

Å
R
S
R
A
P
P
O
R
T

2
0
2
5

ARBEJDSMARKEDETS *FERIEFOND*



Indholdsfortegnelse

FORORD	3
FAKTABOKS	4
ARBEJDSMARKEDETS FERIEFONDS STØTTEPOLITIK vs. 2/2026-2028.....	5
Ledelsens beretning 2025	12
KERNEAKTIVITETER	12
FINANSIELLE FORHOLD	15
ARBEJDSMARKEDETS FERIEFONDS FERIEHJÆLPSPROGRAM 2025.....	16
SAMLET VURDERING & FREMTID	17
Regnskab	18
RESULTATOPGØRELSE.....	18
BALANCE.....	19
EGENKAPITALOPGØRELSE.....	21
NOTER.....	22
ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS	30
REGNSKABSPÅTEGNING	32
Program for udvikling og vidensdeling	35
EMPIRISK TILGANG	36
NETVÆRKSTEORETISK TILGANG.....	37
Feriehjælpsprogram 2025	38
DELTAGERE	39
EFFEKTER AF FERIEOPHOLD	45
PARTNERSKABER.....	50
DEN BREDE SOCIALE INDSATS.....	51
Årets uddelinger	55
BILAG	57

FORORD

Arbejdsmarkedets Feriefond har i 50 år støttet civilsamfundsorganisationer, der arrangerer ferieophold for vanskeligt stillede familier og børn, og har siden 2003 været et væsentligt støttepolitisk fokus for fonden.

Der er tale om børn i familier, som ud over en udfordret økonomi, ofte kæmper med fysisk eller psykisk sårbarhed og manglende socialt netværk. Børn og familier, der har brug for en håndsrækning, økonomisk og praktisk, for at få mulighed for ferie uden for hjemmet.

”I takt med at midlerne fra uhævede feriepenge frigøres til uddeling til ferieformål til vanskeligt stillede familier og børn, har Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse i 2025 vedtaget en ny støttepolitik, der rækker ud til flere former for inkluderende fællesskaber” forklarer formand Thomas Adelskov.

”Idrætsorganisationer, spejdere og lignende almennyttige organisationer, der bygger på sunde fællesskaber, som favner alle mennesker, på tværs af livssituationer, kan nu ansøge om tilskud til fripladser til vanskeligt stillede familier, unge og børn, der ellers vil være udelukket fra fællesskabet,” fortsætter Thomas Adelskov.

Arbejdsmarkedets Feriefond har i mange år fremmet inkluderende fællesskaber i samarbejdet med organisationer, der arrangerer ferieformål for vanskeligt stillede familier og børn, fortrinsvis blandt ligesindede. ”Vi har et overordentlig godt samarbejde med de sociale organisationer, der indgår i Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram, og der er plads til flere organisationer inden for dette spor. Samtidig glæder vi os over muligheden for at samarbejde med nye typer organisationer. Alt sammen med det samme formål for øje, at give børn, unge og familier, der befinder sig i en vanskelig livssituation, del i den glæde og rekreation, der er feriens formål” uddyber formanden.

Det er ikke kun i forhold til fripladser, at Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse i 2025 har besluttet at udvide muligheden for tilskud til ferieaktiviteter. Det gælder også tilskud til éndagsudflugter, som nu, ud over af landsdækkende organisationer, tillige kan ansøges af organisationer på lokalt niveau, der oppebærer frivilligmidler fra kommunen. ”Med den nye mulighed for tilskud til éndagsudflugter rækker Arbejdsmarkedets Feriefond ud til det lokale niveau, med støtte til ferieaktiviteter, der omfatter vanskeligt stillede familier og børn,” siger Thomas Adelskov

Udvidelsen af ferieaktiviteter står ikke alene. ”Der følger budget med,” oplyser Thomas Adelskov, og minder om, at Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse allerede i 2024 vedtog en budgetramme for ferieaktiviteter på op til 80 mio. i 2027. ”Arbejdsmarkedets Feriefond erfarer fra de sociale organisationer, at mange familier er endnu mere pressede på økonomi og helbred, og endnu mere truede af isolation fra fællesskaber, end vi har set tidligere, så vi er glade for at kunne give en stærkere håndsrækning, som flere får glæde af,” siger formanden, og fortsætter:

”Samtidig er vi bevidst om, at der er familier, som har behov for ekstra personlig støtte, for at tage imod tilbud om ferieophold, éndagsudflugt eller friplads. Med den nye støttepolitik har Arbejdsmarkedets Feriefonds åbnet op for, at familier og børn kan få dækket en eventuel ledsager, når der er bevilget ledsagerkort. Og vi arbejder videre på at finde modeller der endnu højere grad muliggør, at de allervanskeligst stillede, kan få del i ferieformålet. Det ligger os meget på sinde at nå ud til de familier og børn, der er allervanskeligst stillet,” slutter Thomas Adelskov.

FAKTABOKS

I 1974 etablerede Folketinget Arbejdsmarkedets Feriefond med hjemmel i ferieloven. Arbejdsmarkedets Feriefond er Danmarks landsdækkende feriefond, og omfatter alle virksomheder og lønmodtagere der ikke har etableret en særlig feriefond. Der er på landsplan registreret 132 særlige feriefonde under Arbejdsmarkedets Feriefonds tilsyn, blandt andet har flere kommuner og brancheorganisationer deres egen feriefond.

Arbejdsmarkedets Feriefonds midler består af renter og andet afkast af kapitalen samt beløb, som i medfør af ferieloven tilfalder fonden. Hvert år gør alle virksomheder ferieregnskabet op, og afregner de feriepenge til den relevante feriefond, som af forskellige grunde ikke måtte være blevet betalt til medarbejderne. Afregningen af ikke godtgjorte feriepenge sker dels direkte til Arbejdsmarkedets Feriefond og dels via FerieKonto.

Arbejdsmarkedets Feriefond anvender sine midler til ferieformål til lønmodtagere. I de senere år har Arbejdsmarkedets Feriefond uddelt 40-65 mio. kr. årligt i tilskud til ferieophold for ca. 20.000 vanskeligt stillede familier og børn samt frivillige. Arbejdsmarkedets Feriefond varetager dermed Danmarks største landsdækkende feriehjælpsprogram. Bevillingerne uddeles til en bred vifte af civilsamfundsorganisationer, der indgår i strategiske partnerskaber med Arbejdsmarkedets Feriefond, med dobbelt fokus på glæde og gavn, hvor aspektet af gavn understøtter værdikæden fra social isolation til sociale netværk, til social kapital, til social mobilitet. Arbejdsmarkedets Feriefond arbejder vidensbaseret og har i 15 år indsamlet data fra de støttede ferieophold.

Historisk har Arbejdsmarkedets Feriefond, ud over ferieophold, ydet støtte i form af både tilskud og lån til en række kultur- institutioner samt feriecentre for mennesker med funktionsnedsættelse. Arbejdsmarkedets Feriefond har desuden gennem årene ydet tilskud til en række stisystemer og øvrige tiltag med fokus på tilgængelighed i kultur og natur. Endelig har staten modtaget tilskud fra Arbejdsmarkedets Feriefond, til finansiering af Danmarks nationalparker.

Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse udpeges af Beskæftigelsesministeren. Bestyrelsen består af en formand, som er personligt udpeget af ministeren, en næstformand som er ministeriets repræsentant, to repræsentanter fra henholdsvis Fagbevægelsens Hovedorganisation og Dansk Arbejdsgiverforening, som udpeges efter indstilling fra organisationerne, samt en repræsentant fra Erhvervsministeriet.

Arbejdsmarkedets Feriefond er en selvejende statslig institution, og en del af den statslige forvaltning. Arbejdsmarkedets Feriefonds opgaver og rammer fremgår af ferieloven og fondens vedtægter, der er fastsat af Beskæftigelsesministeren. Som en primær opgave foretager Arbejdsmarkedets Feriefond udbetaling til lønmodtagere af uhævede feriepenge, de måtte være berettigede til. Arbejdsmarkedets Feriefond fører tilsyn med bevillingshaverne samt kontrol med virksomhedernes indbetaling af ikke godtgjorte feriepenge. Arbejdsmarkedets Feriefond fører tilsyn med alle landets feriefonde.

ARBEJDSMARKEDETS FERIEFONDS STØTTEPOLITIK vs. 2/2026-2028



Arbejdsmarkedets Feriefond er en selvstændig institution inden for den statslige forvaltning.

Fondens midler anvendes til ferieformål til lønmodtagere, herunder særlig gennem støtte til institutioner eller organisationer, der tilvejebringer feriemuligheder for lønmodtagere. Arbejdsmarkedets Feriefond skal i videst muligt omfang imødekomme ansøgninger til ferieformål for vanskeligt stillede familier og børn.

Beskæftigelsesministeren udpeger fondens formand. Bestyrelsen består desuden af en næstformand, der er repræsentant for Beskæftigelsesministeriet, samt to medlemmer udpeget af henholdsvis Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Dansk Arbejdsgiverforening (DA). Erhvervsministeriet er desuden repræsenteret.

Formål

§ 1. Fondens formål er at yde støtte til ferieformål for lønmodtagere. Fonden yder fortrinsvis støtte til ferieophold for vanskeligt stillede familier og børn. Fonden kan derudover støtte ferieformål, der både har et socialt og kulturelt sigte.

Vision

§ 2. Arbejdsmarkedets Feriefond arbejder for at, at vanskeligt stillede børn, unge og børnefamilier i Danmark får del i den gavn og glæde, hvile og rekreation samt fornyelse af mentale og fysiske kræfter, der er feriens formål. Fonden har særligt fokus på at fremme ferieophold og udflugter som platform for inkluderende netværk, med afsæt i værdikæden fra en livssituation med social isolation til værdiskabelse for deltagerne i form af sociale relationer, social kapital og social mobilitet.

Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram

Målgrupper som fonden dækker

§ 3. Fonden yder tilskud til ferieaktiviteter for børn, unge og børnefamilier, der er vanskeligt stillet, og har brug for en håndsrækning for at holde ferie. Målgrupperne er:

1) Børn, unge (op til 18 år eller hjemmeboende) og børnefamilier der har behov for rekreation og netværk, hvor familien befinder sig i en økonomisk presset livssituation, med indtægter maksimalt svarer til dagpengeniveauet, og hvor forældrene mangler overskud eller personlige ressourcer til at varetage forælderrollen eller har et spinkelt netværk.

2) Børn, unge (op til 25 år) og børnefamilier, der har behov for rekreation og netværk, hvor barnet eller familien er truet af social isolation som følge af livstruende sygdom, alvorlig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, indlæringsvanskeligheder, manglende eller usunde voksenrelationer, mobning, omsorgssvigt, sorg, krise el.lign. hos barnet eller en forælder, eller hvor barnet er anbragt udenfor hjemmet.

3) Elever/kursister på erhvervsskoler der har behov for at styrke sammenhængskraften mhp. at fast holde elever, der er i risiko for at frafalde uddannelsen.

4) I begrænset omfang støttes indholdsmæssigt tilrettelagte ferieophold for voksne der er udsatte på grund af væsentlig psykisk eller fysisk sygdom eller misbrug; som modtager offentlig forsørgelse, eller hvis indtægter ikke overstiger dagpengesatsen; dog ikke alderspensionister. Der skal være tale om et specielt udarbejdet program, typisk med inddragelse af særlig faglighed, som særligt matcher en specifik (typisk mindre) gruppe af voksne.

Stk. 2. Der kan ydes tilskud til, at udsatte enlige voksne kan deltage i aktiviteten, sammen med børnefamilier omfattet af stk. 1, når den voksne naturligt indgår i det fællesskab, aktiviteten understøtter, f.eks. boligsocialt, værested el.lign.

Stk. 3. Ukrainske børn, unge og familier der er bosiddende i Danmark, er omfattet af målgruppen, jf. stk. 1, nr. 2).

Stk. 4. Der ydes ikke tilskud til folkepensionister.

Aktiviteter som fonden dækker

§ 4. Arbejdsmarkedets Feriefond yder tilskud til følgende aktiviteter for målgrupper omfattet af § 3:

1) ferieophold.

2) éndagsudflugter.

3) fripladspulje til spejderlejre, idrætslejre m.v.

Stk. 2. Tilskud til ferieophold ydes som udgangspunkt til ferielejre. Der kan dog ydes tilskud til individuelle ferieophold i sommerhuse el.lign., beroende på deltageres særlige behov.

Ansøgerkreds

§ 5. Landsdækkende sociale og humanitære organisationer, almennyttige boligforeninger, spejdere, idrætsforeninger og andre organisationer, foreninger og institutioner, der driver virksomhed på almennyttig basis kan ansøge om tilskud til ferieophold, éndagsudflugter og fripladser, jf. § 3 nr. 1) - 3).

Stk. 2. Éndagsudflugter, jf. § 3 nr. 2), kan desuden ansøges af organisationer, foreninger og institutioner, her under lokalafdelinger med selvstændigt CVR nr., der driver virksomhed på almennyttig basis og har § 18 bevilling fra kommunen iht. lov om social service.

Stk. 3. Erhvervsskoler kan ansøge ferieophold og éndagsudflugter, jf. § 3 nr. 4).

Stk. 4. Enkeltpersoner, offentlige myndigheder og kommercielle virksomheder er ikke omfattet af ansøgerkredsen.

Ansøgningsproces og vilkår

§ 6. Tilskud ansøges årligt i september måned med frist 1. oktober kl. 12 og behandles i december måned.

Stk. 2. Ansøgning indgives på fondens ansøgningsskema og vedlægges de bilag, der fremgår.

Stk. 3. Fonden afviser ansøgninger, der ikke er udfyldt fyldestgørende eller modtaget rettidigt.

§ 7. De generelle vilkår for forvaltning og udbetaling af tilskuddet samt faglig afrapportering fremgår af partnerskabsaftalen.

Stk. 2. Tilskud kan ikke videre-uddeles, udloddes, overdrages eller på anden måde overføres til andre organisationers CVR nr., uden efter skriftlig aftale med Arbejdsmarkedets Feriefond.

Stk. 3. Den praktiske gennemførelse af aktiviteten og ansvaret for deltagerne kan ikke delegeres til andre CVR nr., uden efter skriftlig aftale med Arbejdsmarkedets Feriefond.

Stk. 4. Hvis ansøger modtager andre indtægter end oplyst i ansøgningsskemaet til aktiviteter, fonden har ydet tilskud til, skal disse indtægter trækkes fra de tilskudsberettigede udgifter.

Stk. 5. Tilskuddet skal administreres efter principperne om sund finansforvaltning og sparsommelighed.

§ 8. Tilskud fra Arbejdsmarkedets Feriefond må ikke stride mod EU's statsstøtteregele eller reglerne i konkurrenceloven.

Tildelingskriterier

§ 9. Ved tildeling af tilskud lægger fonden vægt på at:

- 1) Ansøger er oprettet på virk.dk. med CVR nr., ejere, samt alle relevant(e) branchekode(r).
- 2) Ansøgers vedtægtsbestemte formål er almennyttigt.
- 3) Ansøgers eventuelle overskud anvendes til at fremme det vedtægtsbestemte almennyttige formål.
- 4) Den ansøgte aktivitet fremgår af eller ligger i naturlig forlængelse af ansøgers formål og aktiviteter.
- 5) Ansøger har faglighed, erfaring og en relevant vifte af tilbud til målgruppen.
- 6) Ansøger samarbejder med kommuner, boligsociale foreninger, skoler, hospitaler m.v.
- 7) Ansøger har skriftlige visitationsprocedurer der sikrer at tilskuddet anvendes til målgruppen.
- 8) Ansøger har klare skriftlige retningslinjer for børnesikkerhed og samtykke.
- 9) Den ansøgte aktivitet er tilrettelagt med fokus på inklusion og sociale netværk for målgruppen.

Stk. 2. Ved konkurrence mellem ansøgerne om tilskud, prioriterer fonden: børn, unge og børnefamilier frem for enlige voksne; ferielejre frem for individuelle ophold; ferieophold frem for éndagsture.

