til det øvrige samfund. Resultaterne peger på at en stor andel af organisationerne, arbejder med et mix af tilbud om henholdsvis bindende og brobyggende sociale netværk og har stigende fokus på at ferieopholdene skal række ud over formålet om afslappelse og rekreation. Viften af konkrete tilbud, fremgår nedenfor af figur 13.

Det ses, at hjælp til børn og unge, samt hjælp til familier topper listen af tilbud med hhv. 81 pct. og 78. pct., jf. organisationernes ansøgninger til ferieophold 2025. Her ses en stigning i forhold til året før, hvor 73 pct. af ansøgerne til ferieophold 2024 tilbød hjælp til børn og unge og 65 pct. til familier.

Jf. figur 13 tilbyder 67 pct. af organisationerne socialrådgivning, mens 63 pct. tilbyder netværksgrupper. 41 pct. af organisationerne tilbyder desuden gældsrådgivning.

En særlig parameter, Arbejdsmarkedets Feriefond har fokus på, er de sociale civilsamfundsorganisationers indsats for at deltagerne i ferieophold bliver interesserede i at indgå i organisationens frivillige arbejde. Flere undersøgelser viser at chancen for at komme i job som jobsøgende stiger, hvis den jobsøgende udfører frivilligt arbejde. I den forståelse udgør ferieopholdet et væsentligt element ved rekruttering af frivillig arbejdskraft som platform for social mobilitet.

FIG. 13

Hvilke tilbud, ud over feriehjælp, udbyder jeres organisation til deltagerne? (pct.)

Kilde: Organisationernes ansøgninger 2025.

Organisationerne anfører jf. figur 14, at gøre en særlig indsats for, at deltagerne deltager i organisationens aktiviteter i øvrigt (93 pct.), samt indgår i frivilligt arbejde på kommende ferieophold (78 pct.). Desuden gøres en indsats for at målgruppen deltager i frivilligt arbejde i organisationens regi i øvrigt (67 pct.). Flere af organisationerne anfører desuden at gøre en særlig indsats for, at deltagerne indgår i lokale aktiviteter (59 pct.). Det er bemærkelsesværdigt i forhold til social mobilitet, at 44 pct. af organisationerne anfører at gøre en særlig uddannelsesindsats og 30 pct. anfører at gøre en indsats i retning af ordinært arbejde efter endt ferieophold.

Resultaterne peger jf. figur 14 i retning af opmærksomhed hos de sociale civilsamfundsorganisationer på brobygning til det omgivende samfund og tilbud om støtte til permanent forbedring af livssituationen for deltagere i ferieophold. Denne udvikling understøtter den udvikling fonden har set i en årrække med organisationernes fokus på social mobilitet.

Arbejdsmarkedets Feriefond vurderer at resultaterne på tilfredsstillende vis underbygger fondens strategiske fokus på ferieophold som arena for rekruttering af frivillig arbejdskraft og fremme af social mobilitet. Fonden vil fortsat følge udviklingen af organisationernes fokus på at koble ferieophold med hhv. uddannelse, frivilligt- og ordinært arbejde.

FIG. 14

Organisationernes særlige indsats for målgruppen efter endt ferieophold, jf. ansøgninger 2025 (pct.)

Kilde: Organisationernes ansøgninger 2025.

Ferie der gør en forskel

16.551 vanskeligt stillede familier og børn samt 1.064 frivillige har i 2024 deltaget i ferieophold i regi af Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram. Feriehjælpsprogrammet har været med til at give deltagerne på ferieopholdene glæde, ny energi og modet til at indgå (på nye måder) i nye fællesskaber i familien, lokalt, generelt socialt, i uddannelse eller job. Tilbagemeldingerne understreger hvad et ferieophold; et afbræk fra hverdagen kan gøre ift. deltagernes sociale mobilitet.

Menighedsplejen i Danmark

HÆDERSPRIS FOR FERIEOPHOLD MED VANSKELIGT STILLEDE FAMILIER

Af Marianne Bruun, Forkvinde i Husmoderferie

Husmoderferie har gennem 80 år sendt udsatte familier på ferie

Den 28. februar 2025 var Husmoderferie den stolte modtager af Peter Sabroes hæderspris. I motivationen blev der peget på, at Husmoderferie hvert år kan tilbyde ferieophold for små 300 børn og voksne i trygge rammer med pædagogisk støtte.

Det drejer sig om familier, der ikke på anden måde har mulighed for at skabe sig et ferieophold udenfor hjemmet.

Ferietilbuddene drives af faglige kompetente medarbejdere, der i samarbejde med frivillige hjælpere sikrer den nødvendige omsorg og opmærksomhed om familierne til at skabe fællesskab, netværk, læring og oplevelser.

Prisuddeling i festsalen 28. februar kl. 15.30-17.00

Peter Sabroes hæderspris

Peter Sabroe-prisen er opkaldt efter børneretsforkæmperen og politikeren Peter Sabroe. Den uddeles af Arbejdermuseets venner til organisationer/enkeltpersoner, der lever op til Peter Sabroes ånd og tanker om børns vilkår.

Prisen på 25.000 kroner går i år til foreningen "Husmoderferie", der hvert år siden 1946 har sendt udsatte familier på ferie i velfungerende rammer og med pædagisk støtte.

Program:
Velkomst og fællessang (musik v/ Kirsten og Erik Juul Andersen).
Om Peter Sabroe-prisen v/ formand Gunda Sjøberg.
Motivation v/bestyrelsesmedlem Jens Fisker Carlsbæk.
Prisuddeling.

Der serveres en let forfriskning

Peter Sabroe levede fra 1867 til 1913. Han var journalist og socialdemokratisk Folketingsmedlem. Peter Sabroe var en ildsjæl. Politik og journalistik flød sammen for ham. Han levede og åndede for samfundets svageste, var en rebel og nogle gange tog han meget uortodokse metoder i brug, når han ville råbe politikere og befolkning op.

"For en familie, der har svært ved at overskue hverdagen og overhovedet ikke kan overskue en ferie, hverken økonomisk eller psykosocialt, kan Husmoderferie altså være lige det, de har brug for. Det er på alle måder i Peter Sabroes ånd og derfor skal Husmoderferie have Peter Sabroes Klubbens Hæderspris 2025. Vi ved at både hæder og penge vil falde på et tørt sted. Tillykke med det!"

Sekretariatsleder, Marianne Brøndberg, forkvinde, Marianne Bruun og næstforkvinde, Pernille Frahm modtager her hædersprisen med ordene; Alle har brug for et komme ud af social isolation. Alle har brug for ferie sammen med andre. Alle har brug for oplevelser og fællesskab med andre. Det er det vi i Husmoderferie står for. Tusind tak for prisen, som vi er utroligt stolte af at modtage. Pengene vil straks blive brugt på vores nye frivillig-uddannelse. Tak for anerkendelsen af vores arbejde!

Citater fra forældre, Husmoderferies ferieophold 2024, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond

"Min første ferie alene med børn. Det var grænseoverskridende, men det har givet noget til mit selvværd. Det er gået så fint"

"Det har haft stor betydning, det har været rigtig dejligt at være del af noget, hvor man ikke er alene, og samtidig havde det sjovt"

"Denne ferie har givet mig et kæmpe løft. Jeg har opdaget, at jeg tør langt mere, end jeg troede. Børnene og jeg har skubbet vores grænser på en sund måde og har prøvet vores kræfter af. Det tager vi med os hjem".

"Ferien har givet os mod på at møde fremmede igen – Det kan jo nemlig ende godt 😊*"*

Årets uddelinger

Arbejdsmarkedets Feriefond har i 2024 bevilget i alt 55.351 tkr. til feriehjælp (2023: 44.709 tkr.). De samarbejdspartnere, der i 2024 har fået tildelt en bevillingsramme til gennemførelse af ferieophold i 2025, fremgår af tabel 1.

FIG. 15

Udviklingen i Arbejdsmarkedets Feriefonds samlede bevillinger til ferieophold

Kilde: Historiske data.