Frivillige, ledsagere og aflønnet personale som fonden dækker

§ 10. Der kan ydes tilskud til at frivillige, fagligt uddannet personale samt ledsagere hjælper under selve ferieopholdet eller udflugten, beroende på målgruppens behov:

- 1) Frivillige, der deltager i ferieopholdet kan støttes med:
 - Op til 10 pct. frivillige til ferielejre og éndagsudflugter med socialt udsatte familier (målgruppe 1-2).
 - Op til 25 pct. frivillige til ferielejre og éndagsudflugter hvor børne og unge deltager uden deres forældre (målgruppe 1 og 2).
- 2) Ledsagere (med ledsagerkort).
- 3) Aflønnet personale eller andre professionelle, beroende på målgruppens behov, jf. § 3, idet fonden prioriterer: Vanskeligt stillede børn under 15 år der deltager i ferieaktiviteten uden deres forældre; Unge op til 25 år der ud fra en konkret vurdering har behov for særlig ekspertise under ferieaktiviteten; Børnefamilier der ud fra en konkret vurdering har behov for særlig ekspertise under ferieaktiviteten (f.eks. familier med aktivt misbrug, børns eller forældres alvorlige/behandlingskrævende sygdom, krise el.lign.).

Udgifter som fonden dækker

§ 11. Der kan ydes tilskud, jf. § 3, til følgende udgiftstyper:

- 1) Kost.
- 2) Logi.
- 3) Transport.
- 4) Aktiviteter/oplevelser.
- 5) Administration inkl. lovpligtige forsikringer.

Stk. 2. Tilskud til ferieophold (døgnpris), jf. § 3 nr. 1), 3) og 4), udgør maksimalt 603,50 kr. (apr. 2025) pr. deltager pr. døgn i op til 7 døgn. Døgnprisen reguleres iht. nettoprisindeks pr. august måned i ansøgningsåret.

Stk. 3. Administration udgør maksimalt 8 pct. af den samlede bevilling. Der kan herudover ansøges om et rimeligt beløb til revision, dvs.: ansøgt beløb, dog max 15.000 kr. for bevillinger op til 500.000 kr.; ansøgt beløb, dog max 25.000 kr. for bevillinger 500.000 kr. – 1.000.000 kr.; ansøgt beløb, dog max 30.000 kr. for bevillinger 1.000.000 – 2.000.000; Herefter ansøgt beløb, dog max 200 kr. pr. bevilget 100.000 kr.

Stk. 3. Tilskud til éndagsudflugter, jf. § 3 nr. 2), udgør maksimalt 452,60 kr. (apr. 2025) pr. deltager.

Stk. 4. Der kan ydes tilskud til særlige udgifter, der følger af målgruppens specifikke behov, herunder løn til ansattes deltagelse i ferieopholdet, hjælpemidler m.v.

Stk. 5. Der ydes ikke tilskud til:

- 1) Anskaffelse af fast ejendom.
- 2) Andre anlægsudgifter - herunder ombygning og reovering.
- 3) Dækning af underskud.
- 4) Aktiviteter der er - eller efter tilskud er tildelt bliver - finansieret fra anden side.

Innovationspuljen

§ 12. Formålet med Arbejdsmarkedets Feriefonds Innovationspulje er at støtte nytænkning inden for ferieophold der er særligt tilrettelagt for at fremme såvel rekreation som sociale netværk og social mobilitet.

Stk. 2. Innovationspuljen kan ansøges til nyskabende ferieophold med fokus på inkluderende fællesskaber og sociale netværk.

Program for Udvikling & Vidensdeling

§ 13. Formålet med Arbejdsmarkedets Feriefonds Program for Udvikling & Vidensdeling er at etablere viden om ferieophold gennem indsamling af viden i eget regi og i samarbejde med relevante aktører.

Stk. 2. Programmet for Udvikling & Vidensdeling kan ikke ansøges.

Ikrafttrædelse

§ 14. Arbejdsmarkedets Feriefonds Støttepolitik vs. 2-2026-2028 træder i kraft den 4. december 2025 forud for uddeling af fondens midler, og erstatter tidligere versioner.

Stk. 2. Fondens bestyrelse forbeholder sig retten til at ændre støttepolitikken, også inden for perioden.

Retningslinjer for Arbejdsmarkedets Feriefonds Innovationspulje

1. Formål

Formålet er at støtte tiltag, der er egnede til at fremme særligt vanskeligt stillede familier og børns muligheder for at få del i den gavn og glæde, der er feriens formål.

Arbejdsmarkedets Feriefond anvender erfaringer fra innovationsprojekter i den løbende udvikling af fondens støttepolitik.

2. Økonomi

Arbejdsmarkedets Feriefonds Innovationspulje udgør op til 5 mio. kr. årligt.

Inden for den ramme kan ansøges.

3. Løbende ansøgning

Innovationspuljen kan ansøges hele året, og behandles løbende af bestyrelsen.

Dog behandler formanden ansøgningen, hvis beløbet ikke overstiger 100.000 kr.

4. Ansøgningsskema

Ansøgningen skal som minimum indeholde projektbeskrivelse og budget.

Organisationer, der allerede har en bevilling fra Arbejdsmarkedets Feriefond, kan ansøge via digital post eller pr. mail til feriefonden@aff.dk.

Organisationer, der ikke har en aktuel bevilling fra Arbejdsmarkedets Feriefond, skal udfylde fondens ansøgningsskema.

Vilkårene i partnerskabsaftalen gælder – hvis der søges dispensation for en eller flere bestemmelser, skal det specifikt fremgå af ansøgningen.

5. Temaer

Der kan ansøges til aktiviteter, som ikke er omfattet af gældende støttepolitik. Bestyrelsen har foreløbig godkendt følgende temaer (listen er ikke udtømmende):

a. "Ekstra voksen"

En "ekstra voksen" der deltager i ferieaktiviteten og hjælper familien, der befinder sig i en særligt vanskelig livssituation, og næppe ville kunne deltage uden hjælp.

Det er et krav til ansøgningen, at organisationen forholder sig til evt. kontraproduktive effekter af den ekstra voksne i forhold til (forælderenes/forældrenes opmærksomhed på) børnene, samt hvordan organisationen håndterer den ekstra voksne i forhold til børnesikkerhed, jf. kravene i partnerskabsaftalen. Det er et krav, at organisationen indsamler børneattest på den ekstra voksne.

Det skal fremgå af evalueringen efter hvilke problematikker/kriterier familierne er tildelt tilskud til en ekstra voksen, hvordan familien er visiteret (f.eks. gennem kommunen), samt hvilken relation den ekstra voksne har til familien (f.eks. mor, søster etc.).

b. Brobygning mellem unge

Ferieaktiviteter der bygger bro mellem børn og unge med ressourcer og børn og unge der befinder sig i en vanskelig livssituation.

c. Ukrainere

Ferieaktiviteter der skaber netværk mellem ukrainere eller mellem ukrainere og danske børn, unge eller familier.

6. Afrapportering af projektet

Senest en måned efter at ferieaktiviteten er afsluttet, skal organisationen sende en evaluering af projektet. De nærmere krav til afrapportering afhænger af projektet, og aftales med Arbejdsmarkedets Feriefonds administration.

7. Økonomisk afrapportering og øvrige vilkår

Der henvises til partnerskabsaftalen, jf. www.aff.dk

Ikrafttrædelse

Nærværende grundlag for Arbejdsmarkedets Feriefonds Innovationspulje træder i kraft 23. april 2026 og erstatter tidligere retningslinjer.

Bevillinger i henhold til Innovationspuljen tillægges ikke præcedens, og Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse kan løbende ændre nærværende retningslinje.

Ledelsens beretning 2025

Arbejdsmarkedets Feriefond er den landsdækkende feriefond i Danmark, som omfatter de virksomheder og lønmodtagere, der ikke har egen feriefond.

I årsrapporten kan læses om kerneaktiviteter og finansielle forhold samt hovedresultater fra evalueringen af Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2025.

KERNEAKTIVITETER

Arbejdsmarkedets Feriefonds indtægter består af feriepenge og renteaflast, der tilfalder fonden i medfør af ferieloven. Fondens formål er at uddele overskydende uhævede feriepenge til ferieformål, fortrinsvis ferieophold til vanskeligt stillede familier og børn.

Arbejdsmarkedets Feriefond varetager i medfør af ferieloven en række opgaver med administration af uhævede feriepenge og fører tilsyn med private feriefondes anvendelse af feriemidler.

I. Uddeling af feriemidler til Danmarks største feriehjælpsprogram

Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram er det mest omfangsrige feriehjælpsprogram i Danmark.

Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse har i 2025 besluttet at øge det årlige uddelingsniveau fra ca. 55 mio. kr. i 2024 til ca. 80 mio. kr. i 2027, til ferieophold, fripladser og éndagsudflugter. I 2025 uddelte fonden ca. 65 mio. kr.

I alt har 17.355 vanskeligt stillede familier og børn (2024: 16.551) samt 993 frivillige (2024: 1.064) deltaget i ferieophold i 2025, med støtte fra Arbejdsmarkedets Feriefond.

Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2025 er gennemført i partnerskab med 30 (2024: 27) civilsamfundsorganisationer, der gør en stor indsats for, at vanskeligt stillede familier og børn over hele landet får glæde og gavn af ferie, med støtte fra frivillige.

De civilsamfundsorganisationer der i 2025 har fået bevilget tilskud til ferieophold, fripladser og éndagsudflugter i 2026 er:

ARBEJDSMARKEDETS FERIEFONDS FERIEHJÆLPSPROGRAM 2026

	Bevilget 2025	Bevilget 2024
Autismeforeningen (2024: vedr. ferieophold 2024 og 2025)	2.581.200	5.010.005
Blå Kors (reserveret)	200.000	0
Børneulykkesfonden	1.048.160	638.806
DAB-Lejerbo	1.517.299	705.000
Dansk Folkehjælp	17.133.900	16.434.600
Danske Døves Landsforbund (Døveforeningen af 1866)	473.024	0
DepressionsForeningen	88.150	77.470
DUI-LEG og VIRKE	0	345.950
DGI	2.111.317	0
Fonden Børnehjælpsdagen af 6. maj 1904	1.763.255	216.720
Foreningen Enestående Forældre	1.063.714	1.075.000
Foreningen Familieferie	4.458.000	6.109.088
Foreningen INSP!	0	109.455
Foreningen Kolonibanden	540.000	540.000
Frelsens Hær	3.243.750	2.189.091
Husmoderferie	1.058.158	958.384
Høreforeningen	238.860	219.128
Julemærkefonden	3.052.308	0
KAB	2.084.398	1.950.480
Kirkens Korshær	974.640	373.842
Landsforeningen af VæreSteder (2024: 500.000 kr. vedr. 2023)	7.398.750	7.724.000
Landsforeningen Brogaarden (tidl. FamilieNet Danmark)	1.341.818	1.313.455
Landsforeningen for psykisk sundhed (SIND)	126.130	109.455
Landsforeningen Lænken	132.840	127.624
Landsorganisationen af KvindeKrisecentre	665.000	604.768
Linie 14	68.142	0
Menighedsplejen i Danmark / Folkekirkens Feriehjælp	3.195.481	2.676.890
Muhabet	0	44.548
Muskelsvindfonden	1.686.570	650.160
Red Barnet	2.760.831	3.529.537
Røde Kors Asyl	510.591	419.990
SMILfonden	1.459.914	1.197.940
Ungdommens Røde Kors (URK)	2.335.000	0
Innovationspuljen		
Dansk Folkehjælps innovationsprojekt "En ekstra voksen"	356.453	0
Feriehjælpsprogram i alt	65.667.653	55.351.386

2. Udlån til ferieformål

Arbejdsmarkedets Feriefond har historisk ydet omfattende tilskud og lån til museer og andre kulturinstitutioner, tilgængelighed i naturen, vandrerhjem samt feriecentre – herunder feriecentre for mennesker med funktionsnedsættelse.

Efter ændring af fondens vedtægt 1. juli 2014 og udmøntning af politisk aftale af 20. januar 2020, udgør den tilbageværende aktivitet en mindre portefølje af udlån, som låntagerne afvikler planmæssigt.

3. Tilsyn med private feriefonde

Ved udgangen af 2025 fører Arbejdsmarkedets Feriefond tilsyn med 132 (2024: 133) private feriefonde.

Til brug for administration og regnskabsafklæggelse hos de private feriefonde har Arbejdsmarkedets Feriefond lagt diverse materialer på www.aff.dk.

4. Administration af uhævede feriepenge

Arbejdsmarkedets Feriefond varetager administration af uhævede feriepenge i medfør af ferieloven. Opgaverne består i at opkræve, udbetale og tilbagebetale uhævede feriepenge, kontrollere afregning samt inddrive uberettigede feriepenge.

Afregning fra arbejdsgivere, der anvender FerieKonto som feriepengeudbetaler, foretages af FerieKonto fsva. timelønnede og fratrådte, imens arbejdsgiverne selv skal afregne funktionærer direkte til Arbejdsmarkedets Feriefond. Arbejdsgivere, der selv forestår feriepengeudbetaling, afregner for alle typer ansatte direkte til Arbejdsmarkedets Feriefond (eller privat feriefond).

Arbejdsgiver indberetter uhævede feriepenge med tilknyttede lønmodtagerdata via Arbejdsmarkedets Feriefonds indberetningsløsning på virk.dk. Arbejdsgiver modtager på det grundlag en opkrævning. Ved manglende afregning inddriver Arbejdsmarkedets Feriefond sin fordring og tilskrevne morarenter.

Udbetaling og tilbagebetaling af feriepenge

Lønmodtagers krav på uhævede feriepenge forældes efter 5 år. Indtil forældelsen er indtrådt har lønmodtager mulighed for at ansøge Arbejdsmarkedets Feriefond om udbetaling. Dette sker ved brug af et ansøgningsskema på www.aff.dk. På fondens hjemmeside ligger også en vejledning til lønmodtagerne om, hvordan de ansøger om udbetaling af uhævede feriepenge.

Arbejdsmarkedets Feriefond foretager tilbagebetaling af uhævede feriepenge til arbejdsgivere, der har afregnet ved en dokumenteret fejl. Arbejdsgiver ansøger via en blanket på www.aff.dk.

Kontrol med afregning af uhævede feriepenge

Arbejdsmarkedets Feriefond foretager stikprøvevis revisionskontrol af virksomheders afregning af feriepenge til fonden. Beroende på revisionserklæring tager fonden kontakt til arbejdsgiveren mhp. at afregne skyldige beløb og morarenter.

Uberettigede feriepenge

FerieKonto inddriver krav mod lønmodtagere, der uberettiget har modtaget feriepenge, og afregner feriepengene, der på inddrivelsestidspunktet vil være uhævede, til Arbejdsmarkedets Feriefond.

Opgaven lå frem til ændring af ferieloven i 2018 hos Arbejdsmarkedets Feriefond, der stadig selv inddriver gamle restkrav eller overdrager fordringen til Gældsstyrelsen.

FINANSIELLE FORHOLD

Arbejdsmarkedets Feriefonds resultat i 2025 udgør 98.455 t.kr. (2024: 153.452 t.kr.), idet indtægter andrager 187.470 t.kr. (2024: 234.918 t.kr.) og omkostninger -89.016 t.kr. (2024: -81.466 t.kr.).

På indtægtssiden udgør renteaftast samt efterposterede uhævede og uberettigede feriepenge i 2025, overført fra FerieKonto, 84.465 t.kr. (2024: 142.300 t.kr.), imens renteaftast, kursgevinster på obligationer samt renter af indestående, fsva. Arbejdsmarkedets Feriefonds formue, udgør 49.729 t.kr. (2024: 55.377 t.kr.).

Uhævede feriepenge periodiseres som indtægt i takt med, at vedhængende potentielle lønmodtagerkrav forældes, og udgør 47.653 t.kr. i 2025 (2024: 26.901 t.kr.). Bemærk, at omfanget af uhævede feriepenge vedrørende 2023/2024 og tidligere ferieår, der er afregnet i 2025 med påhvilende potentielle lønmodtagerkrav, udgør 133.129 t.kr. fra FerieKonto (2024: 167.790 t.kr.) hhv. 174.704 t.kr. fra feriegarantiordningerne (2024: 154.010 t.kr.).