TABEL I

Bevillingshaver	Bevilget 2024	Bevilget 2023
Autismeforeningen (ferieophold 2025)	2.848.664	0
Autismeforeningen (ferieophold 2024)	2.161.341	0
Børneulykkesfonden	638.806	555.224
Dansk Folkehjælp	16.434.600	14.196.600
DepressionsForeningen	77.470	77.470
DUI-LEG og VIRKE	345.950	0
FamilieNet Danmark	1.313.455	1.200.000
Fonden Børnehjælpsdagen af 6. maj 1904	216.720	190.080
Foreningen Enestående Forældre (tidl. Foreningen til Støtte for Mødre og Børn)	1.075.000	1.021.725
Foreningen Familieferie	6.109.088	4.240.000
Foreningen INSP!	109.455	67.000
Foreningen Kolonibanden	540.000	830.000
Frelsens Hær	2.189.091	2.000.000
Husmoderferie	958.384	966.552
Høreforeningen	219.128	215.306
KAB	1.950.480	1.875.500
Kirkens Korshær	373.842	424.715
Landsforeningen af VæreSteder (ferieophold 2025)	7.224.000	7.098.300
Landsforeningen af VæreSteder (ferieophold 2024)	500.000	0
Landsforeningen for psykisk sundhed (SIND)	109.455	107.550
Landsforeningen Lænken	127.624	125.403
Landsorganisationen af KvindeKrisecentre	604.768	618.413
Lejerbo	705.000	870.100
Menighedsplejen i Danmark / Folkekirkens Feriehjælp	2.676.890	3.250.430
Muhabet	44.548	74.532
Muskelsvindfonden	650.160	467.877
Red Barnet	3.529.537	2.658.004
Røde Kors Asyl	419.990	459.569
SMILfonden	1.197.940	1.080.743
Innovationspuljen		
Røde Kors Asyl, ferieophold ukrainske flygtninge (innovationspulje)	0	38.285
Feriehjælpsprogram i alt	**55.351.386**	**44.709.378**

BILAG

BILAG 1

Bekendtgørelse om vedtægter for Arbejdsmarkedets Feriefond

BEK nr 673 af 23/06/2014

I medfør af § 46, stk. 8, i lov om ferie, jf. lov- bekendtgørelse nr. 202 af 22. februar 2013, fastsættes:

§ 1

Arbejdsmarkedets Feriefond er en selvejende institution inden for den statslige forvaltning.

Stk. 2.
Fondens hjemsted er Københavns Kommune.

Fondens formål

§ 2

Fondens formål er at yde støtte til ferieformål for lønmodtagere. Fonden yder fortrinsvis støtte til ferieophold for vanskeligt stillede familier og børn. Fonden kan derudover støtte ferieformål, der både har et socialt og kulturelt sigte.

Stk. 2.
Det er en betingelse for tildeling af støtte efter stk. 1, at fonden har foretaget de nødvendige reservationer i formuen, så fonden kan overholde sine betalingsforpligtelser i henhold til lov og derefter andre retlige forpligtelser.

Stk. 3.
Fonden udarbejder en støttepolitik, der skal sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Vilkår

§ 3

Støtte kan gives til fonde, foreninger og institutioner, der driver virksomhed på almennyttig basis, og som har til formål at udøve virksomhed, der kan karakteriseres som ferieformål efter § 2.

Stk. 2.
Støtte ydes efter ansøgning til fonden, der i det enkelte tilfælde træffer afgørelse om vil- kårene for støtten.

Stk. 3.
Bevilget støtte kan trækkes tilbage, hvis støttemodtageren ikke indsender dokumentation, regnskaber m.v. i overensstemmelse med de betingelser, som fonden har fastsat for støtten.

Stk. 4.
Fonden yder støtte i form af tilskud. Fonden kan ikke yde støtte til erhvervelse af arealer, opførelse, ombygning og indretning af bygninger o.l. Fonden kan dog i ganske særlige tilfælde give tilskud hertil, hvis en ikke uvæsentlig del af projektet samtidig støttes af andre tilskudsgivere.

Stk. 5.
Fonden skal afvikle eksisterende lånebevillinger, medmindre konkrete forhold taler imod.

§ 4

Støtte skal altid gøres betinget af, at fonden har fuld indsigt i regnskabsmateriale m.v. ved- rørende de ferieformål, der støttes.

Stk. 2.
Fondens støtte må ikke være konkurrenceforvridende. Hvis der gives støtte til institutioner eller organisationer, der udover kerneaktiviteten ferieformål for lønmodtagere også udbyder sideaktiviteter fx konference- og restaurationsfaciliteter, som er tilgængelige for andre end kerneaktivitetens brugere, og som ikke er bortforpagtede på markedsmæssige vilkår, skal støtten gøres betinget af, at der føres selvstændige regnskaber for sideaktiviteterne i overensstemmelse med årsregnskabsloven, og at sideaktiviteterne drives på markeds- vilkår, herunder markedsbestemt husleje for lokaler.