Årets indtægter fra stikprøvekontrol udgør hovedstol 2.763 t.kr. (2024: 5.551 t.kr.), morarenter 4.657 t.kr. (2024: 9.344), uberettigede feriepenge 3.691 t.kr. (2024: 4.022 t.kr.) samt renter af udlån til ferieformål 919 t.kr. (2024: 949 t.kr.).

På udgiftssiden udgør bevillinger til ferieophold i 2025 i alt -65.668 t.kr. (2024: -55.351 t.kr.), som er den største post. Stigningen i bevillingsniveauet beror på Arbejdsmarkedets Feriefonds nye støttepolitik, vedtaget af bestyrelsen i juni 2025, samt løbende justeringer jf. nettoprisindekset.

Udbetalinger til lønmodtagere og tilbagebetalinger til arbejdsgivere udgør -22.475 t.kr. (2024: -20.400 t.kr.).

På balancen ses, at Arbejdsmarkedets Feriefonds aktiver og passiver i 2025 balancerer med 2.289.903 t.kr. (2024: 1.916.296 t.kr.).

Samlede vedhæftede potentielle krav fra lønmodtagere i 2025 andrager 1.458.609 t.kr. (2024: 1.197.794 t.kr.).

Bemærk, at indtægten på 84.465 t.kr. (2024: 142.300 t.kr.) i renteaftast m.v. fra FerieKonto indgår som tilgodehavende pr. ultimo 2025, da beløbet afregnes i marts måned efter regnskabsåret.

Egenkapitalen ved udgangen af 2025 andrager herefter 745.685 t.kr. (2024: 647.230 t.kr.).

Ud af egenkapitalen udgør det disponible beløb 656.131 t.kr. (2024: 557.118 t.kr.), som danner udgangspunkt for budgettet for 2026.

ARBEJDETSMARKEDETS FERIEFONDS FERIEHJÆLPSPROGRAM 2025

Strategiske partnerskaber

Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram skal ifølge fondens strategi fremme sociale netværk og social mobilitet, og dermed skabe værdi for vanskeligt stillede familier og børn over hele landet, både i form af glæde og gavn.

Til at udmønte feriehjælpsprogrammet har Arbejdsmarkedets Feriefond i 2025 indgået strategiske partnerskaber med 30 (2024: 27) civilsamfundsorganisationer, der er karakteriseret ved at tilbyde inkluderende og mobiliserende fællesskaber.

F.eks. gør 97 pct. (2024: 93 pct.) af organisationerne en særlig indsats for at engagere feriegæsterne i organisationens egne tilbud og 97 pct. (2024: 96 pct.) arbejder på at ruste deltagerne til deltagelse i andre netværk. 77 pct. (2024: 81 pct.) af organisationerne oplyser, de udfører et særlige mobilitetsfremmende arbejde.

Hvad angår konkret hjælp til socialt udsatte familier har de organisationer, Arbejdsmarkedets Feriefond samarbejder med, opretholdt en bred vifte af tilbud, hvor hjælp til børn og unge udgør 80 pct. (2024: 81 pct.), 60 pct. af organisationerne yder socialrådgivning (2024: 67 pct.) og 27 pct. af organisationerne yder gældsrådgivning (2024: 41 pct.).

Det vurderes, at de positive effekter af feriehjælpsprogrammet også i 2025, qua samarbejdet med civilsamfundsorganisationerne, rækker videre end den glæde og gavn, ferieopholdet umiddelbart giver.

Opfølgning på målsætninger

Det er en målsætning at Arbejdsmarkedets Feriehjælpsprogram er landsdækkende. Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram er i 2025 nået ud til 17.355 (2024: 16.551) vanskeligt stillede familier og børn, fordelt over hele landet. På regionsniveau er deltagerne fra Hovedstaden underrepræsenteret imens Sjælland, Syddanmark, Midtjylland og Nordjylland omvendt er let overrepræsenteret, og fondens målsætning om at nå ud i hele landet vurderes opfyldt.

Det er en målsætning, at børn og unge er overrepræsenteret i Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram. Aldersmæssigt udgør børn og unge op til 19 år 58 pct. (2024: 59 pct.) af deltagerne, hvilket er en markant overrepræsentation i forhold til befolkningen som helhed, hvor gruppen udgør 21 pct. (2024: 22 pct.). Dette er på niveau med sidste år og opfylder fondens målsætning.

Det er en forudsætning for at deltage i Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram, at man som familie eller barn er vanskeligt stillet. Den målgruppe, feriehjælpsprogrammet når ud til, er karakteriseret ved multiple bekymringsfaktorer, hvor social isolation og manglende netværk, psykisk og fysisk sygdom, samt arbejdsledighed og gæld topper listen. Samtidig har 46 pct. (2024: 50 pct.) af deltagerne folkeskole eller grundskole som højeste uddannelsesniveau imens 3 pct. (2024: 3 pct.) har en lang videregående uddannelse. Målsætningen er opfyldt.

Ses på, hvordan deltagerne selv oplever ferieopholdet, svarer 76 pct. (2024: 82 pct.), at de har fået udbytte af ferien i form af afslapning og 71 pct. (2024: 80 pct.), at de har fået fornyet energi. Hele 89 pct. (2024: 91 pct.) svarer, at de har fået nye oplevelser og 88 pct. at de har opnået et afbræk i hverdagen (2024: 92 pct.). Resultaterne tyder på, at feriehjælpsprogrammet indfrier feriens formål om glæde, afslappelse og reaktion.

I forhold til netværksdannelse for mennesker med isolationsproblematik er det interessant, at 76 pct. (2024: 71 pct.) af slutbrugerne svarer, at de har haft udbytte af ferien ved at møde nye mennesker, og 63 pct. (2024: 64 pct.) oplyser, at ferien i høj eller nogen grad har givet mod på at indgå i nye sociale sammenhænge, f.eks. foreningsliv, forældrenetværk, uddannelse eller arbejde, når de kommer hjem fra ferien.

Samlet vurdering

Det vurderes samlet set, at Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2025 giver en tiltrængt håndsrækning i form af ferieoplevelser til vanskeligt stillede familier og børn, og at ferieformålet er opfyldt i overensstemmelse med ferieloven, vedtægten samt Arbejdsmarkedets Feriefonds støttepolitik.

Resultaterne af feriehjælpsprogrammet understøtter Arbejdsmarkedets Feriefonds forståelse af ferieophold som en relevant platform til at skabe glæde hos børnefamilier med en presset hverdag, såvel som til bekæmpelse af social isolation og dannelse af sociale netværk.

Arbejdsmarkedets Feriefonds bestyrelse har besluttet at øge bevillingsniveauet op til -80.000 t.kr. i 2027.

SAMLET VURDERING & FREMTID

Arbejdsmarkedets Feriefond fremstår velkonsolideret, og kan udvikle og videreføre sit formål på det vedtagne uddelingsniveau, mange år frem i tiden.



Menighedsplejen i Danmark

Regnskab

RESULTATOPGØRELSE

INDTÆGTER

i tkr.	Note	2025	2024
Uhævet feriegodtgørelse	1	47.653.469	26.901.354
Renteindtægter fra indestående hos FerieKonto	1	84.464.957	142.300.170
Indkomne administrationsomkostninger, udlån		46.937	45.306
Renter af udlån		919.083	949.345
Renter af obligationer		19.289.967	6.281.137
Renter af bankindestående hos pengeinstitutter		14.727.974	29.622.559
Morarenter		4.656.790	9.344.257
Realiseret/urealiseret kursgevinst/-tab ved obligationer		15.711.063	19.473.751
Indtægter i alt		187.470.241	234.917.879

UDGIFTER

i tkr.	Note	2025	2024
Årets tilsagn til ferieførmål	1a	-65.667.653	-55.351.386
Bortfaldne tidligere afgivne tilsagn		7.790.068	3.750.625
Årets værdiregulering af udlån	2	1.662.619	1.332.569
Administrationsomkostninger	3	-9.734.879	-10.280.762
Udbetalt feriegodtgørelse		-22.474.539	-20.399.736
Årets afskrivninger	4	-591.158	-517.211
Omkostninger i alt		-89.015.541	-81.465.900

Årets resultat		98.454.700	153.451.979
-----------------------	--	-------------------	--------------------

RESULTATDISPONERING

i tkr.	Note	2025	2024
Årets resultat		98.454.700	153.451.979
Overført til næste år		98.454.700	153.451.979

BALANCE

AKTIVER

i tkr.	Note	2025	2024
<i>Materielle anlægsaktiver</i>			
IT	4	538.832	699.273
Inventar	4	127.991	15.407
Materielle anlægsaktiver i alt		666.824	714.681
<i>Finansielle anlægsaktiver</i>			
Udlån til ferieformål	2	11.123.973	11.681.737
Obligationer		1.300.607.828	771.108.884
Finansielle anlægsaktiver i alt		1.311.731.801	782.790.621
<i>Omsætningsaktiver</i>			
Tilgodehavender	5	103.365.239	161.740.518
Likvid beholdning		874.139.267	971.050.327
Omsætningsaktiver i alt		977.504.507	1.132.790.846
Aktiver i alt		2.289.903.131	1.916.296.147

PASSIVER

i tkr.	Note	2025	2024
Hensættelser til bevilgede tilskud	6	84.699.266	70.076.660
Periodiseret feriegodtgørelse i mfa. ferielovens § 35		1.458.608.919	1.197.793.605
Kreditorer, skyldige omkostninger og anden gæld	7	910.359	1.195.996
Gæld i alt		1.544.218.544	1.269.066.261
Egenkapital		745.685.586	647.229.885
Passiver i alt		2.289.903.131	1.916.296.147
Eventualforpligtelser	8		

EGENKAPITALOPGØRELSE

EGENKAPITALOPGØRELSE

i tkr.	Note	2025	2024
Egenkapital 1. januar, jf. årsregnskab		647.229.886	493.777.907
Årets resultat		98.454.700	153.451.979
Egenkapital 31. december		745.684.586	647.229.886

Specifikation af egenkapital

Grundkapital		73.430.000	73.430.000
Bundet i udbetalte udlån		11.123.973	11.681.737
Innovationspulje		5.000.000	5.000.000
Disponibelt beløb		656.130.613	557.118.149
Egenkapital 31. december		745.684.586	647.229.886

NOTER

Note I

Note 1

Uhævet feriegodtgørelse

kr.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Uhævet feriegodtgørelse til Arbejdsmarkedets Feriefond	47.653.469	26.901.354
Renteindtægter fra indestående hos FerieKonto	84.464.957	142.300.170
Uhævet feriegodtgørelse og renteindtægter til Arbejdsmarkedets Feriefond	<u>132.118.427</u>	<u>169.201.524</u>

Beløbene fremkommer som følger:

Specifikation af indbetaling fra FerieKonto til Arbejdsmarkedets Feriefond:

Feriegodtgørelse afregnet til Arbejdsmarkedets Feriefond fra FerieKonto	133.129.095	167.789.537
Renteindtægter fra indestående hos FerieKonto	84.464.957	142.300.170
Overført til Arbejdsmarkedets Feriefond fra FerieKonto	<u>217.594.052</u>	<u>310.089.707</u>
Feriegodtgørelse afregnet til Arbejdsmarkedets Feriefond fra feriekortordninger	174.704.366	154.009.653
Indtægter fra stikprøvekontroller	2.763.124	5.550.874
Udgifter til stikprøvekontroller	<u>(4.173.785)</u>	<u>(3.072.390)</u>
Afregnet til Arbejdsmarkedets Feriefond fra feriekortordninger, netto	<u>173.293.705</u>	<u>156.488.138</u>
Årets regulering af periodisering til potentielle krav fra lønmodtagere	<u>(262.460.216)</u>	<u>(300.929.398)</u>
Inddrivelse af krav ved uberettiget udbetaling, brutto	3.690.886	4.022.195
Inkassoomkostninger	-	(469.118)
Inddrivelse af krav mod lønmodtagere, netto	<u>3.690.886</u>	<u>3.553.077</u>
Uhævet feriegodtgørelse til Arbejdsmarkedets Feriefond i alt	<u>132.118.427</u>	<u>169.201.524</u>

Note IA

Specifikation af årets tilsagn til ferieformål i kr.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Nye bevillinger	<u>65.667.653</u>	<u>55.351.386</u>
Årets tilsagn til ferieformål	<u>65.667.653</u>	<u>55.351.386</u>

Note 2

Udlån i kr.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Nominal værdi udlån	44.495.891	46.726.949
Reguleringer i mfa. værdiansættelsesprincipper	<u>(33.371.918)</u>	<u>(35.045.211)</u>
Værdi af udlån	11.123973	11.681.737
Specifikation af udvikling i lån		
<i>Specifikation af udvikling i nominal værdi</i>		
Udlån til ferieformål 1.1	46.726.947	48.503.706
Årets nominelle indfrielse	<u>(2.231.058)</u>	<u>(1.776.759)</u>
Udlån og tilsagn til ferieformål nominal værdi 31.12	44.495.889	46.726.947
<i>Specifikation af udvikling i værdiregulering</i>		
Værdireguleringer i henhold til regnskabspraksis pr. 1.1	(35.045.211)	(36.377.780)
Årets værdireguleringer	<u>1.662.619</u>	<u>1.332.569</u>
Værdireguleringer af udlån iht. Regnskabspraksis 31.12	(33.382.592)	(35.045.211)
Indregnet værdi af udlån 31.12	11.113.298	11.681.736
Specifikation af resultatpåvirkning af udlånsaktivitet		
Årets værdireguleringer	<u>1.662.619</u>	<u>1.332.569</u>
Årets resultatpåvirkning af udlånsaktivitet	1.662.619	1.332.569

Note 2 fortsat...

For en oversigt over låneindfrielse samt eksisterende udlån med afdragsordning henvises til note 2A.

Udlånene til feriemål er ydet på vilkår om løbende tilbagebetaling over 25 år og en forrentning på 2% p.a.

Arbejdsmarkedets Feriefond har til sikkerhed for udlån modtaget pant i grunde og bygninger.

Arbejdsmarkedets Feriefond kan ikke med tilstrækkelig sikkerhed foretage en vurdering af den enkelte institutions økonomiske forhold henset til den langsigtede betalingsevne ligesom pantets realiserbarhed er forbundet med usikkerhed beroende på specialindrettede bygninger og gældende lokalplaner. I overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis er den tilbageværende udlånsportefølje derfor værdiansat ud fra et forsigtighedsprincip, der tager højde for usikkerhed omkring den politiske og retslige udvikling set i et tidsperspektiv på 25 år.

Det regnskabsmæssige skøn for hensættelse til tab er uændret på 75 pct. af det nominelle udlån beroende på, at den største koncentration af låntagere findes i museumsbranchen, der må anses for usikker, hvilket kan påvirke betalingsevnen.

Note 2A

Specifikation af udlån i kr.

Navn	Primo 2025, nominel værdi	Indbetaling	Ultimo 2025, nominel værdi
Fonden for Herning Vandrerhjem	435.661	-435.661	-
Musholmfonden, c/o Muskelsvindfonden	12.324.147	-477.989	11.846.158
Anlægsfonden RAGNAROCK, c/o Roskilde Museum	3.485.286	-135.175	3.350.111
Svendborg Museum	424.021	-16.446	407.575
Ejendomsfonden Nordsøen Oceanarium	2.788.229	-108.141	2.680.088
Middelaldercentret Forsøgscenter for Historisk Teknologi	2.364.244	-91.697	2.272.547
Nordjyllands Historiske Museum, Vikingecenter Fyrkat	494.911	-19.195	475.716
Kyst- & Fjordcentret	368.826	-14.305	354.521
Fregatten Jylland	4.914.254	-190.598	4.723.656
Fonden Bornholms Middelaldercenter	568.220	-22.038	546.182
Øhavets Smakke- og Naturcenter	435.661	-16.897	418.764
Zoologisk Have i København	10.455.859	-405.528	10.050.331
Maritim Museums Byg ApS	4.269.476	-165.591	4.103.885
Vordingborg Kommune, Danmarks Borgcenter	3.398.154	-131.796	3.266.358
	46.726.949	-2.231.058	44.495.891

Af udlånene på nom. kr. 44.495.891 forfalder kr. 42.664.586 først efter 12 måneder

Note 3

Administration i kr.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Honorar, løn, pension og social sikring	6.242.731	6.220.238
Øvrige	3.492.148	4.060.524
I alt	<u>9.734.879</u>	<u>10.280.762</u>
Heraf:		
Løn og pension til direktion	1.446.943	1.401.887
Honorar til formand	75.000	75.000
Løn og pension til medarbejdere	4.629.535	4.661.101
Udgifter til social sikring	91.252	82.250
I alt	<u>6.242.731</u>	<u>6.220.238</u>

Administrationsomkostninger er eksklusive omkostninger til revisionserklæringer i forbindelse med stikprøvekontrol.

Arbejdsmarkedets Feriefond har i 2025 beskæftiget i gennemsnit 10 medarbejdere (2024: 11).

Note 4

Anlæg i tkr.

	2025			2024		
	IT	Inventar	I alt	IT	Inventar	I alt
Kostpris 1. januar	5.028	181	5.210	4.704	163	4.867
Årets tilgang	394	150	544	324	18	342
Kostpris 31. december	5.422	331	5.753	5.028	181	5.210
Afskrivninger 1. januar	4.326	168	4.494	3.815	162	3.977
Årets afskrivninger	554	37	591	512	6	517
Afskrivninger 31. december	4.880	205	5.085	4.326	168	4.494
Regnskabsmæssig værdi 31. december	541	126	667	701	13	715

Note 5

Tilgodehavender

Heraf udgør kr. 86.079.400 tilgodehavende hos FerieKonto.

Note 6

Hensættelser i kr.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Hensættelse til bevilligede tilskud	84.699.266	70.076.660
Hensættelse i alt	<u>84.699.266</u>	<u>70.076.660</u>

Note 7

Kreditorer og skyldige omkostninger i kr.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Øvrige	910.359	1.195.996
Kreditorer og skyldige omkostninger	<u>910.359</u>	<u>1.195.996</u>

Note 8

Eventualforpligtelser

Arbejdsmarkedets Fieriefond har pr. 31.12.2025 indgået lejekontrakt vedrørende lejemål Vesterbrogade 6D, 1620 København V. Lejemålet er uopsigeligt i 2 år. Den årlige huslejeoplygtelse udgør t.kr. 248.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Arbejdsmarkedets Feriefond er ikke omfattet af årsregnskabsloven. Med henblik på at følge god regnskabsskik er årsrapporten for 2025 aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens regler for klasse B virksomheder, tilpasset fondens aktiviteter.

Ved ændring af Ferieloven er forældelsesperioden for feriepenge blevet ændret fra 3 til 5 år. Periodiseringen af uhævede feriepenge er tilpasset dette i årsrapporten.

Regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

RESULTATOPGØRELSEN

Indtægter

Fondens indtægter stammer fra renteindtægter fra indestående på FerieKonto fratrukket administrationsomkostninger for administrationen af FerieKonto. Desuden består indtægterne af uhævede feriepenge efter ferieafholdelsesperiodens udløb den 31. december, feriepenge udbetalt med urette samt renteindtægter fra egen obligationsbeholdning og bankindestående.

Der periodiseres indtægter til afholdelse af lønmodtagernes til enhver tid gældende krav på feriepenge afregnet overfor Arbejdsmarkedets Feriefond i medfør af ferielovens § 34.

Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger indeholder omkostninger til det administrative personale, ledelse, kontorlokaler, kontoromkostninger m.v. Administrationsomkostninger indeholder ikke omkostninger til lovbundne revisorerklæringer, jf. § 41, eller advokatomkostninger til inkassosager.

Moms

Arbejdsmarkedets Feriefond er ikke momspligtig, og afløfter følgelig ikke moms af afholdte omkostninger. Momsen indgår derfor som en del af de afholdte omkostninger.

BALANCEN

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver optages til anskaffelsespris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller brugsværdi, hvor denne er lavere. Afskrivning foretages lineært over aktivernes forventede brugstid. De forventede brugstider er: Driftsmateriel og inventar (3 år), IT hardware og software (3 år).

Obligationer

Børsnoterede obligationer optages til markedsværdi. Realiserede og urealiserede kursgevinster/-tab føres over resultatopgørelsen.

Tilgodehavender

Tilgodehavender optages til nominal værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab. Tilgodehavender består væsentligst af tilgodehavende renter af obligationer, fordringer mod arbejdsgivere, der har indberettet, men ikke afregnet, samt fordringer mod lønmodtagere, der uberettiget har fået udbetalt feriepenge.

Udlån til ferieformål

Optages til nominal værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Reguleringer af udlån til ferieformål er skønnet således:

Udlån med tilkendegivelser om afdrag over de kommende 25 år er ud fra et forsigtighedsprincip værdiansat til 75% af den nominelle værdi mens udlån, som forventes straksindfriet er værdiansat til nominal værdi.

Hensættelser

Forpligtelser i form af tilskudsbevillinger indregnes fra beslutningstidspunktet som hensættelser.

Periodiseret feriegodtgørelse i mfa. ferielovens §34

Uhævede feriepenge der er indbetalt til Arbejdsmarkedets Feriefond fra FerieKonto og feriekortordningerne periodiseres således, at indtægterne indregnes fem år efter, lønmodtagerne i henhold til ferielovens § 30 kan have været berettigede til at få udbetalt feriepengene.

REGNSKABSPÅTEGNING

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og vedtaget årsrapport for 2024 for Arbejdsmarkedets Feriefond. Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for klasse B virksomheder, tilpasset fondens aktiviteter. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og anser at årsrapporten giver et retvisende billede af fondens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultat.

København, den 23. april 2026.

Direktion

Nina Löwe Krarup, Direktør

Bestyrelse

Thomas Adelskov, Formand, Forhenværende Medlem af Folketinget

Morten Fønsskov Greising, Næstformand, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Vicedirektør

Mette Laurberg Jensen, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Konsulent, Politik og Analyse

Anders Lorentzen, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Arbejdsmarkedspolitisk konsulent, Uddannelse og Arbejdsmarked

Stine Kenneth Larsen, Dansk Arbejdsgiverforening, Chefkonsulent

Karina Lindewald, HORESTA, Juridisk direktør

Eva Thybo, Erhvervsministeriet, VisitDenmark, Senior Sustainability Manager

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Arbejdsmarkedets Feriefond for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2025, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven tilpasset fondens aktiviteter.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2025 i overensstemmelse med årsregnskabsloven tilpasset fondens aktiviteter.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnået revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven tilpasset fondens aktiviteter. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fondens, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugeren træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fondens ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven tilpasset fondens aktiviteter.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav tilpasset fondens aktiviteter. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København den 23. april 2026.

BEIERHOLM
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 89 54 68

Anders Ladegaard
Statsaut. revisor
MNE-nr.: mne18830

RI
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr. 40 52 80 45

Joachim Bardum Munch
Statsaut. revisor
MNE-nr.: mne42244

Program for udvikling og vidensdeling



Foreningen Enestående Forældre

Formålet med Arbejdsmarkedets Feriefonds Program for Udvikling & Vidensdeling er at sikre kvalitet i opfølgningen på fondens støttepolitiske målsætninger, samt etablere et sagligt grundlag for fondens fremadrettede støttepolitiske og strategiske drøftelser.

Gennem systematisk indsamling af data, kombineret med teoretisk inspiration og perspektivering, har Arbejdsmarkedets Feriefond en vidensbaseret tilgang til uddeling af midler til feriehjælp.

EMPIRISK TILGANG

Arbejdsmarkedets Feriefond er ikke selv udførende i forhold til at arrangere ferieophold, men samarbejder på årlig basis med omkring 30 humanitære og sociale civilsamfundsorganisationer om at sikre ferie for mennesker, der befinder sig i en vanskelig livssituation.

Arbejdsmarkedets Feriefond har siden 2010 arbejdet systematisk med indsamling af data i form af strukturerede evalueringsskemaer, med det formål at evaluere feriehjælpsprogrammet i forhold til fondens centrale støtte- politiske målsætninger. Der refereres i det følgende til denne kilde som "Historiske data".

I 2014 udviklede fonden et struktureret og tematiseret ansøgningskema, der tjener til systematisering af dataindsamlingen vedrørende de organisationer, Arbejdsmarkedets Feriefond samarbejder med. Ansøgningskemaet, som hvert år er videreudviklet, har stigende fokus på kortlægning af organisationernes sociale tilbud samt arbejdsmetoder, med særligt fokus på hvordan ferieophold indgår i aktiviteterne på et strategisk og operativt niveau. Siden 2015 har fonden intensiveret fokus omkring sociale netværk, der sidenhen har fået et mere bredt fokus på arbejdet med social mobilitet. Dette fokus er indarbejdet i ansøgningsprocessens forudgå- ende samtaler med de civile organisationer omkring kommende ferieophold og opfølgning og implementeret i ansøgningskemaet til kommende ferieophold. Der refereres i det følgende til denne kilde som "Organisationernes ansøgninger 2026".

Arbejdsmarkedets Feriefonds samarbejdspartnere i feriehjælpsprogrammet evaluerer afsluttende deres samlede ferieophold på et dertil udarbejdet evalueringsskema. Herunder opgøres antallet af deltagere på alder, køn og region. Der refereres i det følgende til denne kilde som "Organisationernes evalueringer 2025".

Arbejdsmarkedets Feriefond har siden 2016 gennemført en omfattende slutbruger survey. Den kvantitative slutbrugerundersøgelse er gennemført blandt samtlige voksne og unge på 15 år og opefter, der har deltaget i ferieophold med støtte fra Arbejdsmarkedets Feriefond. Undersøgelsen er gennemført ved anonym besvarelse af et elektronisk spørgeskema til Arbejdsmarkedets Feriefond. Fondens har ikke kendskab til andre kvantitative undersøgelser af denne størrelsesorden på feriehjælpsområdet. Der refereres i det følgende til denne kilde som "Slutbruger survey 2025".

Samarbejdet omkring dataindsamling udgør et centralt element i dialogen mellem fonden og partnerne, samt den partnerskabsaftale, der indgås imellem Arbejdsmarkedets Feriefond og de organisationer, der bevilges midler til at arrangere ferieophold for mennesker, der befinder sig i en vanskelig livssituation.



Dansk Folkehjælp

NETVÆRKSTEORETISK TILGANG

Arbejdsmarkedets Feriefond er inspireret af en netværksteoretisk tilgang i sin forståelse af ferieophold, som et tiltag, der ud over at skabe glæde, samtidig kan fremme social mobilitet. Overordnet er sammenhængen mellem sociale netværk, social kapital og social mobilitet central. I forhold til sociale netværk peger teorien groft sagt på, at tætte/bindende sociale netværk understøtter muligheden for at komme igennem en vanskelig hverdag (mestring), imens brobyggende netværk understøtter muligheden for at komme videre (mobilitet). Fonden har redegjort nærmere for den teoretiske tilgang i Årsrapport 2017.

Arbejdsmarkedets Feriefond anerkender vigtigheden af såvel bindende som brobyggende sociale netværk.



Menighedsplejen i Danmark

Feriehjælpsprogram 2025

I dette afsnit præsenteres viden, dokumentation og resultater af Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram fra ferieophold afholdt i 2025.

Ferieopholdenes formål er at deltagerne skal opnå afslappelse og rekreation, samt fornyelse af fysiske og mentale kræfter. Ferieopholdene har samtidig et potentiale i at være et samlingspunkt, hvor mennesker mødes og har god grobund for at danne og styrke sociale netværk.

Sociale netværk kan generere social kapital og skabe positive forandringer for mennesker, der befinder sig i en vanskelig livssituation.

Man taler om bindende sociale netværk, når der er tale om relationer inden for de cirkler, man i forvejen befinder sig i. Typisk familie, venner, naboer og andre ligesindede. Styrkelse af bindende sociale netværk er effektive til at skabe positiv forandring i form af støtte til at komme igennem en ofte presset hverdag.

Når sociale relationer rækker ud over de vante cirkler, taler man om brobyggende sociale netværk. Sociale relationer der bryder med de vante cirkler, rummer ny inspiration og information, som man ellers ikke ville have adgang til. Brobyggende sociale netværk anses derfor som afgørende for at skabe positiv forandring i form af at ”komme videre” – væk fra en fastlåst livssituation. Eksempelvis kan brobyggende netværk hjælpe den jobsøgende til at udvide horisonten vedrørende potentielle muligheder på jobmarkedet.

Helt i forlængelse af de hensyn til afslappelse og rekreation såvel som fornyelse af fysiske og mentale kræfter, som er feriens formål, arbejder Arbejdsmarkedets Feriefond for at feriehjælpsprogrammet både skaber glæde for de børn og familier, der deltager, og har mere permanente gavnlige effekter som netværk og læring.

Som Danmarks største og landsdækkende feriehjælpsprogram lægger Arbejdsmarkedets Feriefond desuden vægt på at ferieophold er tilgængelige i alle dele af landet, og at programmet i særlig grad kommer børn og unge til gode.

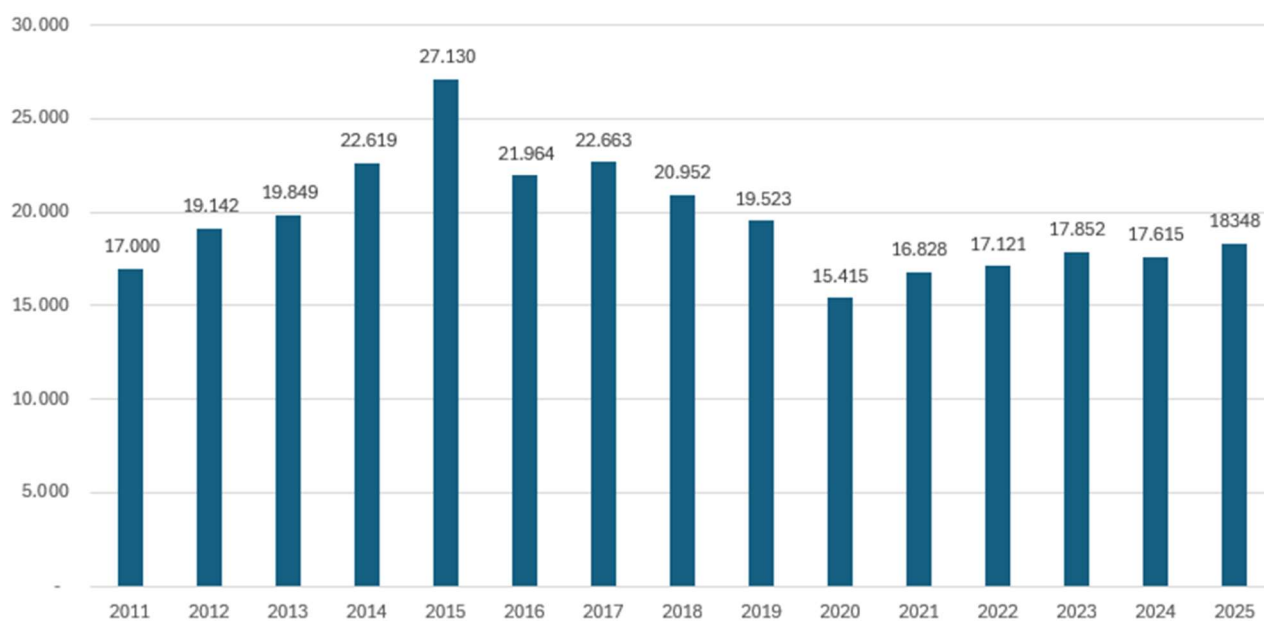
De resultater, der præsenteres i det følgende, er baseret på evalueringsdata, fra ”Organisationernes evalueringer 2025”, ”Slutbruger survey 2025”, ”Historiske data” samt ”Organisationernes ansøgninger 2026”. For en nærmere beskrivelse af undersøgelsesmetoder henvises til afsnittet ”Program for udvikling & vidensdeling”.