§ 5

Ved forhåndstilsagn om støtte skal der tages forbehold for ændringer i det økonomiske grundlag for fondens virksomhed, herunder beslutninger, der træffes af Folketinget (her- under Finansudvalget).

Midler

§ 6

Fondens midler består af renter og andet afkast af kapitalen, uhævede feriepenge, jf. ferielovens § 36, stk. 1, og renteafkast fra FerieKonto, jf. ferielovens § 32, stk. 2.

§ 7

Fonden kan ikke overdrage krav på feriepenge, der efter ferieloven tilfalder fonden.

§ 8

Under fondens midler hører endvidere den kapital, som fonden rådede over pr. 1. juli 1974. Denne kapital, der er anbragt i stats- og realkreditobligationer, skal forblive urørt, jf. dog stk. 2. Der skal foretages genkøb af udtrukne obligationer (nominel værdi).

Stk. 2.
Beskæftigelsesministeren kan under særlige omstændigheder godkende, at den oprinde- lige kapital, jf. stk. 1, kan bruges til særlige formål, herunder bl. a. til opfyldelse af fondens formål efter § 2.

Stk. 3.
Fondens øvrige midler anbringes i stats- eller realkreditobligationer eller pengeinstitut.

Bestyrelse

§ 9

Bestyrelsen for fonden udpeges af beskæftigelsesministeren og består af en 1 formand, jf. stk. 2, og følgende medlemmer:
1) 1 medlem indstillet af Beskæftigelsesministeriet,
2) 1 medlem indstillet af Erhvervs- ogVækstministeriet,
3) 1 medlem indstillet af Landsorganisationen i Danmark,
4) 1 medlem indstillet af FTF, og
5) 2 medlemmer indstillet af Dansk Arbejdsgiverforening.

Stk. 2.
Beskæftigelsesministeren udpeger efter drøftelse med de i bestyrelsen repræsenterede organisationer bestyrelsens formand.

Stk. 3.
Beskæftigelsesministeriets medlem er stedfortræder for formanden i tilfælde af dennes forfald.

Stk. 4.
Bestyrelsen udpeges for 3 år ad gangen. Genbeskikkelse kan finde sted.

Stk. 5.
Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 10

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne, herunder formanden, eller - i dennes forfald - formandens stedfortræder, er til stede.

Stk. 2.
Alle beslutninger i bestyrelsen træffes ved simpelt flertal blandt de fremmødte. Står stemmerne lige, er formandens eller – i dennes forfald – formandens stedfortræders stemme afgørende.

§ 11

Bestyrelsen kan nedsætte et forretningsudvalg til at forestå fondens daglige ledelse. **Stk. 2.**
Formanden for bestyrelsen – eller i dennes forfald formandens stedfortræder – er forretningsudvalgets formand.

§ 12

Fonden tegnes af formanden – eller i dennes forfald formandens stedfortræder – i forening med et andet bestyrelsesmedlem.

§ 13

Fonden skal af sine midler afholde administrationsudgifter, herunder sekretariatsudgifterne.

Regnskab og revision

§ 14

Fondens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2.
Det påhviler fonden efter udløbet af hvert regnskabsår at aflægge driftsregnskab over det forløbne år med status pr. 31. december.

Stk. 3.
Regnskabet revideres af 2 revisorer, hvoraf mindst én skal være statsautoriseret revisor.

Revisorerne vælges af bestyrelsen

§ 15

Et eksemplar af det reviderede årsregnskab med status sendes til beskæftigelsesministeren inden udgangen af maj måned i året efter regnskabsårets udløb.

Beretning

§ 16

Det påhviler fonden efter udløbet af hvert regnskabsår at udarbejde en beretning om fondens virksomhed i det forløbne år. Beretningen sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering inden udgangen af maj måned i året efter regnskabsårets udløb.

Andre bestemmelser

§ 17

Ændringer i disse vedtægter kan foretages af beskæftigelsesministeren, efter at fonden har haft lejlighed til at afgive en udtalelse.

§ 18

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2014.