DELTAGERE

Det er Arbejdsmarkedets Feriefonds vision at sikre, at afslappelse og rekreation såvel som fornyelse af fysiske og mentale kræfter, som er feriens formål, er tilgængelig for familier og børn, der befinder sig i en vanskelig livssituation. Det er derfor glædeligt, at Arbejdsmarkedets Feriefond igen i 2025 har været i stand til at opretholde Danmarks mest omfattende feriehjælpsprogram, der i 2025 omfatter 17.355 vanskeligt stillede familier og børn samt 993 frivillige, i alt 18.348 deltagere.

FIG. I

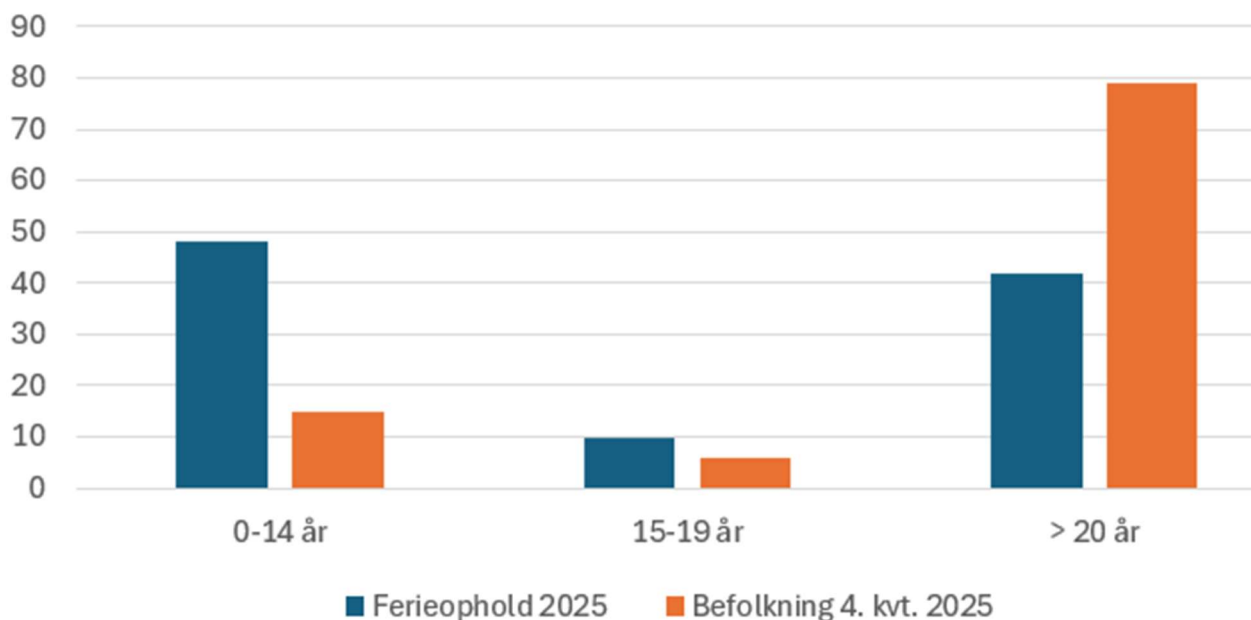
Antal deltagere i Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2025, inkl. frivillige



Kilde: Organisationernes evalueringer 2025.

FIG. 2

Aldersfordeling blandt deltagere i Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2025, eksklusive frivillige (pct.)



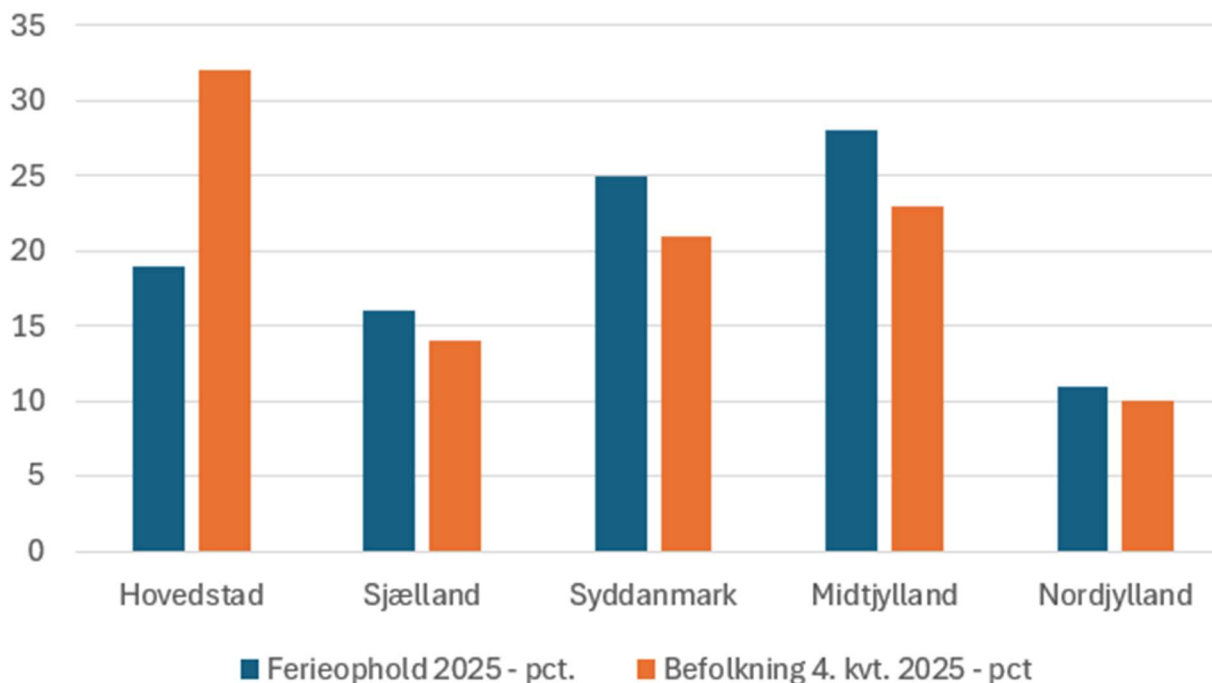
Kilde: Organisationernes evalueringer 2025.

Alder

Arbejdsmarkedets Feriefond prioriterer børn og unge som målgruppe for feriehjælpen, både som deltagende uden forældre og i familier. Uden dermed at udelukke ferieophold for vanskeligt stillede voksne. Som det fremgår af figur 2, udgør andelen af børn og unge 58 pct. i 2025 (2024: 59 pct.) af det samlede antal deltagere, eksklusive frivillige. Det er en væsentlig overrepræsentation i forhold til befolkningen som helhed, der er sammensat som følger: Børn 0-14 år: 15 pct., unge 15-19 år: 6 pct. og voksne 20 år eller derover: 79 pct. (Danmarks Statistik, 4. kvartal 2025). Arbejdsmarkedets Feriefond vurderer, at den aldersmæssige fordeling af deltagerne i feriehjælpsprogrammet er tilfredsstillende.

FIG. 3

Geografisk spredning blandt deltagere i Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram 2025, eksklusive frivillige (pct.)



Kilde: Organisationernes evalueringer 2025.

Geografisk spredning

Arbejdsmarkedets Feriefond er landsdækkende, og anser det for vigtigt, at feriehjælpen når ud til vanskeligt stillede familier og børn i hele landet. Fordelingen af deltagere på ferieopholdene i 2025 når, som det fremgår af figur 3, ud til alle regioner med en underrepræsentation i Region Hovedstaden, imens Sjælland, Syddanmark, Midtjylland og Nordjylland omvendt er let overrepræsenteret. Arbejdsmarkedets Feriefond vurderer, at den geografiske fordeling af deltagere i feriehjælpsprogrammet er tilfredsstillende.

Vanskeligt stillede familier og børn

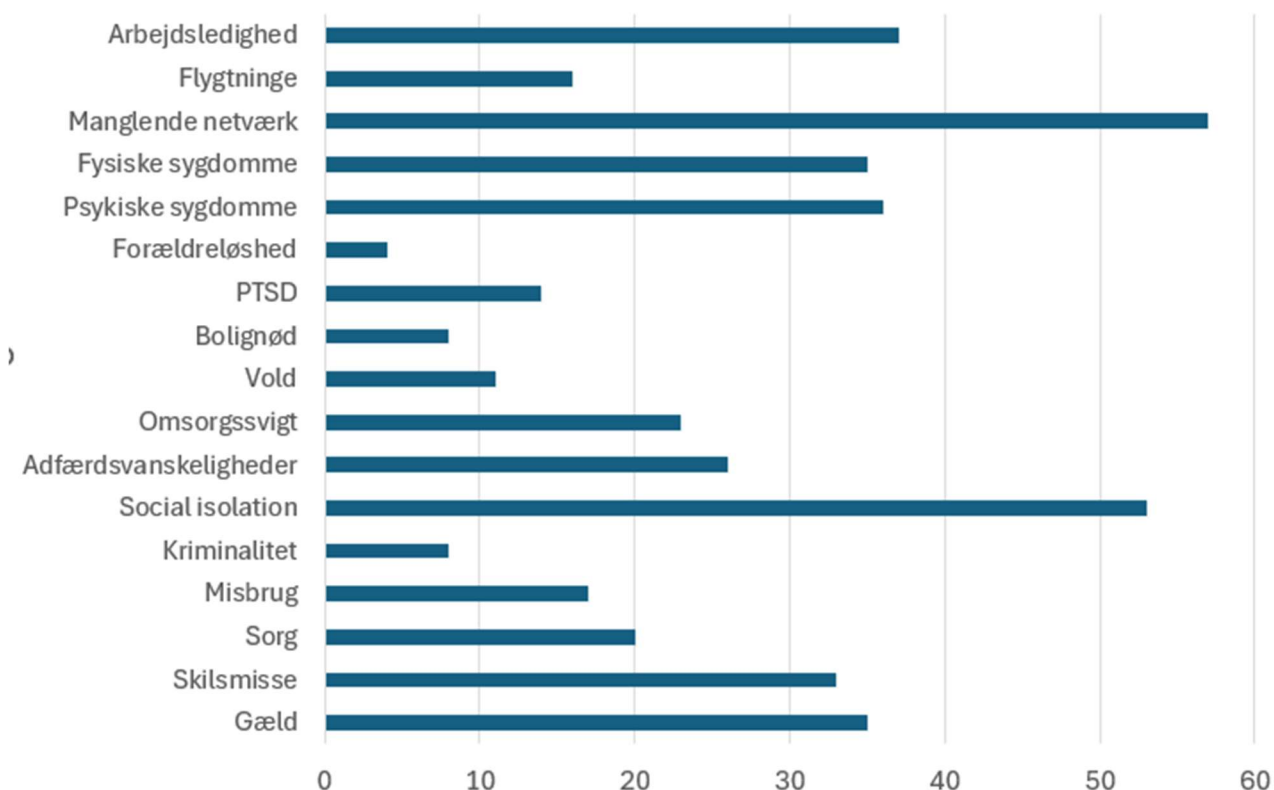
Feriehjælpsprogrammets grundpræmis er, at feriehjælpen skal nå ud til mennesker, som har behov for en håndsrækning til at få del i den afslappelse og rekreation samt fornyelse af fysiske og mentale kræfter, som er feriens formål.

Arbejdsmarkedets Feriefonds partnere; de sociale civilsamfundsorganisationer, visiterer til feriehjælpsprogrammet ud fra en vurdering af, hvorvidt børnene og familierne befinder sig i en vanskelig livssituation. Som en grundforudsætning for den vurdering skal deltagerne i ferieophold 2025 modtage offentlig forsørgelse eller befinde sig i en økonomisk situation, hvor indtægter ikke overstiger dagpengesatsen. Deltagerne visiteres desuden iht. psykosociale og helbredsmæssige problematikker. Arbejdsmarkedets Feriefond har bedt de sociale civilsamfundsorganisationer om at oplyse hvilke bekymringsfaktorer, der karakteriserer livssituationen for de deltagere, der tilbydes feriehjælp.

Som det fremgår af figur 4, skønner organisationerne, at arbejdsledighed er en bekymringsfaktor for 37 pct. af de mennesker, der samlet set visiteres til feriehjælp. Manglende netværk (57 pct.) og social isolation (53 pct.) topper listen over bekymringsfaktorer blandt deltagerne. 36 pct. vurderes at være udfordret af psykisk sygdom. 35 pct. af fysisk sygdom. Samtidig vurderes gæld at udgøre en bekymringsfaktor for 35 pct. af deltagerne.

FIG. 4

Bekymringsfaktorer blandt deltagerne, ifølge de civile organisationers skøn (pct.)

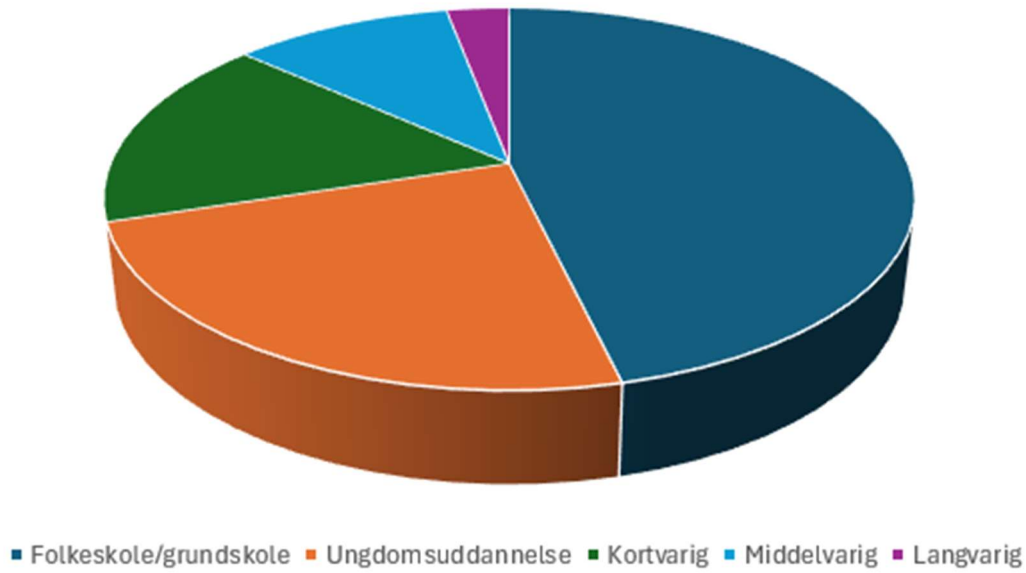


Kilde: Organisationernes ansøgninger 2026.

Den økonomiske, psykosociale og sundhedsmæssige slagside forstærkes af et uddannelsesmæssigt efterslæb hos deltagerne. Som det fremgår af figur 5, skønner organisationerne, at 46 pct. af de voksne over 20 år, der deltager i feriehjælpsprogrammet, har grundskole/folkeskole som højeste uddannelsesniveau (2024: 50 pct.). Tallet kan sammenholdes med hele befolkningen 2025 (20-69 år), hvor andelen udgør 16 pct. Baseret på de skøn organisationerne har foretaget, er det Arbejdsmarkedets Feriefonds vurdering, at det landsdækkende feriehjælpsprogram når ud til mennesker, hvis livssituation er karakteriseret ved multiple bekymringer. Det er netop disse vanskeligt stillede familier og børn, feriehjælpsprogrammet har til hensigt at give en håndsrækning. Arbejdsmarkedets Feriefonds Feriehjælpsprogram opfylder dermed sit formål.

FIG. 5

Deltagernes (voksne >20) højeste uddannelsesniveau, ifølge de civile organisationers skøn (pct.)



Kilde: Organisationernes ansøgninger 2026.

EFFEKTER AF FERIEOPHOLD

Arbejdsmarkedets Feriefond har siden 2016 gennemført slutbruger surveys, der anonymt kortlægger deltagernes udbytte af feriehjælpsprogrammet. Undersøgelsens hovedtemaer er: Rekreation, sociale netværk, læring og familiesammenhold. Indledningsvist afsøger Arbejdsmarkedets Feriefond deltagernes oplevede udbytte af ferien sammenholdt med forventninger.

I figur 6 er de to svarmuligheder 'Har tilbragt tid sammen med familien' og 'har givet mit barn/mine børn nye oplevelser' korrigeret for svar i kategorien "ved ikke / ikke relevant", da de relaterer til familieoplevelser, som ikke er relevante for de unge og voksne, der holder ferie uden børn eller anden familie.

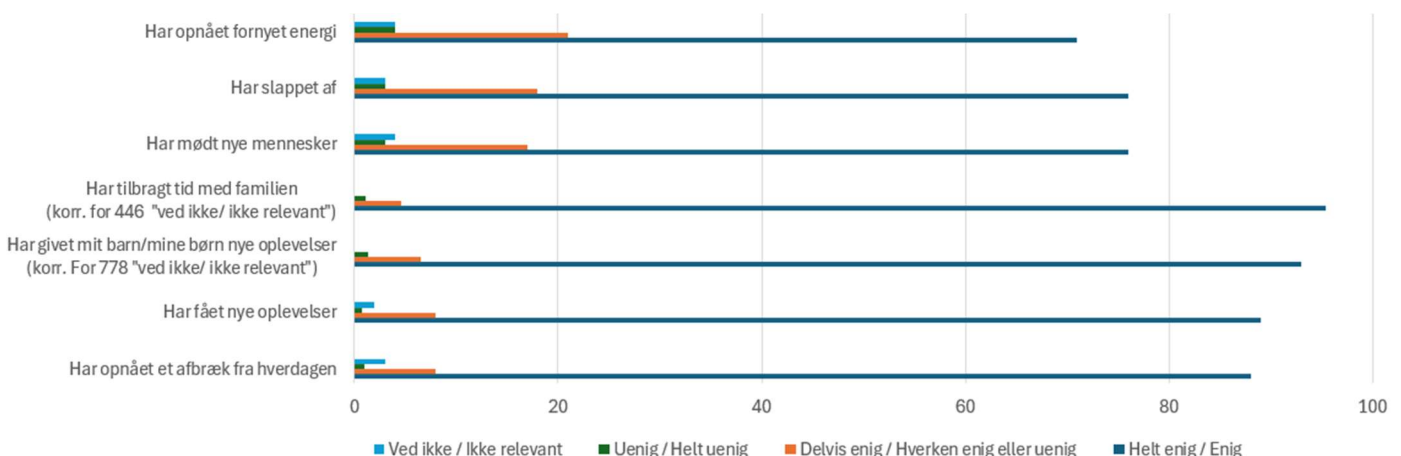
Rekreation

Som det fremgår af figur 6, svarer 76 pct. af slutbrugerne, at de har fået udbytte af ferien i form af afslapning, mens 71 pct. svarer at de opnået fornyet energi. 88 pct. svarer at de har opnået et afbræk fra hverdagen og 89 pct. at de har fået nye oplevelser. En forælder på ferieophold skriver "Føler jeg er kommet hjem som et nyt menneske - mere energi, mere glad, føler jeg flyver af Lykke." (Forælder, Børneulykkesfondens ferieophold 2025, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

Resultaterne tyder på, at feriehjælpsprogrammet indfrier feriens formål om afslappelse og rekreation.

FIG. 6

Hvordan er dine forventninger til ferien blevet indfriet / hvad er dit reelle udbytte af ferien? (pct.) (N=3442)



Kilde: Slutbruger survey 2025.

Sociale netværk

Som det fremgik af figur 4, peger organisationerne på manglende netværk og social isolation som de største bekymringsfaktorer for deltagerne. Det er en tendens, der i vidt omfang bekræftes af slutbrugerne. 76 pct. af slutbrugerne svarer, jf. figur 6, at de har haft udbytte af ferieopholdet ved at møde nye mennesker.

Sociale netværk er potentielt mobilitetsfremmende ift. 'modet' til at deltage i forskellige nye sociale sammenhænge. Undersøgelsen spørger derfor til, hvorvidt ferien har givet deltageren mod på at indgå i nye sociale sammenhænge efter endt ferieophold. Det er i denne sammenhæng værd at bemærke at 63 pct. af slutbrugerne oplyser, at ferien i høj grad eller i nogen grad har givet dem mod på at indgå i nye sociale sammenhænge, fx foreningsliv, forældretnetværk, uddannelse eller arbejde, når de kommer hjem fra ferien, jf. figur 7. Dette tal er ikke korrigeret for "ved ikke / ikke relevant".

En deltager fra Dansk Folkehjælps ferieophold udtaler "Vil melde mig ind i lokalforening, så vi kan opleve mere og få større netværk." (Forælder, Dansk Folkehjælps ferieophold 2025, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

En anden deltager er kommet til erkendelsen: "Jeg skal sige ja til nye oplevelser og komme mere ud" (Forælder, Menighedsplejen i Danmarks ferieophold 2025, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

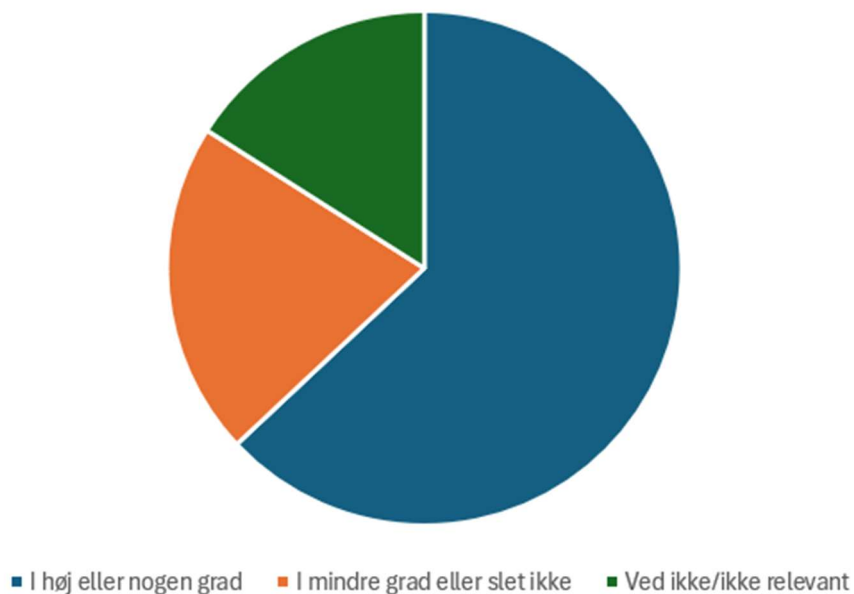
Resultaterne understøtter Arbejdsmarkedets Feriefonds forståelse af ferieophold som platform for bekæmpelse af social isolation og dannelse af sociale netværk, og understøtter potentialet i fondens fortsatte strategiske fokus på at fremme gavnlige effekter af ferieopholdene som har mere permanent mobiliserende karakter gennem såvel bindende som brobyggende netværk. Forskellige typer af ferieophold kan i højere eller mindre grad fremme netværksdannelse. Som udgangspunkt støtter Arbejdsmarkedets Feriefond organiserede ferieophold, forstået som ferielejre hvor flere børn eller familier er samlet og sociale aktiviteter udbydes til en større gruppe. Der kan dog være forhold, relateret til særlige målgrupper, som begrundet individuelle ophold i sommerhus el.lign.

En voksen deltager på ferieophold, beskriver: "Jeg har levet i en rutine i lang tid, turen har givet mig følelsen af at jeg er en del af en stor flok og familie. Jeg har oplevet en glæde på turen som jeg ikke har oplevet længe." (Voksen deltager uden børn, Muehabets ferieophold 2025, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

En deltager, der deltager i ferieophold med sin boligforening, skriver: "Jeg vil bruge mere tid med mine naboer, som jeg har gjort de sidste par dage, meget sjovere med fælles spisning og aktiviteter" (Forælder, Foreningen Familieferies ferieophold 2025, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

FIG. 7

Har ferien givet dig mod på at indgå nye sociale sammenhænge, når du kommer hjem fra ferien? (fx foreningsliv, forældretnetværk, uddannelse eller arbejde) (pct.)



Kilde: Slutbruger survey 2025.

FIG. 8

Ansøgte organiserede og individuelle ferieophold 2026 (pct.)



Kilde: Organisationernes ansøgninger 2026.

Arbejdsmarkedets Feriefond vurderer, at fordelingen, jf. figur 8, på 96 pct. organiserede ophold, og 4 pct. individuelle ophold (2025: 4 pct.), er tilfredsstillende. Arbejdsmarkedets Feriefond har i en årrække haft fokus på dialog med organisationerne omkring de organiserede ferieopholds betydning for de forskellige målgrupper, da fondens evalueringsdata og ansøgninger til ferieopholdene klart peger i retning af et større udbytte på længere sigt for deltagerne af de organiserede ophold, særligt når det gælder sociale netværk, men også i form af læring. Det er derfor glædeligt at der i 2025 hovedsageligt ansøges om organiserede ferieophold til afholdelse i 2026.

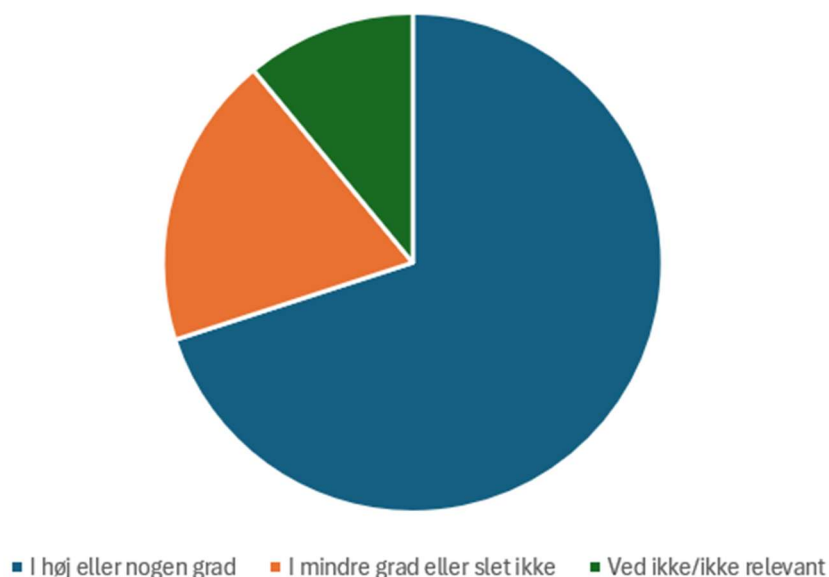
Læring

Ud over udbytte i form af sociale netværk har Arbejdsmarkedets Feriefond fokus på hvordan ferieophold kan have betydning for udvikling af læringsmiljøer. Det sker ved at ferien tilrettelægges, så den tilgodeser den specifikke målgruppe ved at understøtte såvel personlig, som social og faglig kompetenceudvikling. Læring og livsmestring er fokus i tilrettelæggelse og afholdelse af ferieophold for mange af de sociale civilsamfundsorganisationer. Det fremgår af figur 9, at 70 pct. af slutbrugerne svarer, at de i nogen grad eller i høj grad, har taget læring med hjem fra ferieopholdet, de vil kunne anvende i dagligdagen.

En deltager skriver: ”Jeg lært at være mere åben over for nye mennesker og situationer. jeg har også fået mere selvtillid i forhold til sociale sammenhænge og kommunikation. Ferieopholdet har givet mig inspiration til at finde bedre balance i min hverdag og prioritere tid med familien.” (Forælder, Foreningen Familieferies ferieophold 2025, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

FIG. 9

Oplever du at have taget ny læring med dig fra ferieopholdet, du vil kunne anvende i din dagligdag? (fx socialt, tillid, tolerance, fagligt) (pct.) (N=3442)



Kilde: Slutbruger survey 2025.

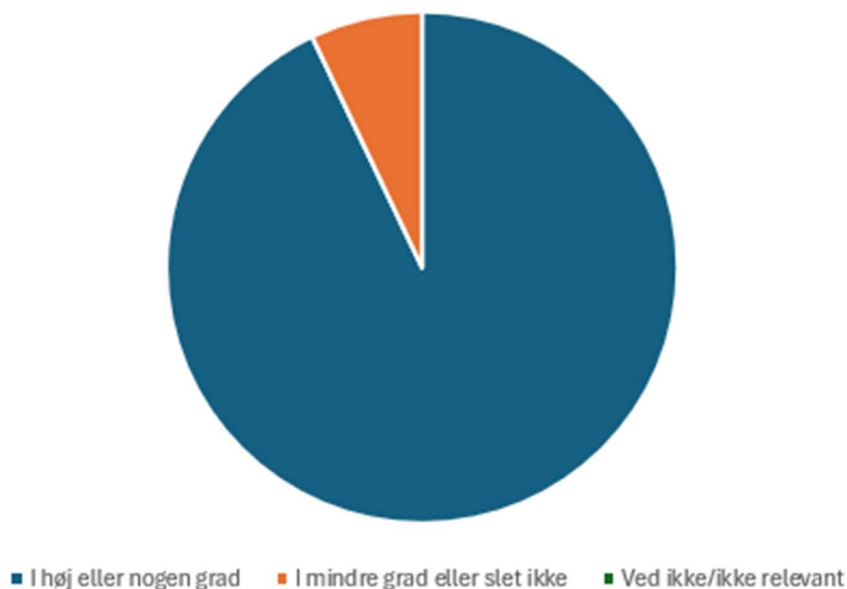
Familiesammenhold

Arbejdsmarkedets Feriefond sender ikke spørgeskemaer ud til børn under 15 år. Fonden har som alternativ i flere år indhentet kvalitative data fra organisationerne, der tegner et tydeligt billede af, at det er vigtigt for børnene at opleve noget i sommerferien. Børnene har stort udbytte af at være sammen med deres familie og opleve ting sammen, opleve deres mor og/eller far være afslappet og glad, samt at lege med andre ligesindede børn. Nogle børn oplever også at få de første venskaber på ferieopholdet. Desuden er det vigtigt for børnene at de, på lige fod med kammeraterne, kan fortælle om deres ferieoplevelser, når de starter skole igen efter ferien. Samlet set peger de kvalitative udsagn på, at ferieopholdene understøtter børnenes socialisering.

Fondens undersøgelse viser, jf. figur 6, at 75 pct. af slutbrugerne er helt enige eller enige i at have fået udbytte af ferieopholdet i form af samvær med familien og 94 pct. ved at give børnene oplevelser, korrigeret for "ved ikke/ ikke relevant". Undersøgelsen går skridtet videre ved at spørge til ferieopholdets effekter på familiens sammenhold. Af de unge og voksne, som har været på ferieophold som en del af en familie, svarer 93 pct., når korrigeret for "ved ikke/ikke relevant", at ferien har været medvirkende til at give dem et bedre sammenhold som familie, jf. figur 10. Det vurderes, at styrket familiesammenhold øger trivlsen blandt både børn og voksne, og har en positiv virkning på familiernes evne til efterfølgende at mestre hverdagen.

FIG. 10

Har ferien været medvirkende til at give jer et bedre sammenhold som familie? (pct) (N korr.= 2823 idet "ved ikke" / "ikke relevant" er udeladt)



Kilde: Slutbruger survey 2025.

PARTNERSKABER

Arbejdsmarkedets Feriefond udmønter feriehjælpsprogrammet i partnerskaber med sociale civilsamfundsorganisationer, der som udgangspunkt er landsdækkende.