Stk. 2.
Samtidig ophæves bekendtgørelse nr. 111 af 12. februar 2009 om vedtægter for Arbejds- markedets Feriefond.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 23. juni 2014

Morten Binder / Søren Balslev

BILAG 2

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om vedtægter for Arbejdsmarkedets Feriefond

BEK nr 506 af 24/04/2020

§ 1

I bekendtgørelse nr. 673 af 23. juni 2014 om vedtægter for Arbejdsmarkedets Feriefond foretages følgende ændringer:

1. Indledningen affattes således:
   »I medfør af § 46, stk. 8, i lov om ferie, jf. lovbekendtgørelse nr. 1025 af 4. oktober 2019, fastsættes:«
2. § 3, stk. 5, ophæves.
3. Efter § 5 indsættes:
   »§ 5 a. Fonden tilbyder låntagere, der har indgået aftale med fonden om lån, ned- skrivning af lånets hovedstol på vilkårene fastsat i stk. 2-6.

Stk. 2.

Fonden tilbyder låntagere med en samlet, akkumuleret hovedstol på mindre end kr. 1,5 mio. opgjort pr. den 1. januar 2020 en nedskrivning af lånets hovedstol på 100 pct. Fonden tilbyder låntagere med en samlet, akkumuleret hovedstol på mere end kr. 1,5 mio. opgjort pr. den 1. januar 2020 en ned- skrivning af lånets hovedstol på 90 pct., hvis lånet er ydet som støtte for en handicap- eller kulturinstitution, eller en nedskrivning af hovedstolen på 80 pct., hvis lånet er ydet som støtte for et vandrehjem.

Stk. 3.

Fonden tilbyder låntagere, der accepterer tilbuddet om en delvis nedskrivning af lånets hovedstol, jf. stk. 2, en låneaftale vedrørende den nedskrevne hovedstol på følgende vilkår:

1) En afdragsperiode op til 25 år regnet fra den 1. juni 2020 og med første afdrag den 1. juni 2021.
2) En rente på 2 pct. p.a., som tilskrives én gang årligt, første gang den 1. juni 2021, og som forfalder til betaling efter 30 dage. Ikke betalt rente tillægges hovedstolen og forrentes som denne.
3) Mulighed for at indfri lånet når som helst i låneperioden til kurs 100 med tillæg af rente.
4) Betaling af rimelige årlige administrations- omkostninger vedrørende fondens administration af lånene.

Stk. 4.

Fonden udarbejder amortiseringsplaner til de låntagere, der accepterer tilbuddet om ned- skrivning af lånets hovedstol. Første betaling af afdrag, rente og administrationsomkostninger i amortiseringsplanen regnes fra den 1. juni 2021. Fonden kan, med undtagelse af de vilkår, der er indeholdt i stk. 2 og 3, fastsætte individuelle lånevilkår begrundet i låntagernes konkrete forhold, herunder vilkår om sikkerhedsstillelse.

Stk. 5.

Aftalerne om nedskrivning af hovedstol og indgåelse af nye lån, jf. stk. 2 og 3, skal være indgået senest den 1. juni 2020.

Stk. 6.

Fonden afholder alle direkte omkostninger forbundet med nedskrivning af lånenes hovedstol og indgåelsen af nye låneaftaler. Tinglysningsomkostninger samt omkostninger til rådgivning af låntagerne afholdes dog af låntagerne.«

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. maj 2020.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 24. april 2020

Maria Schack Vindum / Kirsten Brix Pedersen

BESTYRELSE

Thomas Adelskov, formand
Tidl. Medlem af Folketinget

Morten Fønsskov Greising, næstformand
Vicedirektør
STAR, Beskæftigelsesministeriet

Mette Laurberg Jensen
Politisk konsulent
Fagbevægelsens Hovedorganisation

Flemming Dreesen
Ansættelsesretschef
Dansk Arbejdsgiverforening

Eva Thybo
Projekt- og udviklingschef
Erhvervsministeriet

Vakant
Fagbevægelsens Hovedorganisation

Vakant
Dansk Arbejdsgiverforening

DIREKTION

Nina Löwe Krarup
Direktør

MEDARBEJDERE

Therese Bunnage
Chefkonsulent, DPO

John T. Denner
IT-koordinator

Jan Lind-Hansen
Controller

Lisa Farver
Bogholder

Lilian Bojesen Mortensen
Fagkoordinator

Birgitte Arildslund
Kontorassistent

Gitte Christensen
Sagsbehandler

Lise Andersen
Sagsbehandler

MEDARBEJDERE

Mette Holm
Sagsbehandler

Kevin Bernhøft
Sagsbehandler
(Fratrådt 20.11.2024)

Bodil Fich
Administrativ medarbejder