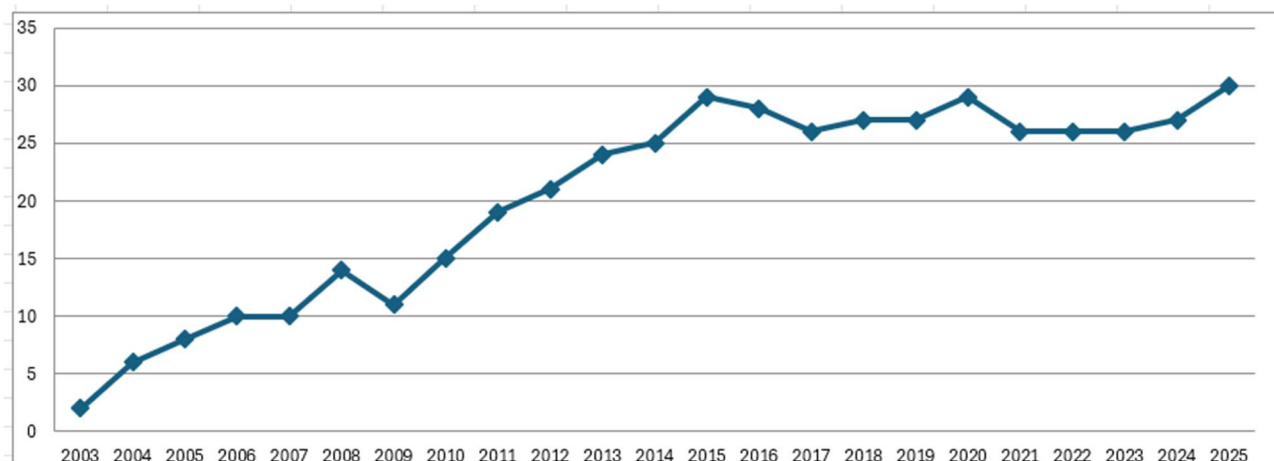
Civilsamfundets organisationer

Arbejdsmarkedets Feriefond har i 2025 indgået i alt 30 partnerskaber vedr. ferieophold i 2026, jf. figur 11. Det er ikke Arbejdsmarkedets Feriefonds mål at samarbejde med et fastsat antal organisationer, men vægten lægges i stigende grad på, at ferieformålet indgår i en bredere indsats i organisationerne, der har som mål at fremme sociale netværk og social mobilitet.

Arbejdsmarkedets Feriefond foretog i 2018 en støttepolitisk justering, som havde til hensigt yderligere at fremme tværsektorielt samarbejde. Det være sig kommuner, boligforeninger, skoler, hospitaler mv. Fondens fokus på tværsektorielt samarbejde skal ses i sammenhæng med fondens strategi om at fremme ferieophold, der indgår i sammenhæng med andre mobilitetsfremmende indsatser i den sociale civilsamfundsorganisation og/eller i kommunalt regi.

FIG. 11

Partnerskaber i 2025



Kilde: Historiske data.

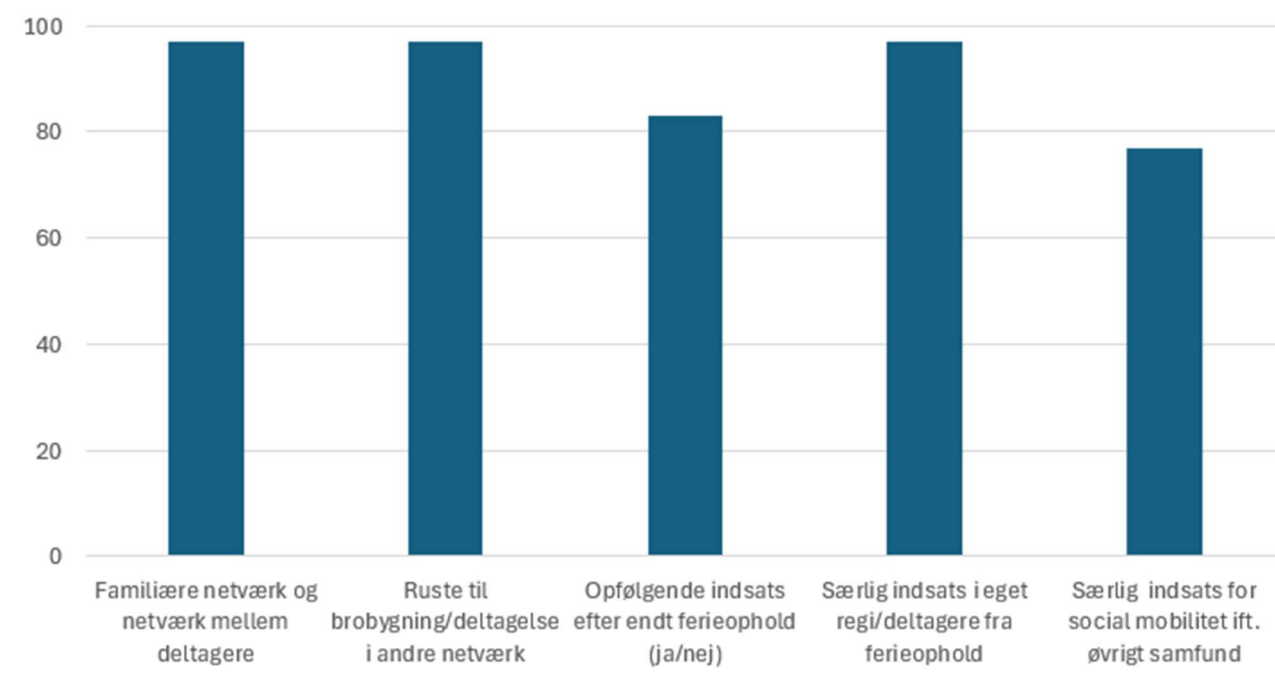
DEN BREDE SOCIALE INDSATS

Arbejdsmarkedets Feriefond har i stigende grad fokus på at den fornyede energi, modet på at indgå i nye sociale netværk og være åben for nye input, som slutbrugeren synes at opleve som effekter af ferieopholdet, omsættes til konkrete handlinger, der kan skabe positive forandringer og fremme sociale netværk og social mobilitet på længere sigt. Derfor lægger fonden vægt på, at de sociale civilsamfundsorganisationer udbyder fællesskaber og netværk, der kan fremme mobiliserende social kapital, også efter endt ferieophold. Af figur 12 gives et klart billede af, at de sociale civilsamfundsorganisationer, Arbejdsmarkedets Feriefond danner partnerskab med, arbejder målrettet med at tilbyde netværksmæssige sammenhænge for deltagerne både i eget regi og facilitering af eksterne netværk.

Det er markant, at 97 pct. af de sociale civilsamfundsorganisationer yder en netværksopbyggende indsats under selve ferieopholdet, med fokus på familiære relationer samt netværk blandt ligesindede deltagere i opholdet. Forstået i et netværksteoretisk perspektiv peger dette i retning af, at bindende sociale netværk søges styrket under ferieopholdene. De sociale civilsamfundsorganisationers fokus på nære, bindende netværk, under selve opholdet understøtter en livssituation, hvor fokus er på at "komme igennem" en presset hverdag.

FIG. 12

Organisationernes netværksrelaterede indsats før, under og efter ferieophold, jf. ansøgninger 2026 (pct.)



Kilde: Organisationernes ansøgninger 2026.

Ferieopholdenes netværksopbyggende fokus understreges ved at 97 pct. af de sociale civilsamfundsorganisationer arbejder med at ruste deltagerne på ferieopholdene til at indgå i andre, eksterne, netværk. 83 pct. af organisationerne tilbyder selv en indsats efter endt ferieophold og 77 pct. anfører, at de yder en særlig mobilitetsfremmende indsats i form af brobygning til det øvrige samfund. Resultaterne peger på at en stor andel af organisationerne, arbejder med et mix af tilbud om henholdsvis bindende og brobyggende sociale netværk og har fokus på at ferieopholdene skal række ud over formålet om afslappelse og rekreation. Viften af konkrete tilbud, fremgår nedenfor af figur 13.

Det ses, at hjælp til børn og unge, samt hjælp til familier topper listen af tilbud med hhv. 80 pct. og 73 pct., jf. organisationernes ansøgninger til ferieophold 2026.

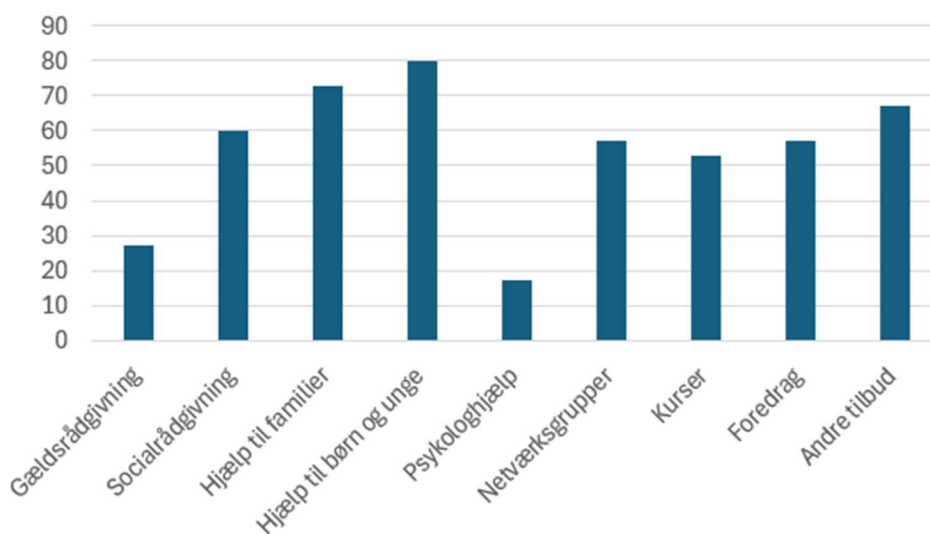
Jf. figur 13 tilbyder 60 pct. af organisationerne socialrådgivning, mens 57 pct. tilbyder netværksgrupper. 27 pct. af organisationerne tilbyder desuden gældsrådgivning.

En særlig parameter, Arbejdsmarkedets Feriefond har fokus på, er de sociale civilsamfundsorganisationers indsats for at deltagerne i ferieophold bliver interesserede i at indgå i organisationens frivillige arbejde. Flere undersøgelser viser at chancen for at komme i job som jobsøgende stiger, hvis den jobsøgende udfører frivilligt arbejde. I den forståelse udgør ferieopholdet et væsentligt element ved rekruttering af frivillig arbejdskraft som platform for social mobilitet.

En deltager skriver om udbyttet af deltagelsen på ferieophold 2025: ”Jeg kunne godt have mod på, når jeg får overskud i hverdagen, at være frivillig til sådanne arrangementer der hjælper andre mennesker” (Forælder, Foreningen Enestående Forældres ferieophold 2025, støttet af Arbejdsmarkedets Feriefond)

FIG. 13

Hvilke tilbud, ud over feriehjælp, udbyder jeres organisation til deltagerne? (pct.)



Kilde: Organisationernes ansøgninger 2026.

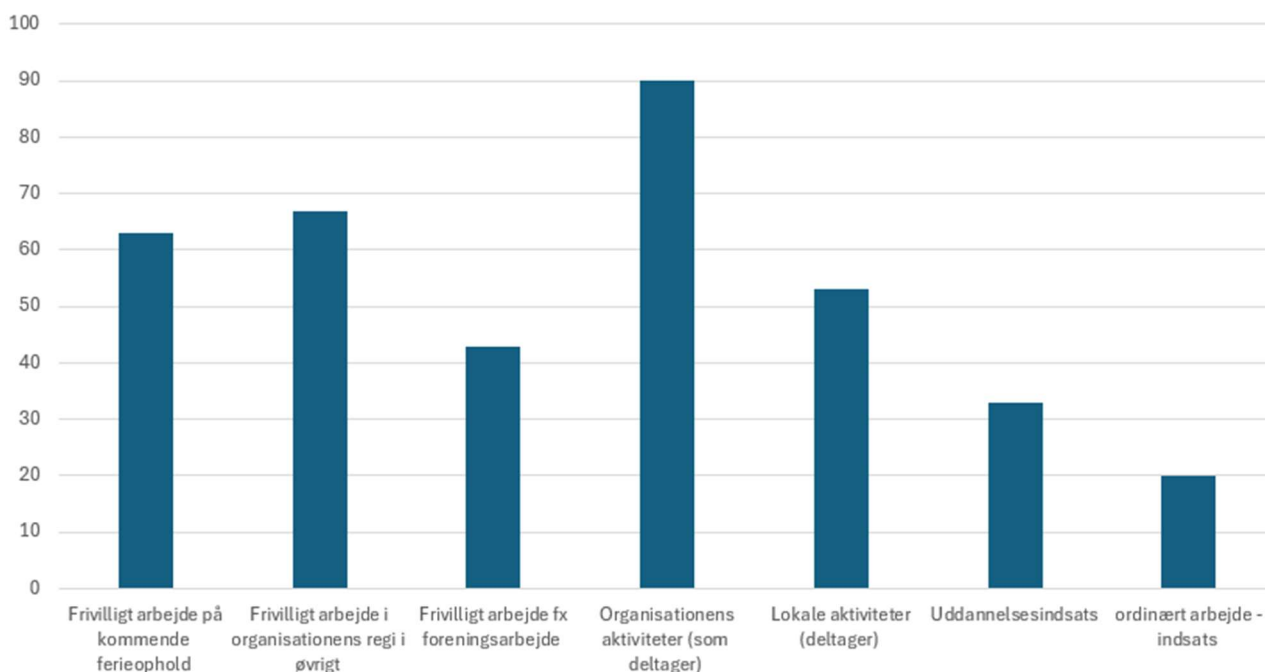
Organisationerne anfører jf. figur 14, at gøre en særlig indsats for, at deltagerne deltager i organisationens aktiviteter (90 pct.), samt deltager i frivilligt arbejde i organisationens regi i øvrigt (67 pct.). Desuden gøres en indsats for at målgruppen indgår i frivilligt arbejde på kommende ferieophold (63 pct.). Flere af organisationerne anfører desuden at gøre en særlig indsats for, at deltagerne indgår i lokale aktiviteter (53 pct.). Det er bemærkelsesværdigt i forhold til social mobilitet, at 33 pct. af organisationerne anfører at gøre en særlig uddannelsesindsats og 20 pct. anfører at gøre en indsats i retning af ordinært arbejde efter endt ferieophold.

Resultaterne peger jf. figur 14 i retning af opmærksomhed hos de sociale civilsamfundsorganisationer på brobygning til det omgivende samfund og tilbud om støtte til permanent forbedring af livssituationen for deltagere i ferieophold. Denne udvikling understøtter den udvikling fonden har set i en årrække med organisationernes fokus på social mobilitet.

Arbejdsmarkedets Feriefond vurderer at resultaterne på tilfredsstillende vis underbygger fondens strategiske fokus på ferieophold som arena for rekruttering af frivillig arbejdskraft og fremme af social mobilitet. Fondens vil fortsat følge udviklingen af organisationernes fokus på at koble ferieophold med hhv. uddannelse, frivilligt- og ordinært arbejde.

FIG. 14

Organisationernes særlige indsats for målgruppen efter endt ferieophold, jf. ansøgninger 2026 (pct.)



Kilde: Organisationernes ansøgninger 2026.



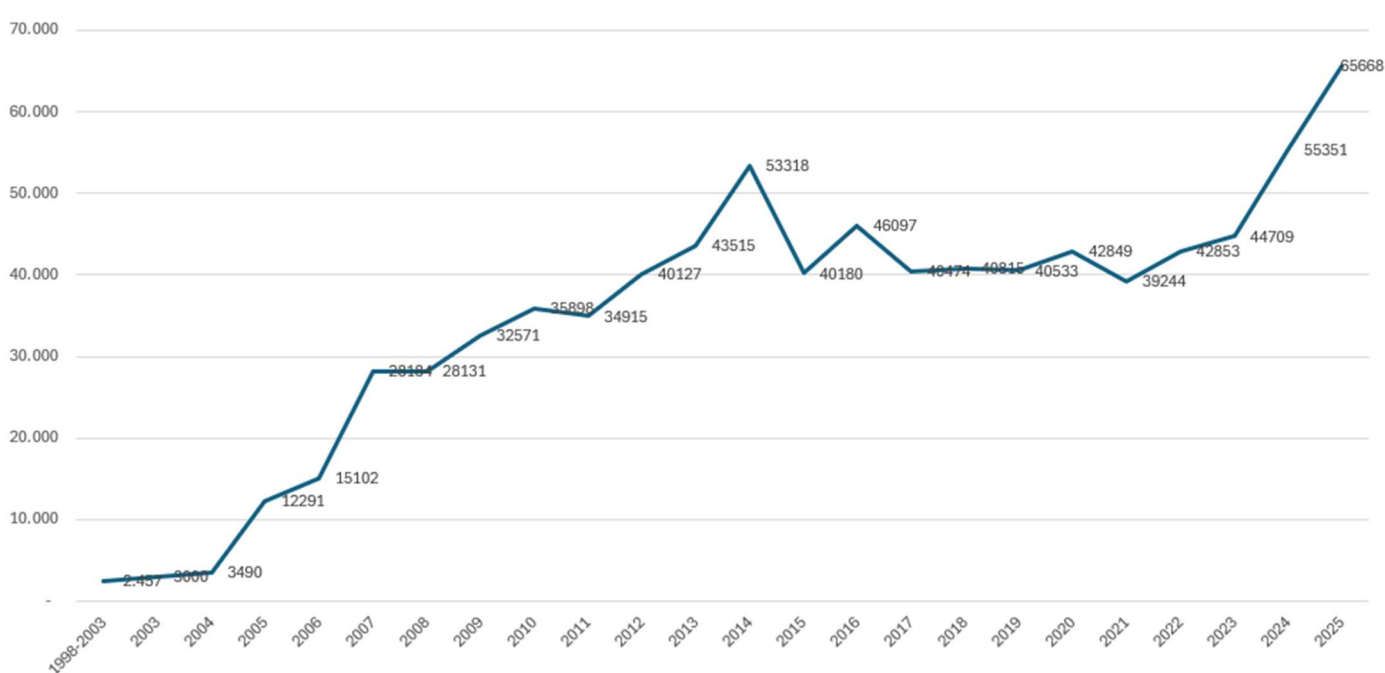
Depressionsforeningen

Årets uddelinger

Arbejdsmarkedets Feriefond har i 2025 bevilget i alt 65.668 tkr. til feriehjælp (2024: 55.351 tkr.). De samarbejdspartnere, der i 2025 har fået tildelt en bevillingsramme til gennemførelse af ferieophold i 2026, fremgår af tabel I.

FIG. 15

Udviklingen i Arbejdsmarkedets Feriefonds samlede bevillinger til ferieophold



Kilde: Historiske data.

TABEL I

	Bevilget 2025	Bevilget 2024
Autismeforeningen (2024: vedr. ferieophold 2024 og 2025)	2.581.200	5.010.005
Blå Kors (reserveret)	200.000	0
Børneulykkesfonden	1.048.160	638.806
DAB-Lejerbo	1.517.299	705.000
Dansk Folkehjælp	17.133.900	16.434.600
Danske Døves Landsforbund (Døveforeningen af 1866)	473.024	0
DepressionsForeningen	88.150	77.470
DUI-LEG og VIRKE	0	345.950
DGI	2.111.317	0
Fonden Børnehjælpsdagen af 6. maj 1904	1.763.255	216.720
Foreningen Enestående Forældre	1.063.714	1.075.000
Foreningen Familieferie	4.458.000	6.109.088
Foreningen INSP!	0	109.455
Foreningen Kolonibanden	540.000	540.000
Frelsens Hær	3.243.750	2.189.091
Husmoderferie	1.058.158	958.384
Høreforeningen	238.860	219.128
Julemærkefonden	3.052.308	0
KAB	2.084.398	1.950.480
Kirkens Korshær	974.640	373.842
Landsforeningen af VæreSteder (2024: 500.000 kr. vedr. 2023)	7.398.750	7.724.000
Landsforeningen Brogaarden (tidl. FamilieNet Danmark)	1.341.818	1.313.455
Landsforeningen for psykisk sundhed (SIND)	126.130	109.455
Landsforeningen Lænken	132.840	127.624
Landsorganisationen af KvindeKrisecentre	665.000	604.768
Linie 14	68.142	0
Menighedsplejen i Danmark / Folkekirkens Feriehjælp	3.195.481	2.676.890
Muhabet	0	44.548
Muskelsvindfonden	1.686.570	650.160
Red Barnet	2.760.831	3.529.537
Røde Kors Asyl	510.591	419.990
SMILfonden	1.459.914	1.197.940
Ungdommens Røde Kors (URK)	2.335.000	0
Innovationspuljen		
Dansk Folkehjælps innovationsprojekt "En ekstra voksen"	356.453	0
Feriehjælpsprogram i alt	65.667.653	55.351.386

BILAG

BILAG I

Bekendtgørelse om vedtægter for Arbejdsmarkedets Feriefond

BEK nr 673 af 23/06/2014

I medfør af § 46, stk. 8, i lov om ferie, jf. lov- bekendtgørelse nr. 202 af 22. februar 2013, fastsættes:

§ 1

Arbejdsmarkedets Feriefond er en selvejende institution inden for den statslige forvaltning.

Stk. 2.

Fondens hjemsted er Københavns Kommune.

Fondens formål

§ 2

Fondens formål er at yde støtte til ferieformål for lønmodtagere. Fonden yder fortrinsvis støtte til ferieophold for vanskeligt stillede familier og børn. Fonden kan derudover støtte ferieformål, der både har et socialt og kulturelt sigte.

Stk. 2.

Det er en betingelse for tildeling af støtte efter stk. 1, at fonden har foretaget de nødvendige reservationer i formuen, så fonden kan overholde sine betalingsforpligtelser i henhold til lov og derefter andre retlige forpligtelser.

Stk. 3.

Fonden udarbejder en støttepolitik, der skal sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Vilkår

§ 3

Støtte kan gives til fonde, foreninger og institutioner, der driver virksomhed på almennyttig basis, og som har til formål at udøve virksomhed, der kan karakteriseres som ferieformål efter § 2.

Stk. 2.

Støtte ydes efter ansøgning til fonden, der i det enkelte tilfælde træffer afgørelse om vil- kårene for støtten.

Stk. 3.

Bevilget støtte kan trækkes tilbage, hvis støttemodtageren ikke indsender dokumentation, regnskaber m.v. i overensstemmelse med de betingelser, som fonden har fastsat for støtten.

Stk. 4.

Fonden yder støtte i form af tilskud. Fonden kan ikke yde støtte til erhvervelse af arealer, opførelse, ombygning og indretning af bygninger o.l. Fonden kan dog i ganske særlige tilfælde give tilskud hertil, hvis en ikke uvæsentlig del af projektet samtidig støttes af andre tilskudsgivere.

Stk. 5.

Fonden skal afvikle eksisterende lånebevillinger, medmindre konkrete forhold taler imod.

§ 4

Støtte skal altid gøres betinget af, at fonden har fuld indsigt i regnskabsmateriale m.v. ved- rørende de ferieformål, der støttes.

Stk. 2.

Fondens støtte må ikke være konkurrenceforvridende. Hvis der gives støtte til institutioner eller organisationer, der udover kerneaktiviteten ferieformål for lønmodtagere også udbyder sideaktiviteter fx konference- og restaurationsfaciliteter, som er tilgængelige for andre end kerneaktivitetens brugere, og som ikke er bortforpagtede på markedsmæssige vilkår, skal støtten gøres betinget af, at der føres selvstændige regnskaber for sideaktiviteterne i overensstemmelse med årsregnskabsloven, og at sideaktiviteterne drives på markeds- vilkår, herunder markedsbestemt husleje for lokaler.

§ 5

Ved forhåndstilsagn om støtte skal der tages forbehold for ændringer i det økonomiske grundlag for fondens virksomhed, herunder beslutninger, der træffes af Folketinget (her- under Finansudvalget).

Midler

§ 6

Fondens midler består af renter og andet afkast af kapitalen, uhævede feriepenge, jf. ferielovens § 36, stk. 1, og renteaflast fra FerieKonto, jf. ferielovens § 32, stk. 2.

§ 7

Fonden kan ikke overdrage krav på feriepenge, der efter ferieloven tilfalder fonden.

§ 8

Under fondens midler hører endvidere den kapital, som fonden rådede over pr. 1. juli 1974. Denne kapital, der er anbragt i stats- og realkreditobligationer, skal forblive urørt, jf. dog stk. 2. Der skal foretages genkøb af udtrukne obligationer (nominel værdi).

Stk. 2.

Beskæftigelsesministeren kan under særlige omstændigheder godkende, at den oprindelige kapital, jf. stk. 1, kan bruges til særlige formål, herunder bl. a. til opfyldelse af fondens formål efter § 2.

Stk. 3.

Fondens øvrige midler anbringes i stats- eller realkreditobligationer eller pengeinstitut.

Bestyrelse

§ 9

Bestyrelsen for fonden udpeges af beskæftigelsesministeren og består af en 1 formand, jf. stk. 2, og følgende medlemmer:

- 1) 1 medlem indstillet af Beskæftigelsesministeriet,
- 2) 1 medlem indstillet af Erhvervs- og Vækstministeriet,
- 3) 1 medlem indstillet af Landsorganisationen i Danmark,
- 4) 1 medlem indstillet af FTF, og
- 5) 2 medlemmer indstillet af Dansk Arbejdsgiverforening.

Stk. 2.

Beskæftigelsesministeren udpeger efter drøftelse med de i bestyrelsen repræsenterede organisationer bestyrelsens formand.

Stk. 3.

Beskæftigelsesministeriets medlem er stedfortræder for formanden i tilfælde af dennes forfald.

Stk. 4.

Bestyrelsen udpeges for 3 år ad gangen. Genbeskikkelse kan finde sted.

Stk. 5.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 10

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne, herunder formanden, eller - i dennes forfald - formandens stedfortræder, er til stede.

Stk. 2.

Alle beslutninger i bestyrelsen træffes ved simpelt flertal blandt de fremmødte. Står stemmerne lige, er formandens eller – i dennes forfald – formandens stedfortræders stemme afgørende.

§ 11

Bestyrelsen kan nedsætte et forretningsudvalg til at forestå fondens daglige ledelse. **Stk. 2.** Formanden for bestyrelsen – eller i dennes forfald formandens stedfortræder – er forretningsudvalgets formand.

§ 12

Fonden tegnes af formanden – eller i dennes forfald formandens stedfortræder – i forening med et andet bestyrelsesmedlem.

§ 13

Fonden skal af sine midler afholde administrationsudgifter, herunder sekretariatsudgifterne.

Regnskab og revision

§ 14

Fondens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2.

Det påhviler fonden efter udløbet af hvert regnskabsår at aflægge driftsregnskab over det forløbne år med status pr. 31. december.

Stk. 3.

Regnskabet revideres af 2 revisorer, hvoraf mindst én skal være statsautoriseret revisor.

Revisorerne vælges af bestyrelsen

§ 15

Et eksemplar af det reviderede årsregnskab med status sendes til beskæftigelsesministeren inden udgangen af maj måned i året efter regnskabsårets udløb.

Beretning

§ 16

Det påhviler fonden efter udløbet af hvert regnskabsår at udarbejde en beretning om fondens virksomhed i det forløbne år. Beretningen sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering inden udgangen af maj måned i året efter regnskabsårets udløb.

Andre bestemmelser

§ 17

Ændringer i disse vedtægter kan foretages af beskæftigelsesministeren, efter at fonden har haft lejlighed til at afgive en udtalelse.

§ 18

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2014.

Stk. 2.

Samtidig ophæves bekendtgørelse nr. 111 af 12. februar 2009 om vedtægter for Arbejds- markedets Feriefond.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 23. juni 2014

Morten Binder / Søren Balslev

BILAG 2

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om vedtægter for Arbejdsmarkedets Feriefond

BEK nr 506 af 24/04/2020

§ 1

I bekendtgørelse nr. 673 af 23. juni 2014 om vedtægter for Arbejdsmarkedets Feriefond foretages følgende ændringer:

1. Indledningen affattes således:
»I medfør af § 46, stk. 8, i lov om ferie, jf. lovbekendtgørelse nr. 1025 af 4. oktober 2019, fastsættes:«
2. § 3, stk. 5, ophæves.
3. Efter § 5 indsættes:
»§ 5 a. Fonden tilbyder låntagere, der har indgået aftale med fonden om lån, ned- skrivning af lånets hovedstol på vilkårene fastsat i stk. 2-6.

Stk. 2.

Fonden tilbyder låntagere med en samlet, akkumuleret hovedstol på mindre end kr. 1,5 mio. opgjort pr. den 1. januar 2020 en nedskrivning af lånets hovedstol på 100 pct. Fonden tilbyder låntagere med en samlet, akkumuleret hovedstol på mere end kr. 1,5 mio. opgjort pr. den 1. januar 2020 en ned- skrivning af lånets hovedstol på 90 pct., hvis lånet er ydet som støtte for en handicap- eller kulturinstitution, eller en nedskrivning af hovedstolen på 80 pct., hvis lånet er ydet som støtte for et vandrehjem.

Stk. 3.

Fonden tilbyder låntagere, der accepterer tilbuddet om en delvis nedskrivning af lånets hovedstol, jf. stk. 2, en låneaftale vedrørende den nedskrevne hovedstol på følgende vilkår:

- 1) En afdragsperiode op til 25 år regnet fra den 1. juni 2020 og med første afdrag den 1. juni 2021.
- 2) En rente på 2 pct. p.a., som tilskrives én gang årligt, første gang den 1. juni 2021, og som forfalder til betaling efter 30 dage. Ikke betalt rente tillægges hovedstolen og forrentes som denne.
- 3) Mulighed for at indfri lånet når som helst i låneperioden til kurs 100 med tillæg af rente.
- 4) Betaling af rimelige årlige administrations- omkostninger vedrørende fondens administration af lånene.

Stk. 4.

Fonden udarbejder amortiseringsplaner til de låntagere, der accepterer tilbuddet om ned- skrivning af lånets hovedstol. Første betaling af afdrag, rente og administrationsomkostninger i amortiseringsplanen regnes fra den 1. juni 2021. Fonden kan, med undtagelse af de vilkår, der er indeholdt i stk. 2 og 3, fastsætte individuelle lånevilkår begrundet i låntagernes konkrete forhold, herunder vilkår om sikkerhedsstillelse.

Stk. 5.

Aftalerne om nedskrivning af hovedstol og indgåelse af nye lån, jf. stk. 2 og 3, skal være indgået senest den 1. juni 2020.

Stk. 6.

Fonden afholder alle direkte omkostninger forbundet med nedskrivning af lånenes hovedstol og indgåelsen af nye låneaftaler. Tinglysningsomkostninger samt omkostninger til rådgivning af låntagerne afholdes dog af låntagerne.«

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. maj 2020.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 24. april 2020

Maria Schack Vindum / Kirsten Brix Pedersen

BESTYRELSE



Thomas Adelskov, formand
Forhenværende medlem af
Folketinget



Morten Fønsskov Greising, næstformand
Vicedirektør
STAR, Beskæftigelsesministeriet



Mette Laurberg Jensen
Politisk konsulent
Fagbevægelsens Hovedorganisation



Anders Lorentzen
Arbejdsmarkedspolitisk konsulent
Fagbevægelsens Hovedorganisation
(fra 1.7.2025)



Flemming Dreesen
Ansættelseschef
Dansk Arbejdsgiverforening
(til 30.6.2025)



Stine Kenneth Larsen
Chefkonsulent
Dansk Arbejdsgiverforening
(fra 1.7.2025)



Karina Lindewald
Juridisk direktør
HORESTA
(fra 1.7.2025)



Eva Thybo
Senior Sustainability Manager
Erhvervsministeriet

DIREKTION



Nina Löwe Krarup
Direktør

MEDARBEJDERE



Therese Bunnage
Chefkonsulent, DPO



John T. Denner
IT-koordinator



Jan Lind-Hansen
Controller



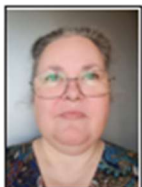
Lisa Farver
Bogholder



Lilian Bojesen Mortensen
Fagkoordinator



Birgitte Arildslund
Kontorassistent



Gitte Christensen
Sagsbehandler



Lise Andersen
Sagsbehandler